BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

1. Hasil perhitungan memiliki nilai koefisien determinasi *(Adjusted R Square)* menunjukkan variabel independen motivasi kerja dan gaya kepemimpinan berkorelasi kuat terhadap kinerja karyawan pada CV. Anugrah Karya Perkasa.
2. Hasil perhitungan anova (*analysis of variance*) besarnya F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} dan signifikansi *alpha*, ini menunjukkan bahwa Ha diterima sehingga disimpulkan bahwa terdapat pengaruh motivasi kerja dan gaya kepemimpinan secara simultan terhadap kinerja karyawan di CV. Anugrah Karya Perkasa.
3. Hasil pengujian penelitian ini besarnya t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} dengan tingkat signifikansi lebih kecil *alpha* hal ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan bukti fisik terhadap keputusan menginap di CV. Anugrah Karya Perkasa.
4. Hasil pengujian ini besarnya t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} dengan tingkat signifikansi lebih kecil *alpha* hal ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh kehandalan yang signifikan terhadap keputusan menginap di CV. Anugrah Karya Perkasa.

B. Saran

1. CV. Anugrah Karya Perkasa dapat menggunakan hasil penelitian ini sebagai referensi dalam meningkatkan kinerja karyawannya dengan memperhatikan dua variabel bebas yaitu motivasi dan gaya kepemimpinan.
2. CV. Anugrah Karya Perkasa lebih mampu lagi mengelola karyawan karena dalam pengelolaan karyawan yang baik, diharapkan karyawan mampu mengembangkan dirinya sendiri.