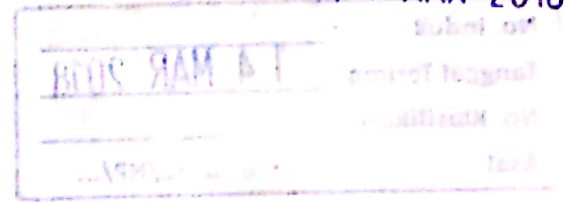


14 MAR 2018



**EFEKTIVITAS PENERAPAN KEDISIPLINAN KERJA  
SEBAGAI UPAYA MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN  
PADA CV.MEKAR SARI BLITAR**

**SKRIPSI**

Diajukan Guna Melengkapi Sebagian Syarat  
Dalam mencapai gelar Sarjana Ekonomi (SE)



Disusun Oleh :

Nama : Ayu Tiyas Wulandari  
NIM : 13211007  
Pembimbing : Rony Ika Setiawan, SE, MM

**JURUSAN MANAJEMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI KESUMA NEGARA  
BLITAR  
2017**

## LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini dosen pembimbing dari,

Nama : Ayu Tiyas Wulandari  
NIM : 13211007  
Jurusan : Manajemen  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi :

### **EFEKTIVITAS PENERAPAN KEDISIPLINAN KERJA SEBAGAI SEBAGAI UPAYA MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA CV. MEKAR SARI BLITAR**

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini telah melalui proses bimbingan sejak Juli 2016 sampai dengan September 2016 dan memberikan persetujuan atas skripsi ini untuk diuji di depan dewan penguji skripsi.

Demikian persetujuan ini saya berikan sebagai syarat untuk mengikuti Ujian Komprehensif bagi mahasiswa yang tersebut diatas

Blitar, 20 Maret 2017

Pembimbing,



Rony Ika Setyawan, SE, MM

## LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Ayu Tiyas Wulandari  
NIM : 13211007  
Jurusan : Manajemen  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi :

### **EFEKTIVITAS PENERAPAN KEDISIPLINAN KERJA SEBAGAI UPAYA MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA CV. MEKAR SARI BLITAR**

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya.

Apabila ternyata dikemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar

Demikian, Pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Blitar, 20 Maret 2017

Penulis,



Ayu Tiyas Wulandari

CV. MEKAR SARI BLITAR

Alamat Jalan Jendral Sudirman Lingkungan Tanggung, Bence RT 03/04 Garum-  
Blitar

---

---

KETERANGAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Heru Pujianto  
Jabatan : Pimpinan CV. Mekar Sari Blitar

Bersama ini menerangkan bahwa Mahasiswa di bawah ini :

Nama : Ayu Tiyas Wulandari  
NIM : 13211007  
Jurusan : Manajemen  
Perguruan Tinggi : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar

Telah melakukan penelitian di CV. Mekar Sari Blitar pada bulan Juli 2016 hingga September 2016, untuk keperluan penyusunan skripsi dengan judul :

**“EFEKTIVITAS PENERAPAN KEDISIPLINAN KERJA SEBAGAI UPAYA MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA CV.MEKAR SARI BLITAR”**

Demikian surat keterangan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Blitar, 20 Maret 2017



## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul :

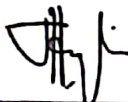
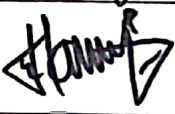

### EVEKTIFITAS PENERAPAN KEDISIPLINAN KERJA SEBAGAI UPAYA MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA CV. MEKAR SARI BLITAR

Yang disusun oleh :

Nama : Ayu Tiyas Wulandari  
NIM : 13211007  
Jurusan : Manajemen  
Program Studi : Manajemen

Telah diuji dan dinyatakan lulus pada 5 Mei 2017

#### SUSUNAN DEWAN PENGUJI

| No | NAMA                         | KEDUDUKAN   | TANDA TANGAN  |
|----|------------------------------|-------------|---|
| 1. | Siti Sunrowiyati, SE., MM    | Penguji 1   |  |
| 2. | Sandi Eka Suprajang, SE., MM | Penguji II  |  |
| 3. | Roni Ika Setyawan, SE., MM   | Penguji III |  |

Blitar, 8 Juni 2017

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen



( Sandi Eka Suprajang, SE., MM )



Ketua Dewan Penguji



( Roni Ika Setyawan, SE., Ak., MM., CA )

## ABSTRAKSI

### EFEKTIVITAS PENERAPAN KEDISIPLINAN KERJA SEBAGAI UPAYA MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA CV.MEKAR SARI BLITAR

AYU TIYAS WULANDARI – 13211007

Kata kunci : Efektivitas, Kedisiplinan kerja, Kinerja Karyawan

Penelitian ini dilakukan pada CV.Mekar Sari Blitar, Jalan Jendral Sudirman, Lingkungan Tanggung, Bence RT 03 RW 04, Kecamatan Garum, Kibupaten Blitar dengan judul “Efektivitas Penerapan Kedisiplinan Kerja Sebagai Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada CV.Mekar Sari Blitar”. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis Efektivitas kedisiplinan kerja sebagai upaya meningkatkan kinerja karyawan pada CV.Mekar Sari Blitar.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji t (parsial), uji F (simultan), dan analisis regresi linier sederhana dengan menggunakan aplikasi SPSS 17. Penelitian ini dilaksanakan sejak bulan juli 2016 hingga desember 2016, dengan menggunakan populasi berjumlah 30 orang dan pengambilan sampel berjumlah 26 responden.

Berdasarkan penelitian yang dilakukan, hasil yang diperoleh dari uji validitas,  $r_{hitung}$  masing-masing indikator variabel X & Y  $> r_{tabel}$  (0.30), dari uji reliabilitas, *Crobanch's Alpha* masing-masing indikator variabel X & Y  $> 0.60$ , dari uji t, nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  (1.71088), dari uji F, nilai  $F_{hitung}$  (66.539)  $> F_{tabel}$  (4.08), dari analisis regresi linier sederhana, nilai  $\alpha$  sebesar 11.475 & jumlah nilai  $\beta.X_1 - \beta.X_8$  sebesar 0.857, sisanya 0.849 adalah faktor lainnya.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat rahmat dan karuniaNya, penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **“EFEKTIVITAS PENERAPAN KEDISIPLINAN KERJA SEBAGAI UPAYA MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA CV.MEKAR SARI BLITAR”**.

Penulisan skripsi ini diajukan guna melengkapi sebagian syarat dalam mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada program studi manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara blitar. Dalam penyusunan dan penulisan skripsi ini penulis mendapatkan bimbingan, serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Iwan Setya Putra, SE., MM., Ak., CA selaku ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.
2. Bapak Sandi Eka Suprajang., SE., MM selaku Ketua Jurusan Mnajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.
3. Bapak Sandi Eka Suprajang., SE., MM selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan serta arahan dari awal hingga akhir selama proses penyusunan skripsi ini.
4. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar yang telah memberikan ilmu kepada penulis selama

penulis menempuh kuliah di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.

5. Bapak Heru Pujiyanto selaku pimpinan CV. Mekar Sari Blitar yang telah memberikan izin dan kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian pada CV.Mekar Sari Blitar.
6. Seluruh karyawan CV.Mekar Sari Blitar yang telah membantu dalam kelancaran proses penelitian dan pengisian kuesioner.
7. Seluruh Bapak dan Ibu Guru SMK Negeri 3 Kota Blitar, terima kasih telah memberikan doa, dukungan, dan semangat untuk penulis dalam mengerjakan skripsi ini.
8. Seluruh Bapak dan Ibu Guru SMP Negeri 2 Wlingi yang juga telah memberikan doa untuk penulis hingga akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
9. Seluruh Bapak dan Ibu Guru SD Negeri Bence 02 Blitar yang telah memberikan semangat dan dukungan bagi penulis selama proses penyusunan skripsi.
10. Seluruh keluarga terkasih dan tercinta, orang tua dan adik-adikku yang telah memberikan doa, dukungan, serta motivasi selama proses penyusunan skripsi, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
11. Teman dekat dan kerabat, terutama teman-teman seperjuangan kelas manajemen pagi tahun dan manajemen malam 2013, terima kasih telah



membantu, baik doa maupun dukungan untuk penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

12. Seluruh pihak-pihak lain yang telah membantu penulis selama proses penyusunan skripsi yang tidak dapat disebutkan satu per satu, terima atas semangat yang diberikan kepada penulis.

Penulis menyadari karena keterbatasan kemampuan, pengetahuan, serta penalaran yang ada dalam pembuatan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari berbagai pihak. Akhirnya semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis dan pembaca.

Blitar, 20 Maret 2017

Penulis

## DAFTAR ISI

|                                  |      |
|----------------------------------|------|
| Halaman Judul .....              | i    |
| Lembar Persetujuan Skripsi ..... | ii   |
| Lembar Pernyataan Keaslian ..... | iii  |
| Surat Keterangan Penelitian..... | iv   |
| Lembar Pengesahan Skripsi.....   | v    |
| Abstraksi .....                  | vi   |
| Kata Pengantar.....              | vii  |
| Daftar Isi .....                 | x    |
| Daftar Tabel .....               | xiii |
| Daftar Gambar .....              | xiv  |

### **BAB I      PENDAHULUAN**

|                                 |   |
|---------------------------------|---|
| A. Latar Belakang Masalah ..... | 1 |
| B. Permasalahan.....            | 3 |
| C. Rumusan Masalah .....        | 4 |
| D. Tujuan Penelitian .....      | 4 |
| E. Kegunaan Penelitian.....     | 4 |

### **BAB II      LANDASAN TEORI**

|  |    |
|--|----|
| A. Penelitian Terdahulu .....          | 6  |
| B. Teori Efektivitas Kerja.....        | 11 |
| C. Pengertian Kedisiplinan Kerja ..... | 12 |

|   |    |
|---|----|
| D. Macam-macam Kedisiplinan .....   | 12 |
| E. Tujuan Disiplin Kerja.....   | 13 |
| F. Indikator Disiplin Kerja.....  | 14 |
| G. Prinsip-prinsip Disiplin.....  | 15 |
| H. Tujuan Pendisiplinan .....   | 17 |
| I. Pengertian Kinerja Karyawan.....   | 19 |
| J. Definisi Kinerja .....   | 20 |
| K. Penilaian Kinerja Karyawan .....   | 22 |
| L. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan...                      | 24 |
| M. Indikator Kinerja .....  | 25 |
| N. Ukuran Indikator Kinerja.....  | 26 |
| O. Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja .....                               | 27 |
| P. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....                             | 29 |
| Q. Penilaian Kinerja.....   | 31 |
| R. Manfaat Penilaian Kinerja.....   | 32 |
| S. Hubungan Efektivitas Kedisiplinan Kerja dengan Kinerja<br>Karyawan ..... | 34 |
| T. Hipotesis Penelitian.....  | 35 |

### **BAB III      METODE PENELITIAN**

|                                       |    |
|---------------------------------------|----|
| A. Definisi Operasional Variabel..... | 36 |
| B. Populasi dan Sampel .....          | 38 |
| C. Jenis Penelitian.....              | 40 |
| D. Metode Pengumpulan Data.....       | 40 |

|                                     |                                    |
|-------------------------------------|------------------------------------|
| E. Teknik Analisa Data.....         | 41                                 |
| F. Waktu dan Tempat Penelitian..... | 41                                 |
| <b>BAB IV</b>                       | <b>ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN</b> |
| A. Data Perusahaan.....             | 42                                 |
| B. Gambaran Umum Responden.....     | 49                                 |
| C. Hasil Analisis Data.....         | 51                                 |
| D. Pembahasan.....                  | 62                                 |
| <b>BAB V</b>                        | <b>KESIMPULAN DAN SARAN</b>        |
| A. Kesimpulan.....                  | 64                                 |
| B. Saran.....                       | 65                                 |
| Daftar Pustaka.....                 | 66                                 |
| Lampiran.....                       | 67                                 |

## DAFTAR TABEL

|            |   |    |
|------------|---|----|
| Tabel 1.1  | Data Absensi CV.Mekar Sari Blitar Tahun 2015-2016.....                                | 3  |
| Tabel 3.1  | Definisi Operasional Variabel .....   | 36 |
| Tabel 4.1  | Jumlah Karyawan CV.Mekar Sari Blitar.....   | 45 |
| Tabel 4.2  | Tingkat Pendidikan Karyawan CV.Mekar Sari Blitar.....                                 | 46 |
| Tabel 4.3  | Jeni Kelamin Karyawan CV.Mekar Sari Blitar .....                                      | 46 |
| Tabel 4.4  | Usia Karyawan CV.Mekar Sari Blitar .....  | 47 |
| Tabel 4.5  | Jam karyawan Tenaga Lapangan Karyawan CV. Mekar Sari Blitar..                         | 47 |
| Tabel 4.6  | Jam Karyawan CV.Mekar sari Blitar.....  | 48 |
| Tabel 4.7  | Hasil Uji Validitas Variabel Efektivitas Kedisiplinan Kerja (X) .....                 | 51 |
| Tabel 4.8  | Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....                                | 52 |
| Tabel 4.9  | Hasil Uji Releabilitas Variabel Efektivitas Kedisiplinan Kerja (X)...                 | 53 |
| Tabel 4.10 | Hasil Uji Releabilitas Variabel Efektivitas Kedisiplinan Kerja (Y)..                  | 54 |
| Tabel 4.11 | Hasil Uji T Variabel Efektivitas Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja<br>Karyawan..... | 56 |
| Tabel 4.12 | Hasil Uji F Variabel Efektivitas Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja<br>Karyawan..... | 58 |
| Tabel 4.13 | Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana .....   | 60 |

## DAFTAR GAMBAR

|  |    |
|--|----|
| Gambar 2.1 Hubungan Efektivitas kedisiplinan kerja dan kinerja karyawan..... | 31 |
| Gambar 4.1 Struktur Organisasi CV. Mekar Sari Blitar.....                    | 49 |
| Gambar 4.2 Diagram Lingkaran Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....             | 58 |
| Gambar 4.3 Diagram Lingkaran Berdasarkan Usia.....                           | 59 |
| Gambar 4.4 Diagram Jenis Kelamin.....  | 59 |