

## **BAB V**

### **Kesimpulan Dan Saran**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian tentang efektivitas kedisiplinan kerja sebagai upaya meningkatkan kinerja karyawan pada CV.Mekar Sari Blitar yang diukur dari indikator kualitas kerja, dimana dari kedisiplinan kerja karyawan yang masih kurang tepat waktu dalam penyelesaian pekerjaannya. Berdasarkan hasil perhitungan yang telah dilakukan maka dengan tingkat hubungan kedua variabel dalam intreprastasi sangat berpengaruh dimana efektivitas kedisiplinan kerja maka kinerja karyawan harus ditingkatkan.

Mengenai efektivitas kedisiplinan kerja untuk meningkatkan kinerja karyawan pada CV.Mekar Sari Blitar sebaiknya lebih diperhatikan oleh direktur atau wakil direktur dengan cara menegur apabila karyawannya tidak disiplin dalam tingkat kehadiran ,tanggung jawab dan ketepatan waktu, setelah jam istirahat pun seharusnya mengabsen ulang agar para karyawannya tidak molor dalam melaksanakan pekerjaan tersebut. Apabila tidak bisa melalui teguran secara langsung maka diberlakukan sanksi (tidak hanya secara tertulis) terhadap karyawan yang melanggar aturan jam datang dan jam pulang kerja pada proyek. Dan diharapkan pula para karyawan lebih konsisten dalam menjalankan pekerjaan mereka masing-masing sesuai pekerjaannya. Sehingga para karyawan dapat memberikan pelayanan yang efektif dan efisien kepada

## B. Saran

Berdasarkan hasil dari penelitian ini, penulis mengemukakan saran yang berkaitan dengan efektivitas kedisiplinan kerja dan kinerja karyawan pada CV.Mekar Sari Blitar diantaranya adalah :

1. Manajemen CV.Mekar Sari Blitar terus meningkatkan efektivitas kedisiplinan kerja karyawannya dengan melakukan pengawasan yang ketat agar karyawan lebih disiplin mematuhi peraturan perusahaan.
2. Kinerja karyawan saat ini agar mendapatkan apresiasi dari pimpinan atau direktur perusahaan, karyawan dapat berusaha semaksimal mungkin dalam bekerja.
3. Tindakan tegas terhadap karyawan yang kurang disiplin harus dilakukan sehingga kinerja karyawan tersebut meningkat.