

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Pada perkembangan zaman yang semakin modern saat ini, perusahaan membutuhkan karyawan-karyawan yang kompetitif untuk bisa menghadapi dan memenangkan persaingan bisnis. Pada perusahaan kontraktor, penting bagi karyawan terlebih karyawan yang bekerja di lapangan (tenaga lapangan) untuk menjalankan tugas dan tanggung jawabnya secara maksimal. Kedisiplinan dibutuhkan oleh tenaga lapangan seperti memulai pekerjaan proyek tepat waktu, memulai kembali pekerjaan proyek setelah jam istirahat dengan tepat waktu, mengurangi ketidakhadiran atau absen kerja. Dalam pengerjaan proyek, karyawan yang disiplin dan tekun bekerja dapat mencapai target penyelesaian proyek tepat waktu dengan tujuan dan sasaran yang terealisasi dan hasil yang direncanakan tercapai.

Kinerja pada umumnya digunakan untuk menilai hasil yang dicapai dari pekerjaan yang dilaksanakan. Perusahaan perlu memperhatikan dan memaksimalkan potensi sumber daya manusia yang dimilikinya untuk mencapai kinerja karyawan yang berkualitas. Dengan menerapkan kedisiplinan kerja yang baik, maka akan menghasilkan kinerja yang baik pula dari karyawan tersebut. Perusahaan tentu mengharapkan karyawannya untuk disiplin serta tekun bekerja sehingga apa yang dituju dapat tercapai. Peningkatan kinerja karyawan akan membawa kemajuan bagi perusahaan untuk dapat bertahan

dalam suatu persaingan lingkungan bisnis, oleh karena perlu adanya peningkatan kinerja karyawan guna tercapainya keberhasilan yang dituju.

CV.Mekar Sari Blitar adalah perusahaan kontraktor pembangunan dan perbaikan infrastruktur jalan, gedung, pengairan sawah dan selokan. Kedisiplinan kerja merupakan salah satu indikator dalam kinerja karyawan di perusahaan ini. Kurangnya kedisiplinan kerja pada karyawan mengakibatkan pengerjaan proyek tidak dapat selesai tepat waktu. Contohnya, pada proyek pengerjaan pengairan atau selokan yang baru dikerjakan dengan panjang 1,5km waktu penyelesaian yang ditargetkan selama 5 bulan, namun pada kenyataannya proyek tersebut baru dapat terselesaikan dalam waktu 7 bulan. Hal ini disampaikan oleh pemilik CV.Mekar Sari Blitar.

Kedisiplinan karyawan belum tercapai dikarenakan adanya perbedaan perilaku karyawan dalam melakukan pekerjaannya. Karyawan pada CV.Mekar Sari memiliki karakter yang berbeda-beda seperti terdapat karyawan yang melaksanakan pekerjaannya dengan penuh tanggung jawab dan maksimal, disisi lain sebagian karyawan kurang mampu memenuhi tanggung jawabnya, sehingga pekerjaan mereka menjadi kurang maksimal. Adapun tujuan pencapaian ini sangat diperlukan oleh karyawannya untuk menjadi disiplin, penempatan kinerja yang sesuai dan penerapan kinerja yang kuat, dan terus meningkatkan kerja sama tim dan komunikasi baik secara internal agar dapat mempertahankan efisiensi waktu dan untuk mengoptimalkan efektivitas karyawan pada perusahaan ini.

B. PERMASALAHAN

Berdasarkan identifikasi masalah yang ada mengenai kedisiplinan kerja yang mempengaruhi kinerja karyawan CV.Mekar Sari Blitar. Dengan alasan tersebut, maka penelitian ini memfokuskan pada efektivitas penerapan kedisiplinan kerja sebagai upaya meningkatkan kinerja karyawan, yang berdampak pada rendahnya kedisiplinan kerja karyawan CV.Mekar Sari menyebabkan kurang maksimalnya kinerja karyawan dikarenakan banyaknya karyawan yang tidak melaksanakan tugas kerja sesuai dengan jam kerjanya, sehingga menghambat penyelesaian proyek yang sedang dikerjakan. Hal ini berpengaruh pada produktivitas perusahaan yang menjadi menurun dan tidak tepat waktu sesuai target pengerjaan. Berikut tabel data absensi CV.Mekar Sari Blitar :

Tabel 1.1

Bulan	Jumlah karyawan	Jumlah karyawan masuk	Karyawan terlambat	Alpha
November	26	22	6	4
Desember	26	19	3	7
Januari	26	24	2	2
Februari	26	17	4	9
Maret	26	13	7	13

Sumber: Data Absensi CV.Mekar Sari Blitar Tahun 2015-2016

C. RUMUSAN MASALAH

Sebagaimana latar belakang yang telah dijelaskan diatas, maka peneliti merumuskan masalah dalam penelitian ini sebagai dasar yaitu, bagaimana efektivitas penerapan kedisiplinan kerja sebagai upaya meningkatkan kinerja karyawan pada CV.Mekar Sari Blitar ?

D. TUJUAN PENELITIAN

Sebagaimana yang telah dijelaskan latar belakang masalah, tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis efektivitas penerapan kedisiplinan kerja sebagai upaya meningkatkan kinerja karyawan pada CV.Mekar Sari Blitar.

E. KEGUNAAN PENELITIAN

Dengan tercapainya tujuan tersebut,diharapkan penelitian ini bermanfaat sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan bisa memberikan informasi atau bahan masukan tambahan bagi perusahaan dalam menyikapi masalah karyawan yang menyangkut efektivitas penerapan kedisiplinan kerja dan kinerja karyawan.

2. Bagi Karyawan

Hasil penelitian ini diharapkan bisa memberikan pengetahuan lebih banyak kepada karyawan dalam bekerja disebuah perusahaan agar hasil kerja dengan kelompok dapat lebih baik.

3. Bagi Peneliti

Penelitian ini dapat menambah pengetahuan dan memperkaya ilmu serta memahami tentang sumber daya manusia, khususnya menyangkut kinerja karyawan.

4. Bagi Pihak lain

Penelitian ini diharapkan bisa menjadi bahan kajian atau refrensi bagi penelitian selanjutnya yang berhubungan dengan sumber daya manusia.

5. Bagi Akademik

Penelitian ini diharapkan bisa menjadi bahan kajian atau refrensi bagi penelitian selanjutnya yang berhubungan dengan sumber daya manusia.