

**PENGARUH UPAH, ABSENSI, DAN INSENTIF  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN.  
DI ROYYAN COLLECTION**

**SKRIPSI**

**Diajukan Guna Melengkapi Sebagian Syarat  
Dalam mencapai gelar Sarjana Strata Satu (S1)**



**Disusun Oleh :**

**Nama : Neni Suci Sumartini**  
**NIM : 10211025**  
**Pembimbing : Rony Ika Setiawan, SE., MM**

**JURUSAN MANAJEMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI KESUMA NEGARA  
BLITAR  
2014**

## LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini dosen pembimbing dari

Nama : Neni Suci Sumartini  
N I M : 10211025  
Jurusan : Manajemen  
Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi :

**Pengaruh Upah, Absensi, Dan Insentif Terhadap Produktivitas Karyawan Di  
*Royyan Collection***

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini telah melalui proses bimbingan sejak tanggal Agustus 2013 sampai dengan Mei 2014 dan memberikan persetujuan atas skripsi ini untuk diuji di depan dewan penguji skripsi.

Demikian persetujuan ini saya berikan sebagai syarat untuk mengikuti Ujian Komprehensif bagi mahasiswa yang tersebut di atas.

Blitar, 19 Mei 2014

Pembimbing,



**Rony Ika Setiawan, SE., MM.**

## LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Neni Suci Sumartini  
N I M : 10211025  
Jurusan : Manajemen  
Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi :

**Pengaruh Upah, Absensi, Dan Insentif Terhadap Produktivitas Karyawan Di *Royyan Collection***

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan Skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya.

Apabila di kemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan peraturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Blitar, 14 Juni 2014



**Neni Suci Sumartini**

## ROYYAN COLLECTION PRODUK BATIK TULIS GEDOG TUBAN

Jl. Al Falah 1/2, Sumurgung Bongkol-Tuban

---

### SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Suntiah

Jabatan : Pimpinan Royyan Collection Produk Batik Tulis Gedog Tuban

Bersama ini menerangkan bahwa Mahasiswa dibawah ini:

Nama : Neni Suci Sumartini

NIM : 10211025

Jurusan : Manajemen

Perguruan Tinggi : STIEKEN Blitar

Telah melakukan penelitian di Royyan Collection Produk Perusahaan batik tulis gedog tuban pada bulan Februari sampai bulan Maret 2014. Untuk keperluan penyusunan skripsi dengan judul:

“PENGARUH UPAH, ABSENSI, DAN INSENTIF TERHADAP PRODUKTIFITAS KARYAWAN”

Demikian surat keterangan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Tuban, 01 Februari 2014

  
Pimpinan  
Royyan Collection  
Jln. Al Falah Sumurgung - TUBAN  
HP. 081 332 864 199

SUNTIAH

## ABSTRAKSI

### PENGARUH UPAH, ABSENSI, DAN INSENTIF TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN DI ROYYAN COLLECTION

Neni Suci Sumartini – 10211025

**Kata Kunci :** upah, absensi, insentif, produktifitas

Produktivitas suatu organisasi dipengaruhi oleh banyak faktor, antara lain gaji dan insentif yang layak dan adil. Pada akhirnya perusahaan diharapkan mampu menyusun suatu sistem upah, absensi dan insentif yang baik, dimana sistem ini harus menggambarkan pemberian upah dan insentif yang ada dan wajar bagi setiap jenis pekerjaan yang ada di perusahaan. Penyusunan sistem upah dan insentif ini tidaklah mudah, perusahaan harus memperhatikan peraturan yang berlaku dan juga memperhatikan faktor-faktor absensi yang dapat mempengaruhi besar kecilnya upah dan insentif yang akan diberikan. Dengan begitu diharapkan perusahaan baru akan mampu memberikan upah dan insentif yang adil dan layak kepada karyawannya. Jenis penelitian adalah kuantitatif dengan metode regresi berganda.

Hasil penelitian yang pertama besarnya  $t$  hitung sebesar 4,339. Nilai ini lebih besar dari  $t$  tabel 2,021 ( $4,339 > 2,021$ ) ini menunjukkan bahwa  $H_01$  ditolak/ $H_{a1}$  diterima, artinya : Upah berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan pada Royyan Collection. Hasil penelitian yang kedua besarnya  $t$  hitung sebesar -5,592. Nilai ini lebih besar dari  $t$  tabel -2,021 ( $-5,592 < -2,021$ ) ini menunjukkan bahwa  $H_02$  ditolak/ $H_{a2}$  diterima, artinya : Absensi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan pada Royyan Collection. Hasil penelitian yang ketiga besarnya  $t$  hitung sebesar 2,505. Nilai ini lebih besar dari  $t$  tabel 2,021 ( $2,505 > 2,021$ ) ini menunjukkan bahwa  $H_03$  ditolak/ $H_{a3}$  diterima, artinya : Insentif berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan pada Royyan Collection. Hasil penelitian yang keempat ini besarnya  $F$  hitung sebesar 8,092. Nilai ini lebih besar dari  $F$  tabel 2,87 ( $8,092 > 2,87$ ) ini menunjukkan bahwa  $H_04$  ditolak/ $H_{a4}$  diterima, artinya : Upah, absensi, dan insentif berpengaruh secara simultan dan signifikan terhadap produktivitas karyawan pada Royyan Collection. Hasil penelitian variabel bebasnya pada regresi ini adalah upah, absensi dan insentif dan variabel terikatnya adalah produktifitas. Model regresi berganda adalah:  $Y = 10.650.000 + 17,295X_1 - 0,663X_2 + 0,350X_3$ . Hasil penelitian nilai koefisien determinasi (*Adjusted R Square*) sebesar 0,378. Artinya, upah, absensi dan insentif mempengaruhi produktifitas sebesar 37,8% sedang sisanya yaitu 62,2% dipengaruhi oleh variabel lain atau diluar variabel bebas yang tidak diteliti dalam penelitian ini.



## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT dan karena dengan izin serta Rihidho-Nya peneliti dapat menyelesaikan penelitian ini yang berjudul : **Pengaruh Upah, Absensi, Dan Insentif Terhadap Produktivitas Karyawan Di Royyan Collection**. Penelitian ini dapat terselesaikan berkat bantuan dan dukungan dari berbagai pihak yang secara langsung maupun tidak langsung ikut andil di dalamnya, oleh karena itu dengan segala kerendahan hati peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Iwan Setya Putra, SE. Ak. MM. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.
2. Bapak Sandi Eka Suprajang, SE., M.M., selaku Ketua Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar
3. Rony Ika Setiawan, SE. MM. Selaku Dosen Pembimbing
4. Bapak serta Ibu Dosen yang telah membekali ilmu semasa kuliah di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.
5. Rekan-rekan mahasiswa dan mahasiswi yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi yang tidak dapat aku sebut satu persatu.
6. Semua saudara dan teman-teman dan semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, yang telah memberikan tempat untuk berbagi suka dan duka hingga terselesaikannya penelitian ini.

Kesalahan dan ketidaksempurnaan adalah suatu kewajaran yang dimiliki setiap insan. Kesempurnaan hanyalah milik Allah Yang Maha Esa. Penulis menyadari bahwa laporan ini masih perlu penyempurnaan. Kritik dan saran yang

sifatnya membangun dari pembaca, sangat penulis harapkan. Semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Amin.

Blitar, 14 Juni 2014

Penulis

## DAFTAR ISI

|                                       |     |
|---------------------------------------|-----|
| HALAMAN JUDUL                         |     |
| LEMBAR PERSETUJUAN.....               | i   |
| LEMBAR PENGESAHAN .....               | ii  |
| ABSTRAKSI .....                       | iii |
| LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN.....       | iv  |
| KATA PENGANTAR .....                  | v   |
| DAFTAR ISI .....                      | vii |
| DAFTAR TABEL .....                    | ix  |
| DAFTAR GAMBAR.....                    | x   |
| DAFTAR LAMPIRAN .....                 | xi  |
| <b>BAB I : PENDAHULUAN</b>            |     |
| A. Latar Belakang Masalah .....       | 1   |
| B. Permasalahan.....                  | 4   |
| C. Rumusan Masalah .....              | 5   |
| D. Tujuan Penelitian.....             | 5   |
| E. Kegunaan Penelitian .....          | 6   |
| <b>BAB II : LANDASAN TEORI</b>        |     |
| A. Penelitian Terdahulu.....          | 7   |
| B. Manajemen Sumber Daya Manusia..... | 10  |
| C. Upah.....                          | 17  |
| D. Absensi.....                       | 29  |



|   |    |
|---|----|
| E. Insentif .....   | 31 |
| F. Produktifitas Karyawan.....                                | 37 |
| G. Hubungan upah, absensi dan insentif terhadap produktifitas | 40 |
| H. Hipotesa.....  | 41 |
| BAB III : METODE PENELITIAN                                   |    |
| A. Definisi Operasional Variabel.....                         | 42 |
| B. Populasi Penelitian Dan Sampel .....                       | 43 |
| C. Jenis Penelitian.....                                      | 43 |
| D. Metode Pengumpulan Data .....                              | 44 |
| E. Teknik Analisa Data .....                                  | 44 |
| F. Waktu Dan Tempat Penelitian .....                          | 48 |
| BAB IV : ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN                          |    |
| A. Gambaran Umum Perusahaan .....                             | 49 |
| B. Analisis Data .....  | 56 |
| C. Pembahasan.....  | 75 |
| BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN                                  |    |
| A. Kesimpulan .....   | 78 |
| B. Saran .....  | 80 |
| DAFTAR PUSTAKA .....  | 82 |

## DAFTAR TABEL

|             |   |                                     |    |
|-------------|---|-------------------------------------|----|
| Tabel 2.1.  | : | Tinjauan Peran MSDM .....           | 16 |
| Tabel 4.1.  | : | Upah Tahun 2011-2013 .....          | 54 |
| Tabel 4.2.  | : | Absensi Tahun 2011-2013 .....       | 55 |
| Tabel 4.3.  | : | Insentif Tahun 2011-2013 .....      | 56 |
| Tabel 4.4.  | : | Produktifitas Tahun 2011-2013 ..... | 58 |
| Tabel 4.5.  | : | Uji Normalitas Distribusi .....     | 59 |
| Tabel 4.6.  | : | Uji Multikolinearitas.....          | 60 |
| Tabel 4.7   | : | Pengujian Autokorelasi.....         | 62 |
| Tabel 4.8.  | : | Pengujian Hipotesis Partial .....   | 63 |
| Tabel 4.9.  | : | Pengujian Hipotesis Simultan .....  | 65 |
| Tabel 4.10. | : | Koefisien Regresi .....             | 65 |
| Tabel 4.11. | : | Koefisien Determinasi .....         | 68 |

## DAFTAR GAMBAR

|               |  |    |
|---------------|--|----|
| Gambar 2.1. : | Sistem Pengupahan Yang Kompetitif..... | 26 |
| Gambar 4.1. : | Struktur Organisasi .....              | 48 |
| Gambar 4.2. : | Uji Heterokedastisitas .....           | 61 |

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran : Output spss