

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

1. Hasil penelitian yang pertama besarnya t hitung sebesar 4,339. Nilai ini lebih besar dari t tabel 2,021 ($4,339 > 2,021$) ini menunjukkan bahwa H_01 ditolak/ H_{a1} diterima. Tingkat signifikansi 0,000 artinya : Sistem pengupahan sesuai standar secara signifikan dapat meningkatkan produktivitas karyawan pada Royyan Collection.
2. Hasil penelitian yang kedua besarnya t hitung sebesar -5,592. Nilai ini lebih besar dari t tabel -2,021 ($-5,592 < -2,021$) ini menunjukkan bahwa H_02 ditolak/ H_{a2} diterima. Tingkat signifikansi 0,046 artinya : Sistem absensi sesuai standar secara signifikan dapat meningkatkan produktivitas karyawan pada Royyan Collection.
3. Hasil penelitian yang ketiga besarnya t hitung sebesar 2,505. Nilai ini lebih besar dari t tabel 2,021 ($2,505 > 2,021$) ini menunjukkan bahwa H_03 ditolak/ H_{a3} diterima. Tingkat signifikansi 0,018 artinya : Sistem insentif sesuai standar secara signifikan dapat meningkatkan produktivitas karyawan pada Royyan Collection.
4. Hasil penelitian yang keempat ini besarnya F hitung sebesar 8,092. Nilai ini lebih besar dari F tabel 2,87 ($8,092 > 2,87$) ini menunjukkan bahwa H_04 ditolak/ H_{a4} diterima. Tingkat signifikansi 0,000 artinya : Sistem pengupahan, absensi, dan insentif sesuai standar secara simultan dan

signifikan dapat meningkatkan produktivitas karyawan pada Royyan Collection.

5. Hasil penelitian variabel bebasnya pada regresi ini adalah upah, absensi dan insentif dan variabel terikatnya adalah produktivitas. Model regresi berdasarkan hasil analisis regresi berganda adalah:

$$Y = 10.650.000 + 17,295X_1 - 0,663X_2 + 0,350X_3$$

6. Hasil penelitian nilai koefisien determinasi (*Adjusted R Square*) sebesar 0,378. Artinya, sistem pengupahan, absensi dan insentif sesuai standar dapat meningkatkan produktivitas sebesar 37,8% sedang sisanya yaitu 62,2% dipengaruhi oleh variabel lain atau diluar variabel bebas yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

7. Hasil penelitian bahwa terdapat hasil signifikan sistem pengupahan, absensi dan insentif sesuai standar secara bersama-sama dapat meningkatkan produktivitas karyawan Royyan Collection. Gabungan dari ketiga variabel tersebut secara bersama-sama akan mamacu produktivitas karyawan, oleh sebab itu Royyan Collection dapat melakukan sistem pengupahan, absensi dan insentif sesuai standar yang ada. Apabila hal ini kurang diperhatikan, maka akan menurunkan pula produktivitas karyawan.

8. Solusi masalah yang dihadapi oleh Royyan Collection adalah dengan sistem pengupahan karyawan yang sesuai dengan standar pengupahan, maka karyawan akan merasa bahwa gaji yang telah diterima sudah

sesuai dengan yang diharapkan dibanding, oleh karena itu karyawan mempunyai tanggungjawab dalam meningkatkan produktivitasnya.

9. Solusi masalah yang dihadapi oleh Royyan Collection adalah dengan sisten insentif karyawan sesuai standar. Maka pada saat lembur atau pekerjaan semakin besar, maka karyawan bersemangat dalam meningkatkan produktivitasnya.
10. Solusi masalah yang dihadapi oleh Royyan Collection adalah mengurangi jumlah karyawan yang tidak masuk kerja, apabila karyawan sakit, maka Royyan Collection dapat mencarikan solusi untuk mengikutsertakan dalam program asuransi. Sehingga pada saat sakit akan cepat sembuh bila ditangani dengan baik. Apabila tidak masuk kerja dengan alasan selain sakit, maka karyawan harus diberikan rewards apabila masuk kerja dalam satu bulan penuh, dan punishment apabila karyawan masuk tidak full. Dengan demikian produktivitas dapat ditingkatkan dengan cara menjaga supaya absensi seminar.

B. Saran

1. Sesuai dengan hasil penelitian bahwa sistem pengupahan, absensi, dan insentif sesuai standar secara simultan dan signifikan dapat meningkatkan produktivitas karyawan pada Royyan Collection, maka Royyan Collection dapat meningkatkan pengupahan yang sesuai dengan hasil kerja karyawan .
2. Royyan Collection harus memperhatikan sistem absensi yang kurang dalam sistem pengupahan. Karena absensi cukup penting dalam

meningkatkan produktivitas maka lebih diperketat dalam pencatatan kehadiran karyawan agar juga lebih disiplin dalam bekerja.

3. Insentif bagi karyawan yang telah bekerja lama maupun yang baru harus disesuaikan dan lebih ditingkatkan kembali agar karyawan lebih semangat dalam bekerja dan produktivitas pun dapat meningkat.