

**PENGARUH PENDIDIKAN, PELATIHAN DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP PENINGKATAN
PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA
UD. SINAR ABADI BLITAR**

SKRIPSI

**Diajukan Guna Melengkapi Sebagian Syarat
Dalam mencapai gelar Sarjana Strata Satu (S1)**



Disusun Oleh :

**Nama : Daris Salamah
NIM : 10211005
Pembimbing : Dra. Sunarsasi, MM**

**JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI KESUMA NEGARA
BLITAR
2014**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini dosen pembimbing dari,

Nama : Daris salamah
Nim : 10211005
Jurusan : Manajemen
Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi :

**PENGARUH PENDIDIKAN, PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA
UD. SINAR ABADI BLITAR**

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini telah melalui proses bimbingan sejak November 2013 sampai dengan Pebruari 2014 dan memberikan persetujuan atas skripsi ini untuk diuji di depan dewan penguji skripsi.

Demikian persetujuan ini saya berikan sebagai syarat untuk mengikuti ujian komprehensif bagi mahasiswa yang tersebut diatas.

Blitar, 20 Pebruari 2014

Pembimbing



Dra.Sunarsasi, MM

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini,

Nama : Daris salamah

NIM : 10211005

Jurusan : Mnajemen

Program studi : Manajemen

Judul Skripsi:

PENGARUH PENDIDIKAN, PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA UD. SINAR ABADI BLITAR

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan Skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya.

Apabila ternyata dikemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.

Demikian, Pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Blitar, 20 Pebruari 2014

Penulis,



Daris salamah

UD. SINAR ABADI
PERUSAHAAN KACANG SANGHAI
CAP **“UNTA” BLITAR**

KETERANGAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Umi Narti

Jabatan : Pimpinan Perusahaan Kacang Sanghai Cap “UNTA” Blitar

Bersama ini menerangkan bahwa Mahasiswa dibawah ini:

Nama : Daris salamah

NIM : 10211005

Jurusan : Manajemen

Perguruan tinggi : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar

Telah melakukan penelitian di UD. Sinar Abadi Perusahaan kacang sanghai cap “UNTA” Blitar pada bulan desember 2013 sampai bulan Januari 2014. Untuk keperluan penyusunan skripsi dengan judul:

“PENGARUH PENDIDIKAN, PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KARYAWAN”

Demikian surat keterangan ini kami buat untuk dipergunaka sebagaimana mestinya.

Blitar, 20 Februari 2014

Pimpinan



Umi narti

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul:




**PENGARUH PENDIDIKAN, PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KARYAWAN
PADA UD. SINAR ABADI BLITAR**

Yang disusun oleh:

Nama : Daris Salamah
NIM : 10211005
Jurusan : Manajemen
Program Studi : Manajemen

Telah diuji dan dinyatakan lulus pada 1 Maret 2014

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

NO	NAMA	KEDUDUKAN	TANDA TANGAN
1	Aris Sunandes SE., MM	Penguji 1	
2	Siti Sunrowiyati SE., MM	Penguji 2	
3	Dra. Sunarsasi, MM	Penguji 3	

Mengetahui,

Pembimbing



(Dra. Sunarsasi, MM)



Ketua Program Studi Manajemen



(Aris Sunandes, SE,MM)

ABSTRAKSI

PENGARUH PENDIDIKAN, PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA UD. SINAR ABADI BLITAR

DARIS SALAMAH - 10211005

Kata kunci: Pendidikan, Pelatihan, Disiplin kerja, Produktivitas

Penelitian ini dilakukan di UD. Sinar Abadi Blitar dengan judul “Pengaruh Pendidikan, Pelatihan, dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan”. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pendidikan, pelatihan dan disiplin kerja terhadap peningkatan produktivitas karyawan pada UD. Sinar Abadi Blitar.

Metode analisis data yang digunakan adalah uji validitas, reliabilitas, analisis regresi berganda, uji t dan uji f dengan menggunakan SPSS 13.0 *for windows*. Penelitian dilakukan pada bulan Desember 2013 sampai Januari 2014 dan seluruh populasi dijadikan sampel.

Berdasarkan hasil pengamatan, didapatkan bahwa variabel pendidikan yang berpengaruh secara dominan terhadap produktivitas dengan bukti pendidikan 0,405, pelatihan 0,078, disiplin kerja 0,310. Sedangkan hasil regresi berganda diperoleh persamaan $Y = 4,749 + 0,405x_1 + 0,078x_2 + 0,310x_3 + e$. Untuk hasil uji f dan uji t dapat diketahui bahwa pendidikan, pelatihan dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan. Dan dari hasil peneliti sesuai dengan penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Putri widasari(2012) dengan judul Pengaruh Disiplin Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Gulang Medica Indah Pekanbaru atau perusahaan penyalur alat-alat Kesehatan dengan kesimpulan dari regresi berganda $Y = 0,087 + 0,621 x_1 + 0,355 x_2 + e$. Regresi tersebut mengandung arti bahwa pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan bagian penjualan PT. Gulang Medica Indah Pekanbaru . Menurut Dendika Rizky (2009) dengan judul Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. PLN Jawa Tengah dengan kesimpulan dari analisis regresi dapat diperoleh persamaan sebagai berikut: $Y = 2,444 + 0,127 X_1 + 0,118 X_2$. Persamaan regresi tersebut mengandung arti bahwa pengaruh yang diberikan oleh variabel pendidikan dan variabel pelatihan terhadap variabel produktivitas adalah positif. Sehingga dari kedua variabel tersebut yang mempunyai pengaruh lebih kuat terhadap produktivitas adalah pendidikan dan yang lemah adalah pelatihan. Menurut Mapparenta (2008) dengan Judul Pengaruh Pendidikan, Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Halmahera Timur Maluku Utara dengan kesimpulan dari regresi berganda dapat diperoleh persamaan $Y = 1,099 + 0,203x_1 + 0,166x_2 + 0,332x_3$. Dari perhitungan menunjukkan bahwa F hitung sebesar 23,736 maka Pendidikan, Pelatihan dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmad, taufiq, hidayah serta inayah -Nya kepada kita semua melalui ilmu-Nya Yang Maha Luas dan tak terkira sehingga kami dapat menyelesaikan karya ilmiah berbentuk skripsi dengan judul **“PENGARUH PENDIDIKAN, PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KARYAWAN”**. Skripsi ini untuk persyaratan mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.

Penyusunan Skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, dorongan, serta bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu penulis dengan kerendahan hati mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Iwan Setya Putra SE.,AK.,MM Selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.
2. Bapak Aris Sunandes SE.,MM. Selaku Ketua Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.
3. Ibu Dra. Sunarsasi, MM. Selaku Dosen Pembimbing yang memberi arahan dalam menyelesaikan skripsi.
4. Seluruh Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar yang bersedia mendidik dan memberikan ilmunya kepada penulis.
5. Ibu Umi Narti selaku Pimpinan UD. Sinar Abadi, Terima kasih sudah memberikan izin untuk penelitian dan kesempatan yang telah diberikan kepada saya.
6. Seluruh karyawan UD. Sinar Abadi yang sudah membantu dalam kelancaran proses penelitian dan pengisian kuesioner.
7. Seluruh Keluarga tercinta, kakakku Fitri dan Yuli, juga terutama Ayah dan Ibu terima kasih atas segala pengorbanannya baik materiil maupun non materiil dan juga do'a restunya atas kelancaran skripsi.

8. Teman-temanku seperjuangan tidak bisa sebutkan satu persatu terima kasih yang telah membantu, memberi masukan dan mensupport penulis dalam penyusunan skripsi ini.
9. Buat mbk ulfa terima kasih banyak sudah memberi pengarahan dalam mengerjakan skripsi sehingga terselesaikan dengan baik.
10. Kepada semua pihak yang telah membantu gak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari karena keterbatasan kemampuan, pengetahuan, dan penalaran yang ada dalam pembuatan skripsi ini jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari berbagai pihak. Akhirnya, semoga penyusunan skripsi ini bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi semua pihak yang memerlukan pada umumnya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Blitar, 20 Pebruari 2014

Penulis

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Lembar Persetujuan Skripsi.....	ii
Lembar Pernyataan Keaslian.....	iii
Lembar Pengesahaan Skripsi.....	iv
Abstraksi.....	v
Kata Pengantar.....	vi
Daftar Isi.....	viii
Daftar Tabel.....	xi
Daftar Gambar.....	xii
Daftar Lampiran.....	xiii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Permasalahan.....	4
C. Rumusan Masalah.....	4
D. Tujuan Penelitian.....	4
E. Kegunaan Penelitian.....	4

BAB II LANDASAN TEORI

A. Penelitian Terdahulu.....	6
B. Teori Penelitian	
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2. Pendidikan.....	12
3. Jenjang Pendidikan.....	13
4. Tujuan Pendidikan.....	14
5. Pelatihan.....	16
6. Metode Pelatihan.....	18
7. Tujuan Pelatihan.....	22
8. Manfaat Pelatihan.....	25
9. Prinsip Pelatihan.....	26
10. Disiplin.....	27
11. Tujuan Disiplin.....	29
12. Bentuk-bentuk Disiplin.....	30
13. Produktivitas.....	31
14. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas.....	34
15. Pengukuran Produktivitas.....	38
16. Hubungan Antara Pendidikan, pelatihan dan produktivitas karyawan.....	41

C. Hipotesa.....	42
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Definisi Operasional Variabel.....	44
B. Populasi Penelitian dan Sampel.....	44
C. Jenis Penelitian.....	45
D. Metode Pengumpulan Data.....	45
E. Tehnik Analisa Data.....	45
F. Waktu dan Tempat Penelitian.....	48
BAB IV ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Perusahaan	
1. Sejarah Perusahaan.....	50
2. Lokasi Perusahaan.....	51
3. Visi dan Misi.....	51
4. Bentuk Badan Hukum.....	51
5. Struktur Organisasi.....	51
6. Data Karyawan.....	54
7. Hasil Produksi.....	57
8. Proses Produksi.....	57
9. Pemasaran Hasil Produksi.....	59
10.Promosi Penjualan.....	59
11.Pesaing dan Persaingan.....	60
12.Pelatihan Bagi Karyawan.....	60
13.Data Absensi.....	62
B. Gambaran Karakteristik Responden	
1. Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	62
2. Data Responden Berdasarkan Usia.....	63
3. Data Responden Berdasarkan Pendidikan.....	64
C. Hasil Analisa Data	
1. Uji Validitas.....	64
2. Uji Reliabilitas.....	66
3. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	67
4. Hasil Uji Parsial/ Uji t.....	69
5. Hasil Uji Simultan/ Uji f.....	71
6. Penentuan Variabel Yang Dominan.....	71
7. Pembahasan Hasil Penelitian.....	72

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	74
B. Saran.....	75
Daftar Pustaka	
Lampiran	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Jumlah Tenaga Kerja dan Jabatan	54
Tabel 4.2 Jumlah Tingkat Pendidikan	55
Tabel 4.3 Jam Kerja Perusahaan	55
Tabel 4.4 Harga dan Kemasan Sanghai	57
Tabel 4.5 Data Absensi	62
Tabel 4.6 Uji Validitas Variabel X	65
Tabel 4.7 Uji Validitas Variabel Y	66
Tabel 4.8 Uji Reliabilitas	67
Tabel 4.9 Coefficient	69
Tabel 4.10 Anova	71
Tabel 4.11 Koefisien Regresi Variabel Bebas	72

DAFTAR GAMBAR

		Halaman
Gambar	3.1 Analisis Jalur	43
Gambar	3.2 Struktur Organisasi	52
Gambar	3.3 Skema Proses Produksi	58
Gambar	3.4 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	63
Gambar	3.5 Data Responden Berdasarkan Usia	63
Gambar	3.6 Data Responden Berdasarkan Pendidikan	64

DAFTAR LAMPIRAN

Kuesioner

Hasil Output SPSS