

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Dari perhitungan anova diketahui bahwa semua variabel berpengaruh secara simultan dapat dibuktikan dengan hasil uji F yang menghasilkan $F_{hitung} > f_{tabel} = 27,727 > 2,93$.
2. Dari perhitungan koefisien dapat dilihat bahwa variabel disiplin yang paling berpengaruh secara dominan terhadap produktivitas, dengan bukti sebagai berikut variabel pendidikan (X1) t_{hitung} 5,214, pelatihan (X2) t_{hitung} 4,103, disiplin (X3) t_{hitung} 0,5448.
3. Dari hasil uji parsial maka variabel pendidikan $t_{hitung} > t_{tabel}$ dapat dikatakan bahwa secara parsial disiplin berpengaruh terhadap produktivitas dapat dilihat bahwa hasil perhitungan dari uji t untuk pendidikan yang menghasilkan t_{hitung} 5,214 $>$ nilai t_{tabel} 0,355. Sedangkan pelatihan $t_{hitung} > t_{tabel}$ dapat dikatakan bahwa secara parsial pelatihan berpengaruh terhadap produktivitas dapat dilihat bahwa hasil perhitungan dari uji t untuk pelatihan yang menghasilkan t_{hitung} 4,103 $>$ t_{tabel} 0,355. Variabel disiplin $t_{hitung} > t_{tabel}$ dapat dikatakan bahwa secara parsial disiplin berpengaruh terhadap produktivitas dapat dilihat bahwa hasil

perhitungan dari uji t untuk disiplin yang menghasilkan t hitung $5,448 > t$ tabel $0,355$.

4. Dari Hasil regresi diketahui tingkat signifikansi variabel pendidikan, pelatihan dan disiplin kerja terhadap peningkatan produktivitas sebesar $0,000 < 0,005$. Hal ini mengindikasikan bahwa semua hipotesis diterima atau terbukti. Dari hasil perhitungan SPSS dapat diketahui nilai koefisien determinasi R Square sebesar $0,748$ atau $74,8\%$ artinya $74,8\%$ perubahan terjadi pada variabel produktivitas karyawan dipengaruhi oleh pendidikan, pelatihan dan disiplin kerja, dan $25,2\%$ merupakan pengaruh dari faktor perubahan lain yang terjadi diluar variabel pendidikan, pelatihan dan disiplin kerja.

B. SARAN

1. Bagi perusahaan

- Perusahaan harus lebih memperhatikan SDMnya bila perlu mengadakan pelatihan, karena UD. Sinar Abadi ini masih kurang dalam melakukan pekerjaannya, tetapi harus tetap diperhatikan supaya dapat meningkatkan produktivitasnya.
- seharusnya perusahaan memberi seragam kepada karyawan dan dipakai setiap hari agar terlihat rapi, kebersamaan dan disiplin.

2. Bagi peneliti

Untuk peneliti selanjutnya diharapkan dapat digunakan sebagai referensi dengan variabel yang sama.