

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. KESIMPULAN

UD Mutiara merupakan salah satu perusahaan bergerak dibidang produksi kerajinan kayu yang ada di kota Blitar, hasil produksi UD Mutiara khususnya adalah kendang. Namun, pada perusahaan tersebut masih memiliki permasalahan dalam pengendalian internal atas prosedur penerimaan kas dan prosedur pengeluaran kas. Dengan masih adanya karyawan yang merangkap pekerjaan, hal ini tentunya mempersulit pengawasan serta mengurangi kinerja karyawan karena karyawan jadi kurang fokus atas pekerjaannya. Dengan kurangnya pengawasan serta kontrol tentunya memungkinkan terjadinya kecurangan yang bisa merugikan pihak perusahaan.

Kesimpulan yang bisa penulis ambil berdasarkan penelitian pada UD Mutiara adalah sebagai berikut:

1. Pembagian tugas dan tanggung jawab yang masih belum jelas karena pada bagian keuangan hanya terdapat seorang karyawan yang bertugas menerima uang dan melakukan pencatatan.
2. Kurangnya pengawasan yang dilakukan secara langsung atas kinerja karyawan.
3. Prosedur penerimaan dan pengeluaran kas yang belum berjalan dengan baik, hal ini dibuktikan dengan masih kurangnya tanda bukti penerimaan maupun penyerahan kas.

4. Dengan terlaksananya pengendalian internal atas prosedur penerimaan dan pengeluaran kas yang belum baik tentunya dapat mengakibatkan munculnya kecurangan yang merugikan perusahaan.
5. Pengendalian internal atas prosedur penerimaan dan pengeluaran kas yang baik dapat berjalan dengan baik pula jika karyawan mampu mengerti dan menjalankan tugas serta tanggung jawabnya dengan baik, oleh karena itu perlu penempatan karyawan yang benar-benar mampu menjalankan pekerjaannya perlu lebih diperhatikan.

## **B. SARAN**

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan diatas, maka penulis akan mencoba memberikan beberapa saran yang diharapkan berguna bagi perusahaan kendang UD Mutiara nantinya. Saran-saran tersebut adalah sebagai berikut:

1. Perlu adanya penambahan karyawan baru khususnya pada bagian keuangan, sehingga dipisahkan antara yang menerima uang dan melakukan pencatatan. Hal ini dimaksudkan untuk memudahkan pengawasan serta meminimalisir kemungkinan terjadinya kecurangan yang terjadi pada bagian keuangan.
2. Perlu adanya penempatan karyawan yang memiliki kualitas sumber daya yang memadai sehingga mampu menjalankan tugas dan tanggung jawabnya dengan baik sehingga mampu meningkatkan kinerja serta lebih memajukan perusahaan.
3. Perusahaan sebaiknya mengadakan pembagian tugas yang jelas, sehingga

tidak ada lagi karyawan yang merangkap tugas atau pekerjaannya dan karyawan bisa lebih fokus terhadap tugas yang menjadi tanggung jawabnya.