

24 JAN 2019

PTOS MALAS

**ANALISIS KINERJA KARYAWAN GUNA MENINGKATKAN  
PRODUKTIVITAS KERJA PADA PERUSAHAAN SENAPAN ANGIN  
SANAJI BLITAR**

**SKRIPSI**

Diajukan Guna Melengkapi Sebagian Syarat

Dalam Mencapai Gelar Sarjana Manajemen (SM)



Disusun Oleh:

Nama : Rizka Nurhasanah

NIM : 13221041

Pembimbing : Siti Sunrowiyati, SE., MM

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI KESUMA NEGARA

BLITAR

2017

## LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini dosen pembimbing dari,

Nama : Rizka Nurhasanah

Nim : 13221041

Jurusan : Manajemen

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi :

### **Analisis Kinerja Karyawan Guna Meningkatkan Produktivitas Kerja Pada Perusahaan Senapan Angin Sanaji Blitar**

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini telah melalui proses bimbingan sejak tanggal 03 Maret 2017 sampai dengan 14 Agustus 2017 dan memberikan persetujuan atas skripsi ini untuk diuji di depan dewan penguji skripsi.

Demikian persetujuan ini saya berikan sebagai syarat untuk mengikuti Ujian Komprehensif bagi mahasiswa yang tersebut diatas.

Blitar, 26 Januari 2018

**Pembimbing,**



**Siti Sunrowiyati, SE., MM**

## LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Rizka Nurhasanah

NIM : 13221041

Jurusan :Manajemen

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi :

### **ANALISIS KINERJA KARYAWAN GUNA MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA PADA PERUSAHAAN SENAPAN ANGIN SANAJI BLITAR**

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya.

Apabila ternyata di kemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkans ekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Blitar, 26 Januari 2018

Penulis,



(Rizka Nurhasanah)



**Perusahaan Senapan Angin "SANAJI"**  
Dsn. Bedali RT.04-RW.02 Ds. Puwokerto- Kecamatan  
Srengat-Kabupaten Blitar

**SURAT KETERANGAN**  
**No. 001/BLT.SNJ/II/2017**

Saya pimpinan perusahaan senapan angin "SANAJI" menerangkan dengan sebebarnya bahwa:

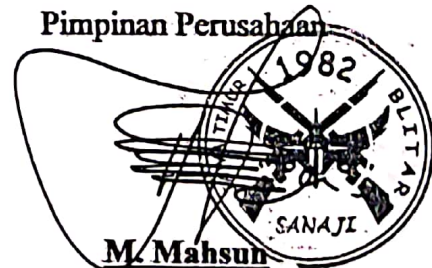
Nama : Rizka Nurhasanah  
NIM : 13221041  
Jurusan : Manajemen

Sejak tanggal 12 Januari 2017 sampai dengan 12 Juli 2017 telah melakukan penelitian pada perusahaan kami dalam rangka menyelesaikan Skripsi dengan judul "ANALISIS KINERJA KARYAWAN GUNA MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA" Studi pada perusahaan senapan angin SANAJI.

Demikian surat keterangan ini saya buat untuk dapat dipergunakan oleh yang bersangkutan sebagaimana mestinya.

Blitar, 14 Agustus 2017

Pimpinan Perusahaan



## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul :

### ANALISIS KINERJA KARYAWAN GUNA MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA PADA PERUSAHAAN SENAPAN ANGIN BLITAR

Yang disusun oleh :

Nama : Rizka Nurhasanah


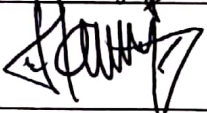
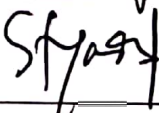
NIM : 13221041

Jurusan : Manajemen

Program Studi: Manajemen

Telah diuji dan dinyatakan lulus pada 22 Agustus 2017

#### SUSUNAN DEWAN PENGUJI

NO.	NAMA	KEDUDUKAN	TANDA TANGAN
1.	Siti Sunrowiyati, SE., MM	Penguji I	
2.	Sandi Eka Suprajang, SE., MM	Penguji II	
3.	Sulistya Dewi Wahyuningsih., SE., MSA	Penguji III	

Blitar, 26 Januari 2018

Mengetahui,

Ketua Prodi Manajemen,



(Tanto Askriyandoko Putro, SE., MM)

Ketua Dewan Penguji,



(Iwan Setya Putra, SE., Ak., MM)



## **ABSTRAKSI**

### **ANALISIS KINERJA KARYAWAN GUNA MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA PADA PERUSAHAAN SENAPAN ANGIN SANAJI BLITAR**

**RIZKA NURHASANAH-13221041**

Kata kunci : Kinerja Karyawan, Produktivitas Kerja

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui kinerja karyawan dan juga untuk meningkatkan produktivitas pada perusahaan senapan angin Sanaji. Perusahaan Sanaji adalah perusahaan yang bergerak dibidang pembuatan senapan angin. Data diperoleh dari hasil wawancara dengan pimpinan dan juga karyawan, observasi, dan koesioner yang dilakukan melalui serangkaian pernyataan yang diajukan peneliti kepada setiap karyawan, selanjutnya data yang telah terkumpul dikelompokkan dan kemudian dikaji menggunakan beberapa teori. Dari hasil analisa data dirangkum dan diperoleh kesimpulan kinerja karyawan berpengaruh terhadap produktivitas kerja, semakin baik kinerja karyawan maka hasil dari produktivitas juga akan semakin meningkat. Kinerja karyawan dapat ditingkatkan dengan memberikan contoh yang baik dan pengawasan dalam bekerja. Mengukur produktivitas kerja sangat tergantung pada penilaian akan kemampuan yang dimiliki oleh setiap karyawan. Produktivitas yang baik akan meningkatkan hasil yang dicapai oleh perusahaan. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 55 karyawan yang juga merupakan sampel dari penelitian ini. Penelitian ini menggunakan regresi sederhana. Hasil dari penelitian ini menunjukkan kinerja karyawan signifikan terhadap produktivitas kerja.

## KATA PENGANTAR

Tiada kata yang dapat mewakili rasa syukur kepada Allah SWT, Tuhan sekalian alam, yang menjadi pusat dan sumber kenikmatan bagi makhluk-NYA, sehingga skripsi dengan judul **“Analisis Kinerja Karyawan Guna Meningkatkan Produktivitas Kerja Pada Perusahaan Senapan Angin Blitar”** dapat terselesaikan dengan baik. Rahmat ta'dzim dan salam keselamatan semoga tetap tercurah kepada nabi Muhammad SAW yang telah menjadikan risalahnya, dan karenanya kita semua mendapat petunjuk dalam iman dan islam.

Skripsi ini disusun untuk melengkapi salah satu persyaratan kelulusan program studi S1 Manajemen di STIEKEN Blitar. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan semua pihak, skripsi ini tidak akan berjalan lancar. Oleh karena itu, penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada yang terhormat :

1. Iwan Setya Putra, SE. AK, MM, selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara (STIEKEN) Blitar.
2. Tanto Askriyantodoko Putro SE, MM, selaku Ketua Prodi Manajemen yang telah memberi kesempatan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini dan membantu dalam pembuatan skripsi.
3. Siti Sunrowiyati, SE, MM selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu dan dengan penuh kesabaran memberikan pengarahan, saran dan dukungan hingga skripsi ini bisa terselesaikan dengan baik.
4. Bapak/Ibu Dosen STIEKEN Blitar dan semua Guru terimakasih tak terhingga atas semua ilmu yang diberikan kepada saya, semoga Allah

SWT senantiasa memberikan kesabaran, kebahagiaan, dan Ketentraman di hati mereka dan keluarga.

5. Pimpinan dan karyawan perusahaan senapan angin sanaji yang telah memberi kesempatan kepada saya untuk melakukan penelitian.
6. Orang tua saya, Bapak Suparno, Ibu Umi Hayatun dan Kakak Etik Rohmatun Nisa, Laili Fitria Nurazizah dan Edi Wicaksono yang telah memberikan bantuan baik moril maupun materil sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
7. Sahabat-sabihat saya yang telah memberikan semangat dan dukungan dalam hidupku.
8. Teman-temanku kelas Manajemen Malam. Terimakasih telah membuat perjalananku semakin berwarna.
9. Semua pihak yang tidak dapat dituliskan satu persatu disini, atas bantuan, dukungan, dan sandaran yang telah diberikan kepada penulis selama ini.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini jauh dari kesempurnaan.

Oeh karena itu , Kritik dan saran demi kesempurnaan senantiasa penulis harapkan.

Akhirnya, semoga karya tulis ini dapat bermanfaat bagi penulis pada khususnya dan bagi para pembaca umumnya. Amin.

Blitar, 26 Januari 2018

Penulis,

Rizka Nurhasanah



## DAFTAR ISI

Halaman Judul .....	i
Halaman Persetujuan Sekripsi.....	ii
Halaman Pernyataan Keaslian .....	iii
Halaman Pengesahan .....	iv
Abstraksi .....	v
Kata Pengantar .....	viii
Daftar Isi .....	ix
Daftar Tabel .....	xi
Daftar Gambar .....	xii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Bekang Masalah .....	1
B. Permasalahan .....	4
C. Rumusan Masalah .....	4
D. Tujuan Penelitian .....	4
E. Kegunaan Penelitian .....	5
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b>	
A. Penelitian Terdahulu .....	6
B. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	7
C. Pengertian Kinerja .....	12
D. Pengertian Produktivitas .....	22
E. Hubungan antar Variabel .....	30
F. Hipotesa .....	31

### **BAB III METODE PENELITIAN**

A. Waktu dan Tempat Penelitian .....	32
B. Jenis Penelitian .....	32
C. Definisi Oprasional Variabel .....	32
D. Populasi Penelitian dan Sampel .....	35
E. Metode Pengumpulan Data .....	36
F. Teknik Analisa Data.....	36

### **BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN**

A. Gambara Umum Tempat Penelitian .....	40
B. Analisis Data .....	50
C. Pembahasan .....	62

### **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

A. Kesimpulan .....	64
B. Saran .....	65

Daftar Pustaka .....	67
----------------------	----

Lampiran .....	69
----------------	----

## DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1 Data Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin .....	48
Tabel 4. 2 Data Karyawan Berdasarkan Pendidikan .....	48
Tabel 4. 3 Jam Kerja Karyawan .....	49
Tabel 4. 4 Data Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin .....	50
Tabel 4. 5 Data Karyawan Berdasarkan Umur .....	51
Tabel 4. 6 Data Karyawan Berdasarkan Lama Bekerja .....	53
Tabel 4. 7 Data Karyawan Berdasarkan Pendidikan.....	54
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Kinerja (X) .....	56
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Produktivitas (Y).....	56
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabelitas .....	57
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinieritas.....	58
Tabel 4.12 Hasil Uji Heterokedastisitas .....	59
Tabel 4.13 Hasil Uji Autokorelasi .....	60
Tabel 4.14. Hasil Uji Regresi Sederhana .....	61

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Hubungan Antara Kinerja Dengan Produktivitas .....	30
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Perusahaan .....	43
Gambar 4. 2 Diagram Batang Berdasarkan Jenis Kelamin.....	50
Gambar 4. 3 Diagram Batang Berdasarkan Umur .....	52
Gambar 4. 4 Diagram Batang Berdasarkan Lama Bekerja .....	53
Gambar 5. 5 Diagram Batang Berdasarkan Pendidikan .....	54