

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel kinerja karyawan terhadap produktivitas kerja dan untuk mengetahui pengaruh dari variabel independen tersebut. Dari rumusan masalah penelitian yang diajukan, maka analisis data yang telah dilakukan dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, dapat ditarik beberapa kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Berdasarkan analisis ternyata hasil penelitian membuktikan bahwa variabel independen (kinerja) positif terhadap variabel dependen yaitu produktivitas kerja. Artinya variabel independen tersebut dianggap penting
2. Berdasarkan pengujian ternyata hasil penelitian membuktikan bahwa semua variabel independen (kinerja) signifikan terhadap variabel dependen yaitu produktivitas kerja.
3. Hasil dari hasil penelitian secara keseluruhan, menunjukkan bahwa kinerja karyawan (X) positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja (Y). Dalam meningkatkan produktivitas kerja di butuhkan adanya sebuah motivasi, salah satunya yaitu dengan pemberian kompensasi. Sistem

kompensasi yang baik berarti memberikan penghargaan-penghargaan yang layak dan adil sebagaimana kontribusi karyawan atas pekerjaannya. Jika hak karyawan yang diberikan perusahaan besar maka hal tersebut dapat menjadi alat untuk memotivasi karyawan dalam meningkatkan kinerja dan juga produktivitas kerja.

B. Saran

Dengan melihat kinerja karyawan pada perusahaan senapan angin Sanaji. Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, makadiajukan saran-saran sebagai pelengkap terhadap hasil penelitian yang dapat diberikansebagai berikut :

1. Melihat dari pentingnya kinerja karyawan yang sesuai dengan ketentuan perusahaan, penetapan gaji yang diberikan perusahaan sesuai dengan jasa yang mereka berikan kepada perusahaan, maka karyawan akan termotivasi untuk meningkatkan kinerja mereka dalam bekerja, sebaliknya apabila penetapan gaji yang diberikan perusahaan tidak sesuai dengan jasa yang mereka berikan kepada perusahaan, maka kinerja karyawan akan menurun dalam bekerja.
2. Dalam meningkatkan produktivitas kerja, sebaiknya diberlakukan standart kualitas untuk setiap produk yang telah dibuat agar tetap dapat bertahan dipasaran.
3. Pemilik perusahaan senapan angin Sanaji Blitar diharapkan dapat terjun langsung dalam mengawasi kinerja karyawan dan menjalin komunikasi

dengan karyawan serta membimbing karyawan untuk bekerja yang lebih baik.

4. Penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai referensi bagi peneliti lain untuk melakukan penelitian selanjutnya.