

**ANALISIS STRES KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. BPR MULYA SRI REJEKI WLINGI**

SKRIPSI

Diajukan Guna Melengkapi Sebagian Syarat

Dalam Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi (SE)



UPT PERPUSTAKAAN
STIE KESUMA NEGARA BLITAR

Disusun Oleh :

Nama : Moralika Ayu Anggraini

NIM : 13221033

Pembimbing : Siti Sunrowiyati, SE, MM

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI KESUMA NEGARA

BLITAR

2017

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini dosem pembimbing dari,

Nama : Moralika Ayu Anggraini

NIM : 13221033

Jurusan : Manajemen

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi :

PENGARUH STRES KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BPR MULYA SRI REJEKI WLINGI

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini telah melalui proses bimbingan sejak tanggal 06 Maret 2017 sampai dengan 22 Agustus 2017 dan memberikan persetujuan atas skripsi ini untuk diuji di depan dewan penguji skripsi.

Demikian, persetujuan ini saya berikan sebagai syarat untuk mengikuti Ujian Komprehensif bagi mahasiswa yang tersebut diatas.

Blitar, 22 Agustus 2017

Pembimbing,



Siti Sunrowiyati, SE,MM

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Moralika Ayu Anggraini
NIM : 13221033
Jurusan : Manajemen
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi :

ANALISIS STRES KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BPR MULYA SRI REJEKI WLINGI

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan Skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya.

Apabila dikemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan peraturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ekonomi Kesuma Negara Blitar.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Blitar, Agustus 2017

Moralika Ayu Anggraini

SURAT KETERANGAN

Nomor : 26/MSR/VIII/2017

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : INDAH DWI WULANDRI
Jabatan : Direktur Utama PT. BPR. Mulya Sri Rejeki Wlingi

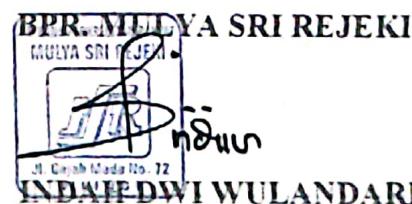
Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : MORALIKA AYU ANGGRAINI
Jurusan : Manajemen
NIM : 13221033
Universitas : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar

Telah melakukan penelitian di lingkungan kerja PT. BPR Mulya Sri Rejeki Wlingi Kabupaten Blitar untuk menyelesaikan penelitian dengan judul “ANALISIS STRES KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BPR MULYA SRI REJEKI WLINGI” mulai tanggal 1 Desember 2016 samapi dengan tanggal 1 Februari 2017.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Blitar, Agustus 2017



Direktur Utama

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul :

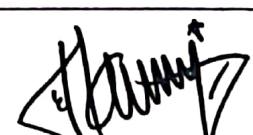
**Analisis Stres Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan
PT. BPR Mulya Sri Rejeki Wlingi**

Yang disusun oleh :

Nama : Moralika Ayu Anggraini
NIM : 13221033
Jurusan : Manajemen
Program Studi : Manajemen

Telah diuji dan dinyatakan lulus pada 31 Agustus 2017

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

NO	NAMA	KEDUDUKAN	TANDA TANGAN
1.	Iwan Setya Putra, SE., Ak., MM	PENGUJI I	
2.	Siti Sunrowiyati, SE., MM	PENGUJI II	
3.	Sandi Eka Suprajang, SE., MM	PENGUJI III	

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen



Sandi Eka Suprajang, SE., MM

Blitar, 20 April 2018

Ketua Dewan Penguji



Iwan Setya Putra, SE., Ak. MM

ABSTRAKSI

ANALISIS STRES KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BPR MULYA SRI REJEKI WLINGI

MORALIKA AYU ANGGRAINI – 13221033

Kata kunci : Stres Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh stress kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. BPR Mulya Sri Rejeki Wlingi.. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan cara melakukan pengumpulan data seperti wawancara maupun pemberian kuisioner untuk memperoleh data yang kongkrit. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. BPR Mulya Sri Rejeki Wlingi dengan jumlah 25 karyawan. Uji asumsi yang digunakan adalah uji normalitas, uji multikolinearitas dan uji heteroskedastisitas. Uji hipotesis menggunakan analisis regresi sederhana dan berganda.

Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa: stress kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan berpengaruh secara signifikan nilai sig. 0,003 lebih kecil dari 0,05. Gaya kepemimpinan berpengaruh secara secara parsial terhadap kinerja karyawan berpengaruh secara signifikan nilai sig. 0,002 lebih kecil dari 0,05. Secara simultan stres kerja dan gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan nilai sig. 0.000 lebih kecil dari 0.05. dalam hal ini perusahaan diharapkan untuk membantu dengan memberi motivasi, semangat dan dukungan kepada karyawannya.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas berkat, rahmat, taufik serta hidayah-Nya, penyusunan Skripsi yang berjudul "*Pengaruh Stres Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BPR Mulya Sri Rejeki Wlingi*" dapat diselesaikan dengan baik.

Penulis menyadari bahwa dalam proses penulisan skripsi ini banyak mengalami kendala, namun berkat bantuan, bimbingan dan kerjasama dari berbagai pihak serta berkah dari Allah SWT sehingga kendala – kendala yang dihadapi tersebut dapat teratasi. Untuk itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Iwan Setya Putra, SE, Ak, MM., selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Kota Blitar.
2. Ibu Siti Sunrowiyati, SE, MM., selaku Dosen Pembimbing penulis selama proses penyusunan skripsi.
3. Ibu Indah Dwi Wulandari, selaku Direktur Utama PT. BPR Mulya Sri Rejeki Wlingi.
4. Bapak dan Ibu orang tua penulis yang selalu memeberikan semangat, dorongan serta doa untuk kesuksesan penulis.
5. Isna, Annisa, Viki, dan Kiki, sahabat penulis yang selalu memberikan sepuh waktunya dan memberikan motivasi kepada penulis.
6. Rekan – rekan seperjuangan MANAJEMEN-2013, rekan – rekan terbaik dalam hidup penulis.

Penulis menyadari dengan segala kerendahan hati, masih banyak terdapat kekurangan – kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, sehingga penulis mengaharapkan adanya kritik dan saran yang bersifat membangun demi kesempurnaan skripsi ini.

Blitar, 22 Agustus 2017

Penulis

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan Skripsi	ii
Halaman Pernyataan Keaslian	iii
Halaman Pengesahan	iv
Abstraksi	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel	x
Daftar Gambar	xi

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Pemasalahan	3
C. Rumusan Masalah	4
D. Tujuan Penelitian	4
E. Kegunaan Penelitian	5

BAB II LANDASAN TEORI

A. Hasil Penelitian Terdahulu	6
B. Teori MSDM	10
C. Hubungan Antar Variabel	25
D. Hipotesa	26

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian	27
B. Jenis Penelitian	27
C. Definisi Operasional Variabel	27
D. Populasi dan Sampel	28
E. Metode Pengumpulan Data	28
F. Teknik Analisa Data	29

BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Tempat Penelitian	35
B. Data Responden.....	48
C. Hasil Analisa Data.....	52

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	72
B. Saran	73

Daftar Pustaka

Lampiran

DAFTAR TABEL

	Halaman	
Tabel 4.1	Jenis Kelamin Responden	47
Tabel 4.2	Usia Responden	48
Tabel 4.3	Pendidikan Responden	49
Tabel 4.4	Masa Kerja	50
Tabel.4.5	Hasil kuesioner variabel stres kerja	51
Tabel 4.6	Hasil kuesioner variabel gaya kepemimpinan	52
Tabel 4.7	Hasil kuesioner variabel kinerja karyawan	53
Tabel. 4.8	Uji Validitas variabel stres kerja	54
Tabel 4.9	Uji validitas variabel gaya kepemimpinan	55
Tabel 4.10	Uji validitas variabel kinerja karyawan	56
Tabel. 4.11	Uji Reabilitas	57
Tabel. 4.12	Uji Normalitas	58
Tabel. 4.13	Uji Multikolerasi	61
Tabel. 4.14	Uji Analisis regresi linier berganda	62
Tabel. 4.15		62
Tabel. 4.16	Uji t	64
Tabel. 4.17	Uji f	65

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Konsep MSDM	11
Gambar 2.2 Kontrak Psikologis	12
Gambar 2.3 Urutan reaksi yang menimbulkan stres	15
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	37
Gambar 4.2 Uji Heterokedastisitas	60