

**ANALISIS PEMBERIAN INSENTIF DAN PELATIHAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.AVES BLITAR**

SKRIPSI

Diajukan Guna Melengkapi Sebagian Syarat Dalam Mencapai Gelar Sarjana
Manajemen (SM)



Disusun Oleh:

Nama : Khoirul Anjarwati

NIM : 13221028

Pembimbing : Tanto Askriyandoko Putro SE.,MM

**JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI KESUMA NEGARA
BLITAR
2018**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertandatangan dibawah ini Dosen Pembimbing dari :

Nama : Khoirul Anjarwati

NIM : 13221028

Jurusan : Manajemen

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi :

No. Induk	: PO/238/PIK/2020
Tanggal Terima	: 16 JAN 2020
No. Klasifikasi	: SKR. MND
Asal	: AN/O/SB/SE/IR/...

ANALISIS PEMBERIAN INSENTIF DAN PELATIHAN KERJA

TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. AVES BLITAR

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini telah melalui proses bimbingan sejak tanggal 2 Oktober 2018 sampai dengan 10 Januari 2019 dan memberikan persetujuan atas skripsi ini untuk diuji di depan dewan penguji skripsi.

Demikian persetujuan ini saya berikan sebagai syarat untuk mengikuti Ujian Komperhensif bagi mahasiswa yang tersebut di atas.

Blitar, 5 Juli 2019

Pembimbing,



Tanto Askriyandoko Putro SE.,MM

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Khoirul Anjarwati

NIM : 13221028

Jurusan : Manajemen

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi :

ANALISIS PEMBERIAN INSENTIF DAN PELATIHAN KERJA

TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. AVES BITAR

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan Skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya.

Apabila ternyata dikemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Blitar, 5 Juli 2019

METERAI
TEMPEL
TOL
E6AAFF865844977
6000
RIBU RUPIAH
Khoirul Anjarwati



PT. AVES

Jl. Raya Dandong

Srengat – Blitar

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Drh. Ani Anggraini
Jabatan : Manager
Perusahaan : PT. AVES
Alamat : Jl Raya Dandong - Srengat

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Khoirul Anjarwati
NIM : 13221028
Jurusan : Manajemen
Sekolah : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar

Adalah benar telah melakukan penelitian dalam rangka penulisan skripsinya yang berjudul
: **ANALISIS PEMBERIAN INSENTIF DAN PELATIHAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. AVES BLITAR** sejak 1 Desember 2016
sampai dengan 1 Juli 2017.

Blitar, 29 Juni 2019

PT. AVES



The image shows a handwritten signature in black ink over a circular official stamp. The stamp contains the text 'PT. AVES' and some illegible details. To the right of the stamp is a rectangular official seal or stamp, also containing illegible text.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul :

ANALISIS PEMBERIAN INSENTIF DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.AVES BLITAR

Yang disusun oleh :

Nama : Khoirul Anjarwati



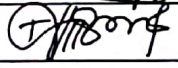
NIM : 13221028

Jurusan : Manajemen

Program Studi : Manajemen

Telah diuji dan dinyatakan lulus pada 26 September 2019

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

NO	NAMA	KEDUDUKAN	TANDA TANGAN
1.	Siti Sunrowiyati SE.,MM	Penguji 1	
2.	Tanto Askriyandoko Putro SE.,MM	Penguji 2	
3.	Tetty Widiyastuti SE.,MM	Penguji 3	

Blitar, 1 Nopember 2019

Mengetahui

Ketua Program Manajemen

Tanto Askriyandoko Putro SE.,MM



Ketua Dewan Penguji

Iwan Setya Putra, SE.,Ak.,MM.,CA

ABSTRAKSI

ANALISIS PEMBERIAN INSENTIF DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. AVES BLITAR

KHOIRUL ANJARWATI – 13221028

Kata Kunci : Insentif, Pelatihan Kerja dan Kinerja Karyawan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pemberian insentif dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan PT. AVES Blitar.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan cara melakukan pengumpulan data seperti wawancara maupun pemberian kuisioner untuk memperoleh data yang kongkrit. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. AVES Blitar dengan jumlah 90 orang karyawan. Uji asumsi yang digunakan adalah uji multikolinearitas, uji Heteroskedastisitas, dan uji Autokorelasi. Uji hipotesis menggunakan analisis regresi berganda.

Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa insentif berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan berpengaruh secara signifikan, dengan signifikansi 0,000 dengan batas signifikansi 0,05. Pelatihan Kerja berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan berpengaruh secara signifikan, dengan signifikansi 0,009 dengan batas signifikansi 0,05. Secara stimulan Insentif dan Pelathan Kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dalam hal ini perusahaan diharapkan untuk menerapkan pemberian insentif dan pelatihan kerja tersebut serta juga dengan motivasi lain seperti suasana kerja dan lingkungan kerja yang nyaman demi kelancaran kinerja karyawannya.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat, taufik serta kasih-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang mengambil judul “Analisis Pemberian Insentif Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. AVES Blitar”.

Tujuan penulisan skripsi ini untuk memenuhi sebahagian syarat memperoleh gelar Sarjana Satu (S1) di program studi Manajemen pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.

Terselesainya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan banyak pihak, sehingga pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati dan penuh rasa hormat penulis menghaturkan termakasih yang sebesar – besarnya bagi semua pihak yang telah memberikan bantuan moril maupun materil baik langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan skripsi ini hingga selesai, terutama kepada yang saya hormati :

1. Bapak Iwan Setya Putra SE.,Ak.,MM selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.
2. Bapak Tanto Askriyandoko Putro SE.,MM selaku Ketua Program Studi Manajemen dan sekaligus Dosen Pembimbing penulis dalam penulisan skripsi ini.
3. Bapak dan Ibu dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara yang telah memberikan pengarahan dan materi tentang pembuatan Skripsi ini.
4. Terimakasih kepada semua anggota PT. Aves Blitar yang telah mendukung dalam penulisan skripsi ini.
5. Terimakasih kepada teman – teman yang telah memberikan dukungan dan motivasi, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan penulis.

Akhir kata penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Karena itu, penulis memohon saran dan kritik yang sifatnya membangun demi kesempurnanya dan semoga bermanfaat bagi kita semua. Amin.

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan Skripsi.....	ii
Halaman Pernyataan Keaslian.....	iii
Halaman Pengesahan.....	iv
Abstraksi.....	v
Kata Pengantar.....	vi
Daftar Isi.....	vii
Daftar Tabel.....	viii
Daftar Gambar.....	ix
Daftar Grafik.....	x
BAB I	PENDAHULUAN
A. Latar Belakang	
Masalah.....	1
B. Permasalahan.....	4
C. Rumusan Masalah.....	5
D. Tujuan Penelitian.....	5
E. Kegunaan Penelitian.....	6
BAB II	LANDASAN TEORI
A. Penelitian Terdahulu.....	7
B. Teori Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
b. <i>Psychological Contract</i> dan MSDM.....	15
c. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16
d. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	17
e. Perencanaan Dan Prosedur	18
2. INSENTIF	
a. Pengertian Insentif.....	19

	b. Jenis – jenis Insentif.....	20
	c. Tujuan Pemberian Insentif.....	21
	d. Proses Pemberian Insentif.....	22
	e. Syarat Pemberian Insentif.....	22
	f. Dasar Pemberian Insentif.....	23
	3. PELATIHAN KERJA	
	a. Pengertian Pelatihan Kerja.....	23
	b. Tujuan Pemberian Pelatihan.....	25
	c. Teknik – Teknik Pelatihan.....	26
	d. Dasar Pelatihan.....	27
	e. Manfaat Pelatihan.....	28
	4. KINERJA KARYAWAN	
	a. Pengertian Kinerja Karyawan.....	28
	b. Manfaat Penilaian Kinerja.....	30
	c. penilaian Kinerja.....	31
	d. Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	32
	e. Evaluasi Kinerja.....	33
	C. Hubungan antara Insentif Dan Pelatihan Kerja Dengan Kinerja Karyawan.....	33
	D. Hipotesis	35
BAB III	METODE PENELITIAN	
	A. Waktu Dan Tempat Penelitian.....	36
	B. Jenis Penelitian.....	36
	C. Definisi Operasional Variabel.....	36
	D. Populasi Dan Sampel.....	40
	E. Metode Pengumpulan Data.....	40
	F. Teknik Analisa Data.....	41
BAB IV	ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	
	A. Gambaran Umum Tempat Penelituian.....	46
	B. Data Responden.....	56
	C. Analisis Data.....	60
	D. Hasil Uji Hipotesis.....	75
	E. Pembahasan.....	76
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	

A. Kesimpulan.....	80
B. Saran	81

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Daftar Produk PT.AVES.....	48
Tabel 4.2	Responden berdasarkan jenis kelamin.....	57
Tabel 4.3	Responden berdasarkan usia.....	58
Tabel 4.4	Responden berdasarkan pendidikan.....	59
Tabel 4.5	Responden berdasarkan masa kerja.....	60
Tabel 4.6	Rata – rata kuisisioner.....	61
Tabel 4.7	Hasil uji validitas (X1).....	64
Tabel 4.8	Hasil uji validitas (X2).....	64
Tabel 4.9	Hasil uji validitas (Y).....	65
Tabel 4.10	Hasil uji reliabilitas.....	66
Tabel 4.11	Hasil uji multikolinearitas.....	67
Tabel 4.12	Hasil autokorelasi.....	69
Tabel 4.13	Hasil analisis regresi berganda.....	71
Tabel 4.14	Uji T.....	72
Tabel 4.15	Hasil uji koefisien determinan.....	73
Tabel 4.16	Hasil uji F.....	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Konsep MSDM.....	15
Gambar 2.2	Kontrak psikologis.....	16
Gambar 2.3	Hubungan antara insentif dan peletihan kerja dengan kinerja karyawan.....	17
Gambar 4.1	Struktur organisasi PT. AVES.....	52
Gambar 4.2	Hasil scatterplot.....	68