

**ANALISA KARAKTERISTIK INDIVIDU DAN KARAKTERISTIK  
ORGANISASI TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR PEGAWAI  
(Studi Pada D P P K A D Kabupaten Blitar)**

**SKRIPSI**

**Diajukan Guna Melengkapi Sebagian Syarat  
Dalam Mencapai Gelar Sarjana Strata Satu (S1)**



**Disusun Oleh :**

**Nama : YOHANITA DWI RAHAYU  
NIM : 07121025**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI KESUMA NEGARA  
BLITAR  
2011**

## LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini dosen pembimbing dari

Nama : YOHANITA DWI RAHAYU  
N I M : 07121025  
Jurusan : Manajemen  
Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi :

**Analisa Karakteristik Individu Dan Karakteristik Organisasi Terhadap Pengembangan Karir Pegawai (Studi Pada DPPKAD Kabupaten Blitar)**

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini telah melalui proses bimbingan sejak tanggal 2 Januari 2011 sampai dengan 25 Maret 2011 dan memberikan persetujuan atas skripsi ini untuk diuji di depan dewan penguji skripsi.

Demikian persetujuan ini saya berikan sebagai syarat untuk mengikuti Ujian Komprehensif bagi mahasiswa yang tersebut di atas.

Blitar, 4 Juni 2011

Pembimbing,



Siti Sunrowiyati, SE., MM.

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul :


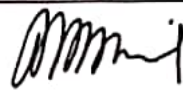
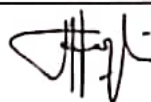
**Analisa Karakteristik Individu dan Karakteristik Organisasi Terhadap Pengembangan Karir Pegawai ( Studi Pada DPPKAD Kabupaten Blitar )**

Yang disusun oleh :

Nama : YOHANITA DWI RAHAYU  
N I M : 07121025  
Jurusan : Manajemen  
Program Studi : Manajemen

Telah diuji dan dinyatakan lulus pada 06 Agustus 2011

### SUSUNAN DEWAN PENGUJI

NO.	NAMA	KEDUDUKAN	TANDA TANGAN
1.	Drs. H.S. Soetrisno, MM.	Penguji I	
2.	Aris Sunandes, SE., MM.	Penguji II	
3.	Siti Sunrowiyati, SE., MM.	Penguji III	

Mengetahui

Pembimbing,



Siti Sunrowiyati, SE., MM.



Ketua Program Studi,



Aris Sunandes, SE., MM.



**PEMERINTAH KABUPATEN BLITAR**  
**DINAS PENDAPATAN, PENGELOLAAN KEUANGAN**  
**DAN ASSET DAERAH**

Jalan WR. Soepratman No. 9 Telp. 802596

**BLITAR**

**SURAT KETERANGAN**

Nomor: 070/K-60/a/409.116/2011

Yang bertanda tangan dibawah ini:

N a m a : Drs. Ismuni, MM  
N I P : 19600914 199203 1 004  
Pangat/ Golongan : Pembina (IV/a)  
Jabatan : Sekretaris Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan  
Asset Daerah Kabupaten Blitar

Menerangkan dengan sesungguhnya bahwa :

N a m a : Yohanita Dwi Rahayu  
N I M : 07121025  
Jurusan : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi  
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kusuma Negara Blitar  
Judul Skripsi : Pengaruh Karakteristik Individu dan Karakteristik Organisasi  
Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Dinas Pendapatan  
Pengelolaan Keuangan dan Asset Daerah Kabupaten Blitar

Telah melaksanakan Penelitian pada Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Asset Daerah Kabupaten Blitar tanggal 9 Mei 2011 s/d 13 Mei 2011.

Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

## ABSTRAK

### ANALISA KARAKTERISTIK INDIVIDU DAN KARAKTERISTIK ORGANISASI TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR PEGAWAI (STUDI PADA DPPKAD KABUPATEN BLITAR)

Yohanita Dwi Rahayu – 07121025

**Kata Kunci :** *Karakteristik Individu, Karakteristik Organisasi, Pengembangan Karir*

Karakteristik individu adalah ciri tertentu dari individu untuk dibedakan satu dengan yang lainnya, baik dalam hal sikap maupun perilaku konsep ini dijabarkan 3 variabel (keahlian, pendidikan, pengalaman kerja.). Karakteristik organisasi mempunyai ciri tersendiri dalam karakteristik organisasi disini dibagi 4 variabel (sumber daya, struktur, iklim). Pengembangan Karir adalah suatu kebijakan yang diambil organisasi untuk mengembangkan pegawai yang dikembangkan melalui pembinaan maupun perencanaan karir. Dimana dapat berupa promosi, mutasi, demosi, pengembangan dan pelatihan.

Hasil pengujian penelitian ini bahwa besarnya  $F_{hitung}$  sebesar 22,855. Nilai ini lebih besar dari  $F_{tabel}$  sebesar 3,32 atau ( $22,855 > 3,32$ ),  $H_0$  diterima menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang cukup signifikan karakteristik individu dan karakteristik organisasi terhadap pengembangan karir pegawai pada DPPKAD Kabupaten Blitar. Hasil penelitian ini bahwa karakteristik individu memiliki nilai  $t_{hitung}$  sebesar 3,424. Nilai ini lebih besar dari  $t_{tabel}$  2,02 atau ( $3,424 > 2,02$ ). Dengan demikian pengujian menunjukkan  $H_{01}$  ditolak atau  $H_{a1}$  diterima. Hasil ini memperlihatkan bahwa karakteristik individu berpengaruh secara partial dan signifikan terhadap pengembangan karier. Hasil penelitian ini bahwa karakteristik organisasi memiliki nilai  $t_{hitung}$  sebesar 3,078. Nilai ini lebih besar dari  $t_{tabel}$  2,02 atau ( $3,078 > 2,02$ ). Dengan demikian pengujian menunjukkan  $H_{a2}$  diterima. Hasil ini memperlihatkan bahwa karakteristik organisasi berpengaruh secara partial dan signifikan terhadap pengembangan karier.

## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT dan karena dengan izin serta Rihdo-Nya peneliti dapat menyelesaikan penyusunan penelitian ini yang berjudul : **Analisa Karakteristik Individu Dan Karakteristik Organisasi Terhadap Pengembangan Karir Pegawai (Studi Pada DPPKAD Kabupaten Blitar)**. Penelitian ini dapat terselesaikan berkat bantuan dan dukungan dari berbagai pihak yang secara langsung maupun tidak langsung ikut andil di dalamnya, oleh karena itu dengan segala kerendahan hati peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Drs. H.S. Soetrisno, MM. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.
2. Bapak Aris Sunandes, SE., MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen.
3. Ibu Siti Sunrowiyati, SE., M.M., selaku selaku Dosen Pembimbing Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar
4. Bapak Drs. Palal Ali Santoso, MM, selaku Kepala Dinas DPPKAD Kabupaten Blitar dan Drs. Ismuni, MM, selaku Sekretaris Dinas.
5. Bapak serta Ibu Dosen yang telah membekali ilmu semasa kuliah di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.
6. Suami Cahyo Yuhono dan ketiga anak-anakku ; Bintang, Arcell dan Salwa, yang telah memberikan dorongan dan spirit dalam meniti hari-hariku.
7. Rekan-rekan pada Staf Bidang Anggaran dan mahasiswa serta mahasiswi yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi yang tidak dapat aku sebut satu persatu.
8. Semua saudara dan teman-teman dan semua pihak yang tidak bisa saya

sebutkan satu persatu, yang telah memberikan tempat untuk berbagi suka dan duka hingga terselesaikannya penelitian ini.

Kesalahan dan ketidaksempurnaan adalah suatu kewajaran yang dimiliki setiap insan. Kesempurnaan hanyalah milik Allah Yang Maha Esa. Penulis menyadari bahwa laporan ini masih perlu penyempurnaan. Kritik dan saran yang sifatnya membangun dari pembaca, sangat penulis harapkan. Semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Amin.

Blitar, Juni 2011

Peneliti

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	
LEMBAR PERSETUJUAN .....	i
LEMBAR PENGESAHAN .....	ii
ABSTRAKSI .....	iii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN.....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
DAFTAR ISI .....	vii
DAFTAR TABEL .....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN .....	xi
<b>BAB I : PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Permasalahan .....	2
C. Rumusan Masalah .....	3
D. Tujuan Penelitian .....	4
E. Kegunaan Penelitian .....	4
<b>BAB II : LANDASAN TEORI</b>	
A. Pengembangan Karier.....	6
B. Karakteristik Individu .....	27
C. Karakteristik Organisasi.....	38
D. Hipotesis .....	47



**BAB III : METODE PENELITIAN**

A. Definisi Operasional Variabel .....	49
B. Populasi Penelitian Dan Sampel .....	52
C. Jenis Penelitian.....	52
D. Jenis Data Dan Metode Pengumpulan Data.....	53
E. Teknik Analisa Data .....	53
F. Waktu Dan Tempat Penelitian.....	56

**BAB IV : ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN**

A. Gambaran Umum Dinas .....	57
B. Analisa Data.....	61
C. Pengujian Hipotesis .....	67
D. Pembahasan .....	72

**BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN**

A. Kesimpulan .....	59
B. Saran .....	60

**DAFTAR PUSTAKA**

Lampiran-lampiran

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1.	: Validitas Data.....	62
Tabel 4.2.	: Uji Validitas.....	62
Tabel 4.3.	: Uji Multikolinearitas.....	62
Tabel 4.4	: Uji Autokorelasi Variabel.....	64
Tabel 4.5	: Normalitas Distribusi.....	66
Tabel 4.6.	: Hasil Analisis Regresi.....	68
Tabel 4.7.	: Pengujian Hipotesis Simultan.....	70
Tabel 4.8.	: Pengujian Hipotesis Partial.....	71

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. :	The Content Of Carrier Planning.....	23
Gambar 2.2. :	Carrier Development.....	24
Gambar 4.1. :	Struktur Organisasi .....	60
Gambar 4.2. :	Uji Heterokedastisitas.....	65

## DAFTAR LAMPIRAN

Kuesioner

Rekapitulasi

Output Statistik