

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

1. Hasil pengujian penelitian ini bahwa besarnya F_{hitung} sebesar 22,855. Nilai ini lebih besar dari F_{tabel} sebesar 3,32 atau ($22,855 > 3,32$), H_0 ditolak dan H_a diterima hal ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang cukup signifikan karakteristik individu dan karakteristik organisasi terhadap pengembangan karir pegawai pada Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan Dan Asset Daerah Kabupaten Blitar.
2. Hasil penelitian ini bahwa karakteristik individu memiliki nilai t_{hitung} sebesar 3,424. Nilai ini lebih besar dari t_{tabel} 2,02 atau ($3,424 > 2,02$). Dengan demikian pengujian menunjukkan H_{01} ditolak atau H_{a1} diterima. Hasil ini memperlihatkan bahwa karakteristik individu berpengaruh secara partial dan signifikan terhadap pengembangan karier.
3. Hasil penelitian ini bahwa karakteristik organisasi memiliki nilai t_{hitung} sebesar 3,078. Nilai ini lebih besar dari t_{tabel} 2,02 atau ($3,078 > 2,02$). Dengan demikian pengujian menunjukkan H_{02} ditolak atau H_{a2} diterima. Hasil ini memperlihatkan bahwa karakteristik organisasi berpengaruh secara partial dan signifikan terhadap pengembangan karier.

B. Saran

1. Karena dari hasil penelitian membuktikan bahwa karakteristik individu dan karakteristik organisasi secara signifikan baik simultan maupun partial berpengaruh terhadap pengembangan karier, maka bagi DPPKAD diharapkan mampu memberdayakan kemampuan karyawannya untuk lebih meningkatkan perkembangan karier mereka sehingga lebih baik lagi kinerja di masa yang akan datang.
2. Karakteristik organisasi dimana tempat tersebut merupakan pengembangan karier hendaklah memberikan iklim kerja yang kondusif dan nyaman untuk bekerja lebih kreatif dan meningkatkan daya kepercayaan yang tinggi terhadap lembaga ini.