

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Dengan perkembangan teknologi dan ilmu pengetahuan yang sangat pesat membawa perubahan bagi pola kehidupan manusia. Hal ini membawa perubahan tersendiri bagi individu. Apalagi individu tersebut berada dalam lingkungan organisasi. Mereka harus dapat membenahi diri karena apabila tidak, akan tersisihkan dari rekan-rekannya. Agar eksistensi diri tetap terjaga, maka setiap individu menginginkan karirnya meningkat karena karir seseorang juga mempengaruhi penghasilan.

Ada banyak kekuatan yang mengakibatkan pembentukan karir, sehingga seorang pegawai untuk mencapai karirnya harus belajar dari pengalaman yang terjadi dalam organisasi tersebut. Dari pengalaman-pengalaman inilah individu mengembangkan suatu gagasan karir yang disesuaikan dengan kebutuhan organisasi. Kebutuhan, keinginan dan ketidakpuasan yang ditunjukkan dalam pengembangan karir merupakan suatu masalah bagi organisasi kecuali bila organisasi dapat memberikan pekerjaan dan karir yang lebih menarik serta memberi tantangan. Oleh karena itu tidak mengherankan jika pengembangan dan perencanaan karir menjadi persoalan besar dalam organisasi selama tahun terakhir.

Pengembangan karir yang tidak hanya mengacu pada peraturan tetapi juga pada kemampuan individu maupun kemampuan organisasi

untuk mengembangkan karir pegawainya. Pegawai cenderung lebih terbuka luas untuk lebih maju dan mengembangkan diri (mempelajari bidang lainnya) untuk mempersiapkan diri apabila sewaktu-waktu menempati posisi ke bidang yang berbeda. Disamping itu karyawan akan merasa siap menempati posisi yang baru.

Dalam latar belakang organisasi pengembangan karir itu tidak hanya dipengaruhi oleh organisasi tetapi karakter individu juga mempunyai peranan terhadap pengembangan karir individu maupun organisasi. Selain itu pengembangan karir dipengaruhi karakteristik lingkungan dan karakteristik pekerjaan.

Dari penggambaran di atas maka penelitian ini berusaha menjelaskan pengaruh karakteristik individu dan karakteristik organisasi terhadap pengembangan karir pegawai pada Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan Dan Asset Daerah Kabupaten Blitar.

B. Permasalahan

Perencanaan karir yang berawal dari penilaian diri (self assessment), yang membantu seseorang melihat jangkauan karir mana yang kemungkinan dominan. Karyawan tersebut selanjutnya berada dalam posisi membuat tujuan realistik dan menentukan apa yang akan dilakukan agar mencapai tujuan (Simamora, 1997: 520). Penilaian diri berarti mengambil suatu persediaan, keahlian, minat pengalaman, sifat kepribadian dan karakteristik pribadi lainnya. Penilaian diri dapat

membantu seseorang menghindari kesalahan yang dapat mempengaruhi keseluruhan proses karirnya. Penilaian diri juga membantu menentukan opsi pekerjaan kebutuhan dan pengembangan suatu tujuan karir. Pengembangan karir mempunyai kaitan erat dengan pengembangan sumber daya manusia. Dimana dalam pengembangan karir mengarah pada perbaikan atau peningkatan pribadi yang diusahakan oleh individu maupun organisasi untuk memilih tujuan dan jalur karir untuk mencapai tujuan tersebut.

C. Perumusan Masalah

Banyak faktor yang dapat menunjang karir pegawai dilingkungannya. Agar pegawai itu dapat mengembangkan karirnya, dan diantara faktor tersebut adalah karakter individu dan karakter organisasi. Mengingat karakter individu dan karakter organisasi merupakan aspek penting yang perlu diperhatikan individu dalam pengembangan karir, maka masalah dalam penelitian ini dirumuskan:

1. Apakah terdapat pengaruh secara simultan karakteristik individu dan karakteristik organisasi terhadap pengembangan karir pegawai pada Dinas Pendapatan · Pengelolaan Keuangan Dan Asset Daerah Kabupaten Blitar?
2. Apakah terdapat pengaruh secara partial karakteristik individu dan karakteristik organisasi terhadap pengembangan karir pegawai pada

**Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan Dan Asset Daerah
Kabupaten Blitar?**

D. Tujuan Penelitian

Untuk mencapai tujuan penelitian maka diperlukan arah pelaksanaan penelitian, agar data yang diperoleh benar-benar relevan dan berguna bagi pembahasan.

1. Untuk mengetahui pengaruh secara simultan karakteristik individu dan karakteristik organisasi terhadap pengembangan karir pegawai pada Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan Dan Asset Daerah Kabupaten Blitar.
2. Untuk mengetahui pengaruh secara partial karakteristik individu dan karakteristik organisasi terhadap pengembangan karir pegawai pada Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan Dan Asset Daerah Kabupaten Blitar.

E. Kegunaan Penelitian

Sedangkan manfaat penelitian yang diinginkan dalam penelitian ini adalah:

1. Manfaat Praktis

Diharapkan dapat memberi masukan kepada Pegawai Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan Dan Asset Daerah Kabupaten Blitar bahwa perlunya memperhatikan karakter individu dan karakter

organisasi dalam mengembangkan pegawainya. Dimana individu yang merencanakan, organisasi yang mengarahkan.

2. Manfaat Teoritis

Diharapkan konsep karakteristik individu dan karakteristik organisasi dalam pengembangan karir dapat bermanfaat bagi ilmu pengetahuan serta untuk pengembangan studi yang berkaitan dengan masalah ini.