

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

1. Hasil penelitian adalah Fhitung sebesar 9,695. Nilai ini lebih besar dari F tabel 2,64 ($9,695 > 2,64$), ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang cukup signifikan dari metode diklat, materi diklat dan pelatih diklat secara simultan atau bersama-sama terhadap kinerja pegawai.
2. Hasil penelitian adalah metode diklat memiliki nilai $t_{\text{statistik}}$ sebesar 2,978. Nilai ini lebih besar dari t_{tabel} 2,017 ($2,978 > 2,017$). Dengan demikian pengujian menunjukkan H_{01} ditolak atau H_{a1} tidak ditolak atau diterima dengan tingkat signifikansi 0,008. Hasil ini memperlihatkan bahwa variabel metode diklat berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai.
3. Hasil penelitian adalah materi diklat memiliki nilai $t_{\text{statistik}}$ sebesar 2,586. Nilai ini lebih besar dari t_{tabel} 2,017 ($2,586 > 2,017$). Dengan demikian pengujian menunjukkan H_{02} ditolak atau H_{a2} tidak ditolak atau diterima dengan tingkat signifikansi 0,006. Hasil ini memperlihatkan bahwa variabel materi diklat berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai.
4. Hasil penelitian adalah pelatih diklat memiliki nilai $t_{\text{statistik}}$ sebesar -2,237. Nilai ini lebih besar dari t_{tabel} 2,017 ($2,237 > 2,017$). Dengan demikian pengujian menunjukkan H_{03} ditolak atau H_{a3} diterima dengan tingkat signifikansi 0,014. Hasil ini memperlihatkan bahwa variabel

pelatih diklat tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai.

5. Hasil penelitian adalah yang paling dominan dalam menentukan kinerja Kantor Dinas Perhubungan Daerah Kota Blitar adalah Metode Diklat karena memiliki nilai koefisien beta yang tertinggi yaitu 0,613

B. Saran

1. Salah satu faktor yang mampu meningkatkan kinerja karyawan adalah dengan diklat atau pendidikan dan pelatihan, oleh karena itu agar organisasi ini sering mengadakan diklat demi kemajuan dan pemberdayaan karyawan
2. Salah satu variabel yang kurang dominan adalah pelatih diklat, sehingga diupayakan untuk menemukan pelatih diklat yang sesuai dengan kompetensi pada bidang pekerjaan yang ada pada Kantor Dinas Perhubungan Daerah Kota Blitar.