

**PENGARUH TAMBAHAN PENGHASILAN
BERDASARKAN BEBAN KERJA
TERHADAP KOMITMEN PEGAWAI DI
DINAS PENDAPATAN PENGELOLAAN
KEUANGAN DAN ASET DAERAH
KABUPATEN BLITAR**

SKRIPSI

**Diajukan Guna Melengkapi Sebagian Syarat
Dalam Mencapai Gelar Sarjana Strata Satu (S1)**



Disusun oleh

**Nama : Nurul Khomariati
Nim : 07121024**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI "KESUMA NEGARA"
BLITAR
2011**

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : NURUL KHOMARIATI
N I M : 07121024
Jurusan : Manajemen
Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi :

Pengaruh Tambahan Penghasilan Berdasarkan Beban Kerja Terhadap Komitmen Pegawai Di Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan Dan Asset Daerah Kabupaten Blitar

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan Skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya.

Apabila di kemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan peraturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Blitar, 25 Mei 2011



Nurul Khomariati

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini dosen pembimbing dari

Nama : NURUL KHOMARIATI
N I M : 07121024
Jurusan : Manajemen
Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi :

Pengaruh Tambahan Penghasilan Berdasarkan Beban Kerja Terhadap Komitmen Pegawai Di Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan Dan Asset Daerah Kabupaten Blitar

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini telah melalui proses bimbingan sejak tanggal 1 Januari 2011 sampai dengan 25 April 2011 dan memberikan persetujuan atas skripsi ini untuk diuji di depan dewan penguji skripsi.

Demikian persetujuan ini saya berikan sebagai syarat untuk mengikuti Ujian Komprehensif bagi mahasiswa yang tersebut di atas.

Blitar, 25 Mei 2011

Pembimbing,



Aris Sunandes, SE., MM.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul :

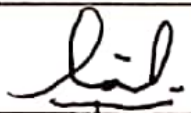
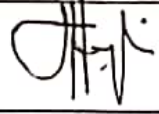

Pengaruh Tambahan Penghasilan Berdasarkan Beban Kerja Terhadap Komitmen Pegawai Di Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan Dan Asset Daerah Kabupaten Blitar

Yang disusun oleh :

Nama : NURUL KHOMARIATI
N I M : 07121024
Jurusan : Manajemen
Program Studi : Manajemen

Telah diuji dan dinyatakan lulus pada 18 Juni 2011

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

NO.	NAMA	KEDUDUKAN	TANDA TANGAN
1.	Drs. H.S. Soetrisno, MM.	Penguji I	
2.	Siti Sunrowiyati, SE., MM.	Penguji II	
3.	Aris Sunandes, SE., MM.	Penguji III	

Blitar, 18 Juni 2011

Pembimbing,



Aris Sunandes, SE., MM.



Ketua Program Studi,



Aris Sunandes, SE., MM.



PEMERINTAH KABUPATEN BLITAR
DINAS PENDAPATAN, PENGELOLAAN KEUANGAN
DAN ASSET DAERAH

Jalan WR. Soepratman No. 9 Telp. 802596

BLITAR

SURAT KETERANGAN

Nomor: 070/ /409.116/2011

Yang bertanda tangan dibawah ini:

N a m a : Drs. Ismuni, MM
N I P : 19600914 199203 1 004
Pangat/ Golongan : Pembina (IV/a)
Jabatan : Sekretaris Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan
Asset Daerah Kabupaten Blitar

Menerangkan dengan sesungguhnya bahwa :

N a m a : Nurul Khomariati
N I M : 07121024
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kusuma Negara Blitar
Judul Skripsi : Pengaruh Tambahan Penghasilan Berdasarkan Beban Kerja
Terhadap Komitmen Pegawai di Dinas Pendapatan
Pengelolaan Keuangan dan Asset Daerah Kabupaten Blitar

Telah melaksanakan Penelitian pada Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Asset Daerah Kabupaten Blitar tanggal 9 Mei 2011 s/d 13 Mei 2011.

Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Blitar, 13 Mei 2011

PEMERINTAH KABUPATEN BLITAR
Dinas Pendapatan Pengelolaan
Keuangan dan Asset Daerah Kab Blitar
Sekretaris



Drs. ISMUNI, MM
Pembina
NIP. 19600914 199203 1 004

ABSTRAK

PENGARUH TAMBAHAN PENGHASILAN BERDASARKAN BEBAN KERJA TERHADAP KOMITMEN PEGAWAI DI DINAS PENDAPATAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASSET DAERAH KABUPATEN BLITAR

Nurul Khomariati – 07121024

Kata Kunci : *Tambahan Penghasilan Berdasarkan Beban Kerja, Komitmen*

Tambahan penghasilan berdasarkan beban kerja adalah sistem pengupahan insentif dimaksudkan untuk memberikan upah atau gaji yang berbeda karena memang prestasi kerja yang berbeda. Komitmen adalah pada dasarnya menekankan bagaimana hubungan pegawai dan satuan kerja menimbulkan sikap yang dapat dipandang sebagai rasa keterikatan pada falsafah dan satuan kerja.

Permasalahan dalam penelitian ini adalah : Apakah terdapat pengaruh tambahan penghasilan berdasarkan beban kerja terhadap komitmen pegawai Di Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan Dan Asset Daerah Kabupaten Blitar?

Jenis penelitian yang digunakan adalah jenis penelitian *explanatory research* dengan metode survey. Hasil penelitian memiliki nilai koefisien determinasi yang sudah disesuaikan (R^2) sebesar 0,395. Artinya tambahan penghasilan karena beban kerja mempengaruhi komitmen pegawai sebesar 39,5% sedang sisanya dipengaruhi oleh variabel lain atau diluar variabel bebas yang tidak diteliti dalam penelitian ini sebesar 60,5% ($100\% - 39,5\%$).

Hasil penelitian adalah menunjukkan F hitung sebesar 9,695. Nilai ini lebih besar dari F tabel 2,64 ($9,695 > 2,64$), jadi kesimpulannya adalah bahwa terdapat pengaruh yang cukup signifikan dari tambahan penghasilan berdasarkan beban kerja mempunyai pengaruh terhadap variabel komitmen pegawai.

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT dan karena dengan izin serta Ridho-Nya peneliti dapat menyelesaikan penyusunan penelitian ini yang berjudul : **Pengaruh Tambahan Penghasilan Berdasarkan Beban Kerja Terhadap Komitmen Pegawai Di Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan Dan Asset Daerah Kabupaten Blitar.** Penelitian ini dapat terselesaikan berkat bantuan dan dukungan dari berbagai pihak yang secara langsung maupun tidak langsung ikut andil di dalamnya, oleh karena itu dengan segala kerendahan hati peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Drs. H.S. Soetrisno, MM. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.
2. Bapak Aris Sunandes, SE., M.M., selaku selaku Dosen Pembimbing dan Ketua Program Studi Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar
3. Bapak Drs. Palal Ali Santoso, MM, selaku Kepala Dinas DPPKAD Kabupaten Blitar dan Drs. Ismuni, MM, selaku Sekretaris Dinas.
4. Bapak serta Ibu Dosen yang telah membekali ilmu semasa kuliah di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.
5. Suami Sunardi dan anakku Bintang Renaldy Pratama serta orang tuaku Bapak Umar dan Ibu Karmiatin, yang telah memberikan dukungan baik moril maupun materiil.
6. Rekan-rekan mahasiswa dan mahasiswi yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi yang tidak dapat aku sebut satu persatu.

7. Semua saudara dan teman-teman dan semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, yang telah memberikan tempat untuk berbagi suka dan duka hingga terselesaikannya penelitian ini.

Kesalahan dan ketidaksempurnaan adalah suatu kewajaran yang dimiliki setiap insan. Kesempurnaan hanyalah milik Allah Yang Maha Esa. Penulis menyadari bahwa laporan ini masih perlu penyempurnaan. Kritik dan saran yang sifatnya membangun dari pembaca, sangat penulis harapkan. Semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Amin.

Blitar, Juni 2011

Peneliti

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
ABSTRAKSI	iii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Permasalahan	3
C. Rumusan Masalah	3
D. Tujuan Penelitian	4
E. Kegunaan Penelitian	4
BAB II : LANDASAN TEORI	
A. Penelitian Terdahulu.....	5
B. Pengertian Tambahan Penghasilan Berdasarkan Beban Kerja	6
C. Tujuan Insentif.....	7
D. Tipe Insentif.....	8

E. Macam-macam Pelaksanaan Insentif.....	9
F. Metode Pemberian Insentif.....	11
G. Cara Pengendalian Insentif Dari Hal-hal Negatif.....	14
H. Pengertian Komitmen	15
I. Dimensi Komitmen Organisasi.....	20
J. Jenis-jenis Komitmen.....	22
K. Faktor-faktor Yang mempengaruhi Komitmen Organisasi ...	24
L. Pengukuran Komitmen Organisasi	26
M. Hipotesis	27
 BAB III : METODE PENELITIAN	
A. Definisi Operasional Variabel.....	28
B. Jenis Penelitian.....	29
C. Populasi Penelitian Dan Sampel.....	29
D. JenisData Dan Metode Pengumpulan Data.....	30
E. Teknik Analisa Data	32
F. Waktu Dan Tempat Penelitian.....	34
 BAB IV : ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	35
B. Analisa Data.....	46
C. Pembahasan.....	58
 BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	60
B. Saran	60

DAFTAR PUSTAKA

Lampiran-lampiran

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1.	: Uji Validitas.....	48
Tabel 4.2.	: Uji Reliabilitas.....	50
Tabel 4.3.	: Uji normalitas Distribusi.....	51
Tabel 4.4	: Uji Multikolinearitas.....	52
Tabel 4.5	: Pengujian Asumsi Autokorelasi.....	54
Tabel 4.6	: Hasil Analisis Regresi.....	55
Tabel 4.7.	: Pengujian Hipotesis Simultan.....	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1. :	Struktur Organisasi	39
Gambar 4.2. :	Uji Normalitas Distribusi.....	51
Gambar 4.3.	Histogram.....	52
Gambar 4.4. :	Scater Plot Uji Heterokedastisitas	53

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran : Kuesioner
Rakapitulasi
Output SPSS