

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

1. Hasil penelitian memiliki nilai koefisien determinasi yang sudah disesuaikan (R Square) sebesar 0,395. Artinya adalah tambahan penghasilan karena beban kerja mempengaruhi komitmen pegawai sebesar 39,5% sedang sisanya dipengaruhi oleh variabel lain atau diluar variabel bebas yang tidak diteliti dalam penelitian ini sebesar 60,5% (100% - 39,5%).
2. Hasil penelitian adalah menunjukkan F hitung sebesar 9,695. Nilai ini lebih besar dari F tabel 2,64 ( $9,695 > 2,64$ ), jadi kesimpulannya adalah bahwa terdapat pengaruh yang cukup signifikan dari tambahan penghasilan berdasarkan beban kerja mempunyai pengaruh terhadap variabel komitmen pegawai.

#### B. Saran

1. Salah satu faktor yang mampu meningkatkan komitmen pegawai atau karyawan adalah dengan memberikan tambahan penghasilan beban kerja, oleh karena itu salah satu usaha bagi organisasi dalam meningkatkan komitmen yang pada akhirnya meningkatkan kinerja karyawan dapat melalui insentif tersebut.
2. Pemerintah diharapkan mampu untuk meningkatkan jumlah insentif yang diberikan sehingga kesejahteraan karyawan lebih meningkat lagi.