

**KEBIJAKSANAAN PEMBERIAN INSENTIF DALAM UPAYA  
MENINGKATKAN SEMANGAT KERJA GURU DAN  
PEGAWAI PADA MTs Maarif NU BACEM PONGGOK  
BLITAR**

**SKRIPSI**

*Disusun Sebagai Persyaratan  
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi*



Diajukan oleh :

Nama : Siti Nurkolifah  
Nim. : 06.121.021  
Dosen Pembimbing : Bambang Subagyo, Spd.Msi

**JURUSAN MANAJEMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI KESUMA NEGARA  
(STIEKEN)  
BLITAR  
2010**

## LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini dosen pembimbing dari,

Nama : Siti Nurkolifah  
NIM : 06.121.021  
Jurusan : Manajemen  
Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi :

**Kebijaksanaan Pemberian Insentif Dalam Upaya Meningkatkan Semangat Kerja Guru dan Pegawai Pada MTs Ma'arif NU Bacem Ponggok Blitar**

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini telah melalui proses bimbingan sejak tanggal 27 April 2010 sampai dengan tanggal 29 Juli 2010 dan memberikan persetujuan atas skripsi ini untuk diuji di depan dewan penguji skripsi.

Demikian, persetujuan ini saya berikan sebagai syarat untuk mengikuti Ujian Komprehensif bagi mahasiswa yang tersebut diatas

Blitar, 29 Juli 2010

Pembimbing

Bambang Subagyo, SPd, MSi

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul :

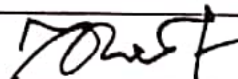

**Kebijaksanaan Pemberian Insentif Dalam Upaya Meningkatkan Semangat Kerja Guru dan Pegawai Pada MTs Ma'arif NU Bacem Pnggok Blitar.**

Yang disusun oleh :

Nama : Siti Nurkholifah  
NIM : 06.121.021  
Jurusan : Managemen  
Program Studi : Managemen

Telah diuji dan dinyatakan lulus pada 9 Agustus 2010.

### SUSUNAN DEWAN PENGUJI.

NO	NAMA	KEDUDUKAN	TANDA TANGAN
1.	Iwan Setya Putra, SE, MM. Ak	Penguji I	
2.	Aris Sunandes, SE, MM	Penguji II	
3.	Rony Ika Setyawan, SE, MM	Penguji III	

Mengetahui,

Pembimbing



( Bambang Subagyo, S.Pd, M.Si )

Ketua Program Studi



( Aris Sunandes, SE, MM )

## LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Siti Nurkolifah

NIM : 06.121.021

Jurusan : Manajemen

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi :

**Kebijakan Pemberian Insentif Dalam Upaya Meningkatkan Semangat Kerja Guru dan Pegawai Pada MTs Ma'arif NU Bacem Pongok Blitar**

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan Skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya

Apabila ternyata di kemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan

Blitar, 29 Juli 2010

Penulis

METERAI  
TEMPEL

59D2BAAF215407800

6000

DJP

Siti Nurkolifah





LEMBAGA PENDIDIKAN MAARIF NU  
 Akte Notaris : Joenoes E. Maogimon, SH No. 103/1986

**MTs MAARIF BACEM**

Terakreditasi : B (Baik) NIS : 140541 NSM : 121235050017  
 Kantor : JLBrawijaya 01 Bacem-Pongkok-Blitar ☎ (0342) 552505 Kopos 66153

**SURAT KETERANGAN MELAKSANAKAN PENELITIAN**  
**NO: 061/MTs.M/BC/SK/VII/2010**

Yang bertanda tangan dibawah ini, kami Kepala MTs. Maarif NU Bacem Kecamatan. Pongkok Kabupaten Blitar :

Nama : **Drs. BAMBANG SUGENG ISDIANTO**  
 NIP : 196809101997031001  
 Jabatan : Kepala Sekolah  
 Unit Kerja : MTs. Maarif NU Bacem Pongkok Blitar

Menerangkan dengan sesungguhnya bahwa :

Nama : **SITI NURKHOLIFAH**  
 Tempat tanggal lahir : Blitar, 06 Mei 1985  
 Alamat : Desa Sidorejo Kec. Pongkok Kab. Blitar

Bahwa nama tersebut diatas telah mengadakan penelitian dengan judul : **"Kebijaksanaan Pemberian Insentif Dalam Upaya Meningkatkan Semangat Kerja Guru Dan Pegawai Pada MTs Maarif NU Bacem Pongkok Blitar**, mulai tanggal 8 Pebruari – 8 April 2010.

Demikian surat keterangan ini kami buat dengan sebenarnya, semoga dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Bacem, 19 Juli 2010  
 Kepala  
 MTs. Maarif NU Bacem

**Drs. BAMBANG S. ISDIANTO**  
 NIP. 196809101997031001

## ABSTRAKSI

### **Kebijakan Pemberian Insentif Dalam Upaya Meningkatkan Semangat Kerja Guru dan Pegawai Pada MTs Ma'arif NU Bacem Pongkok Blitar**

Siti Nurkolifah - 06.121.021

**Kata Kunci :** Insentif, Semangat Kerja

Pemberian insentif merupakan salah satu alat untuk meningkatkan kinerja pegawai karena pemberian insentif dapat menyebabkan seseorang untuk bertindak dan berperilaku yang dapat mengendalikan dan memelihara kegiatan-kegiatan dan menetapkan arah umum yang harus ditempuh. Apabila insentif yang diberikan kepada pegawai tepat dan baik maka akan menimbulkan semangat kerja yang tinggi. Dengan mempertimbangkan beberapa faktor di atas terhadap peningkatan semangat kerja, maka sekolah memiliki dasar untuk memutuskan kebijaksanaan dalam hal ketenagakerjaan demi kemajuan sekolah. MTs Maarif NU Bacem Pongkok Blitar merupakan sekolah yang cukup dikenal oleh masyarakat. Hal ini dilakukan agar sekolah bisa mencapai tujuan yang telah ditetapkan oleh sekolah. Untuk itu diperlukan kinerja karyawan yang handal, disiplin yang tinggi dan kerjasama yang baik antara pihak sekolah dengan para pegawai.

Kondisi di MTs Maarif NU Bacem Pongkok Blitar pada beberapa tahun terakhir sering mengalami pasang surut dalam penerimaan siswa. Hal ini membuat pihak sekolah lebih terfokus dalam upaya untuk meningkatkan pelayanan melalui promosi sekolah serta berupaya untuk lebih meningkatkan kesejahteraan pegawai..

Adapun tujuan penelitian yang dapat diajukan adalah Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pemberian insentif yang dilakukan MTs Maarif NU Bacem Pongkok Blitar terhadap semangat kerja guru dan karyawan. Metode pengambilan populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan penelitian populasi yaitu dengan meneliti seluruh guru dan pegawai Pada MTs Maarif NU Bacem Pongkok Blitar. Oleh karena itu peneliti mengambil seluruhnya menjadi sampel yang ada dalam penelitian ini yaitu sejumlah 24 orang. Metode pengumpulan data dengan Observasi, Interview dan Dokumentasi serta Angket.

Dalam menentukan model analisis agar diperoleh hasil analisis yang baik maka model tersebut tidak boleh terlepas dari permasalahan yang ada. Sedangkan rencana analisis yang digunakan adalah untuk mengetahui sampai sejauh mana usaha meningkatkan semangat kerja para Guru dan Karyawan MTs Ma;arif NU Blitar. Dalam menganalisa data akan dipergunakan analisa kuantitatif dan analisa kualitatif

Kesimpulan yang didapatkan dalam penelitian ini adalah terdapat pengaruh yang signifikan antara variable insentif (X) dan variable semangat kerja(Y) dilakukan dengan uji t yaitu pengujian hubungan variabel insentif terhadap semangat kerja Guru dan Karyawan. Pada pengujian ini besarnya  $t_{hitung}$  sebesar 13,953. Nilai ini lebih besar dari  $t_{tabel}$  ( $3,422 > 2,021$ ), ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang cukup signifikan antara variabel insentif terhadap semangat kerja Guru dan Karyawan.



## KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil'alamiin, segala puji penulis haturkan kepada yang tak kasat mata, penguasa seluruh Maha yang selalu memberikan rahmat dan hidayah-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul "Kebijaksanaan Pemberian Insentif Dalam Upaya Meningkatkan Semangat Kerja Guru dan Pegawai Pada MTs Ma'arif NU Bacem Ponggok Blitar" dengan baik. Sholawat dan salam semoga tetap terlimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW, keluarga, para sahabat serta semua umatnya.

Skripsi ini disusun dengan segala kemampuan yang dimiliki penulis dalam rangka memenuhi persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi "Kesuma Negara" (STIEKEN) Blitar.

Dalam penulisan laporan ini penulis tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H.M. Pudjihardjo, SE, MS selaku Ketua STIEKEN Blitar
2. Bapak Aris Sunandes, SE, MM selaku Ketua Jurusan program studi Manajemen.
3. Bapak Bambang Subagyo, S.Pd, M.Si selaku dosen pembimbing yang telah memberikan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Para Guru dan karyawan yang telah meluangkan waktunya untuk membantu penulis dengan mengisi kuesioner.
5. Teman-temanku di STIEKEN angkatan 2006 semuanya tanpa terkecuali dan semua pihak yang telah banyak memberikan bantuan dan dorongan untuk menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari pembuatan skripsi ini masih sangat jauh dari sempurna, untuk itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun dari semua pihak.

Harapan penulis semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak, serta dapat digunakan sebagai landasan dan bahan penyusunan skripsi selanjutnya.

Blitar, Agustus 2010

Penulis

## DAFTAR ISI

Halaman Judul .....	i
Halaman Persetujuan Skripsi .....	ii
Halaman Pernyataan Keaslian .....	iii
Halaman Pengesahan.....	iv
Abstraksi .....	v
Kata Pengantar .....	vi
Daftar Isi.....	vii
Daftar Tabel.....	viii
Daftar Gambar.....	ix
Daftar Lampiran .....	x
<b>BAB I</b> <b>PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	4
C. Tujuan Penelitian .....	5
D. Kegunaan Penelitian .....	5
<b>BAB II</b> <b>LANDASAN TEORI</b>	
A. Penelitian Terdahulu.....	7
B. Pengertian, Fungsi, Peranan dan Unsur Manajemen Sumber Daya Manusia .....	7
C. Insentif .....	16
D. Semangat Kerja .....	22
E. Pengaruh Insentif Terhadap Semangat Kerja.....	27
F. Hipotesis.....	28
<b>BAB III</b> <b>METODE PENELITIAN</b>	
A. Definisi Operasional Variabel .....	30
B. Ruang lingkup penelitian .....	31
C. Lokasi penelitian .....	31
D. Populasi dan teknik pengambilan sampel.....	31
E. Sumber data .....	32
F. Teknik Pengumpulan Data.....	32
G. Teknik Analisis Data .....	33
<b>BAB IV</b> <b>ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Hasil Penelitian.....	37
B. Pembahasan Hasil Penelitian .....	57
<b>BAB V</b> <b>KESIMPULANDAN SARAN</b>	
A. Kesimpulan .....	65
B. Saran .....	66



## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Sarana dan Prasarana MTs Maarif NU Bacem Ponggok Blitar ...	40
Tabel 4.2	Jumlah Siswa MTs Maarif NU Bacem Ponggok Blitar .....	40
Tabel 4.3	Pendidikan Guru dan Karyawan MTs Maarif NU Bacem Ponggok Blitar .....	41
Tabel 4.4	Deskripsi Item 1.....	52
Tabel 4.5	Deskripsi Item 2.....	53
Tabel 4.6	Deskripsi Item 3.....	54
Tabel 4.7	Deskripsi Item 4.....	55
Tabel 4.8	Deskripsi Item 5.....	56
Tabel 4.9	Deskripsi Item 6.....	57
Tabel 4.10	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas .....	58
Tabel 4.11	Hasil Analisa Data Bonus Tahunan, Insentif Langsung, Insentif Individu, Insentif Tim, Pembagian Keuntungan dan Bagi Hasil serta Semangat Kerja.....	61

## **DAFTAR GAMBAR**

**Gambar 4.1. Struktur Organisasi MTs Maarif NU Bacem Ponggok Blitar ....42**

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran    Hasil Analisis SPSS