

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Setelah melakukan analisa data dan pembahasan hasil penelitian, kesimpulan yang didapatkan dari penelitian ini adalah :

1. Penelitian berjudul "**Kebijaksanaan Pemberian Insentif Dalam Upaya Meningkatkan Semangat Kerja Guru Dan Pegawai Pada MTs Maarif NU Bacem Blitar**" ini mengambil obyek penelitian pada guru dan pegawai MTs Maarif NU Bacem Ponggok Blitar dengan jumlah responden sebanyak 24 orang.
2. Berdasarkan data yang telah dianalisa dapat dijelaskan bahwa nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ (566,679 > 1,67) atau signifikasi F lebih kecil dari 5% (0,000 < 0,05). Dengan koefisien regresi sebesar 0,998 yang berarti terdapat pengaruh yang signifikan dengan nilai determinasi sebesar 0,995 yang berarti kontribusi variabel X1, X2, X3, X4, X5 serta X6 terhadap Y adalah sebesar 99,5%, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diikutkan dalam penelitian ini. Yang artinya secara bersama-sama variabel Bonus Tahunan (X₁), Variable Insentif Langsung (X₂), Insentif Individu (X₃), Insentif Tim (X₄), Pembagian Keuntungan (X₅) dan Bagi Hasil (X₆) berpengaruh terhadap Semangat Kerja (Y).
3. Berdasarkan hasil uji linear berganda tersebut dapat disimpulkan bahwa variabel bebas yang meliputi variable Bonus Tahunan (X₁) mempunyai pengaruh sebesar 0,873, Insentif Langsung (X₂) mempunyai pengaruh

sebesar 0,715, Insentif Individu (X_3) mempunyai pengaruh sebesar 0,589, Insentif Tim (X_4) mempunyai pengaruh sebesar 0,293, Pembagian Keuntungan (X_5) mempunyai pengaruh sebesar 0,375 serta Bagi Hasil (X_6) mempunyai pengaruh sebesar 0,554.

B. Saran

Setelah dilakukan pengamatan dan pengolahan data yang telah peneliti lakukan ternyata variable insentif berpengaruh terhadap semangat kerja guru dan pegawai, oleh karena itu saran peneliti adalah :

1. Perlu kiranya untuk ditingkatkan pemberian insentif yang lebih baik agar dalam melaksanakan tugas sehari-hari lebih aman dan tentram.
2. Ditumbuhkan semangat hubungan kerja dengan sesama rekan kerja.
3. Adanya pengakuan dan penghargaan yang lebih tinggi terhadap hasil kerja untuk meningkatkan prestasi kerja.
4. Untuk diadakan kajian lebih mendalam tentang insentif yang berpengaruh terhadap semangat kerja