BAB V
KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

1. Terdapat beberapa faktor yang mempengaruhi kedisiplinan kerja guna meningkatkan kinerja karyawan pada CV. Melati Group Blitar yaitu absensi, keterlambatan kerja, kesalahan kerja, tujuan dan kemampuan serta sanksi dan pelanggaran.
2. Usaha untuk mewujudkan kedisiplinan kerja guna meningkatkan kinerja karyawan pada CV. Melati Group Blitar adalah dengan memberikan peraturan-peraturan baru, serta memberikan pelatihan dan pemberian insentif.
3. Dengan diberikannya peraturan-peraturan baru dimaksudkan agar karyawan lebih disiplin dalam masuk kerja dan bekerja, karena dengan datang dan bekerja tepat waktu maka kinerja atau hasil kerja yang dicapai karyawan akan selesai dengan waktu yang ditentukan oleh perusahaan karena waktu kerja dimanfaatkannya dengan sebaik mungkin.
4. Memberikan pelatihan dan pemberian insentif, hal tersebut dimaksudkan agar para karyawan lebih giat dan lebih semangat dalam bekerja, lebih disiplin dalam melakukan setiap tugasnya, bisa mengurangi tingkat kemalasan pada saat bekerja.

B. Saran

1. Perusahaan harus lebih berani lagi dalam memberikan sanksi tegas untuk mewujudkan kedisiplinan guna meningkatkan kinerja karyawannya.
2. Perusahaan harus lebih memberikan pengarahan-pengarahan pada tiap-tiap bagian agar bertanggung jawab pada pekerjaan yang dibebankan agar tingkat kesalahan dan keterlambatan semakin berkurang.
3. Kedepannya perusahaan harus bisa meningkatkan kapasitas produksinya, sehingga margin yang diperoleh lebih maksimal, serta dapat meningkatkan penghasilan para pekerja agar karyawan lebih semangat dan lebih giat lagi dalam bekerja supaya kedisiplinan dan kinerja karyawan semakin baik lagi.
4. Menambah jenis produksi, yang dulunya hanya memproduksi biji kopi di usahakan perusahaan bisa memproduksi biji kopi diolah menjadi kopi bubuk.
5. Mempromosikan perusahaan lewat koran atau media lainnya agar perusahaan dikenal masyarakat secara lebih luas, dan bisa menambah pelanggan.