BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

1. Berdasarkan uji validitas (kesahihan) dan reliabilitas (keterandalan) dari itemitem dalam variabel yang dipakai, kesemuanya valid dan reliabel. Hal ini ditunjukkan dari nilai koefisien korelasi lebih besar dari nilai r kritisnya. Dengan demikian layak digunakan sebagai penelitian lebih lanjut.
2. Dari hasil penelitian diketahui bahwa antara variabel bebas dengan variable terikat terdapat keeratan hubungan pada taraf signifikan 0,05. Variabel independen yang meliputi variabel pelayanan kesehatan (X_1), pelaksanaan jasa pelayanan (X_2) rekreasi (X_3). Secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y). Hal ini ditunjukkan dengan koefisien korelasi berganda (R) sebesar 0,875 dan F_{hitung} sebesar 18,295 yang lebih besar dari F_{tabel} sebesar 2,84 sehingga keputusan terhadap Ho adalah ditolak dan Ha diterima.

B. Saran-saran

1. Pihak RS. Syuhada' Haji Blitar hendaknya lebih memperhatikan tentang peranan insentif finansial berupa pelaksanaan jasa pelayanan (X_1), pelayanan kesehatan (X_2) dan rekreasi (X_3) yang telah terbukti dan mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan bagian produksi.
2. Diharapkan dalam pemberian insentif kepada karyawan diperlukan sikap yang adil sesuai dengan tanggung jawab yang dibebankan karyawan RS. Syuhada' Haji.

3. Setelah perusahaan melakukan perbaikan sistem-sistem insentif baik finansial maupun non finansial, supaya insentif berjalan sesuai yang diharapkan yaitu diantaranya dapat meningkatkan kuantitas maupun kualitas. Kemudian untuk menghindari pelanggaran-pelanggaran, maka sebaiknya perusahaan meningkatkan pelaksanaan peraturan dan tata tertib yang telah ditetapkan.
4. Menetapkan karyawan pada posisi yang tepat sesuai dengan keterampilan atau keahlian masing-masing agar memperoleh hasil yang optimal sehingga karyawan juga mendapatkan hasil dari pekerjaan yang optimal tersebut berupa tambahan insetif.