

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Dari penelitian yang telah dilakukan, penulis menarik kesimpulan antara lain sebagai berikut :

1. Secara parsial keselamatan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.

Hasil penelitian terbukti bahwa keselamatan kerja memiliki t-hitung sebesar 16,113 dengan t-tabel sebesar 1,960. Karena t-hitung > t-tabel ($16,113 > 1,960$), maka secara parsial keselamatan kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Berdasarkan kondisi tersebut di atas, maka H_{a2} diterima dan H_{o2} ditolak.

2. Secara parsial kesehatan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.

Hasil penelitian terbukti bahwa kesehatan kerja memiliki t-hitung sebesar 2,800 dengan nilai t-tabel sebesar 1,960. Karena t-hitung > t-tabel ($2,800 > 1,960$), maka secara parsial kesehatan kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. berdasarkan kondisi tersebut di atas, maka H_{a2} diterima dan H_{o2} ditolak.

3. Secara simultan keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan F-hitung sebesar 171,443 dengan nilai F-tabel sebesar 3,060. Hasil penelitian tersebut menunjukkan F hitung $171,443 > 3,060$, sehingga mempunyai hubungan yang signifikan, berarti H_{a1} diterima dan H_{o1} ditolak artinya secara simultan keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.

B. Saran

Saran yang dapat penulis berikan berkaitan dengan penelitian mengenai pengaruh pelaksanaan program keselamatan dan kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan perusahaan rokok PT. Sumber Urip Blitar adalah sebagai berikut :

1. Mengingat pelaksanaan program keselamatan dan kesehatan kerja (K3) sangat berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan maka pelaksanaan dan pengawasan terhadap K3 perlu ditingkatkan.
2. Keselamatan dan kesehatan kerja (K3) hendaknya dipandang sebagai aktivitas yang berkesinambungan dengan aspek-aspek lainnya dan bukan menjadi suatu tujuan melainkan suatu proses untuk mencapai peningkatan kemampuan dan kecakapan perusahaan.
3. Bagi pihak perusahaan untuk lebih meningkatkan produktivitas kerja, selain dengan peningkatan pelaksanaan dan pengawasan terhadap K3, hendaknya juga memperhatikan dan memperbaiki sebab atau aspek lain di luar K3 yang memengaruhi produktivitas kerja pada perusahaan baik bersifat *intern* maupun *ekstern*.