BABV

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat diberikan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

- Berdasarkan analisa data dapat dijelaskan bahwa nilai Fhitung > Ftabel (6,911 > 1,67) atau signifikasi F lebih kecil dari 5% (0,000 < 0,05). Dengan koefisien regresi sebesar 0,571 yang berarti terdapat pengaruh yang signifikan dengan nilai determinasi sebesar 0,327 yang berarti kontribusi variabel X1, X2, X3 serta X4 terhadap Y1 adalah sebesar 32,7%, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diikutkan dalam penelitian ini. Yang artinya secara bersama-sama variabel adil (X1), melindungi (X2), inisiatif (X3) serta daya tarik (X4) berpengaruh terhadap kesesuaian kualifikasi (Y1).
- Berdasarkan hasil uji linear berganda tersebut dapat disimpulkan bahwa variabel bebas yang meliputi variable adil (X₁) mempunyai pengaruh sebesar 0,232, melindungi (X₂) mempunyai pengaruh sebesar 0,025, inisiatif (X₃) mempunyai pengaruh sebesar 0,353 serta daya tarik mempunyai pengaruh sebesar 0,015.
- 3. Berdasarkan data tersebut dapat dijelaskan bahwa nilai F_{hitung} > F_{tabel} (10,681 > 1,67) atau signifikasi F lebih kecil dari 5% (0,000 < 0,05).</p>
 Dengan koefisien regresi sebesar 0,655 yang berarti terdapat pengaruh yang signifikan dengan nilai determinasi sebesar 0,428 yang berarti kontribusi variabel X1, X2, X3 serta X4 terhadap Y2 adalah sebesar

- 42,8%, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diikutkan dalam penelitian ini. Yang artinya secara bersama-sama variabel adil (X₁), melindungi (X₂), inisiatif (X₃) serta daya tarik (X4) berpengaruh terhadap pekerjaan tepat waktu (Y2).
- 4. Berdasarkan hasil uji linear berganda tersebut dapat disimpulkan bahwa variabel bebas yang meliputi variable adil (X₁) mempunyai pengaruh sebesar -0,084, melindungi (X₂) mempunyai pengaruh sebesar 0,269, inisiatif (X₃) mempunyai pengaruh sebesar 0,261 serta daya tarik mempunyai pengaruh sebesar 0,339.
- 5. Berdasarkan data tersebut dapat dijelaskan bahwa nilai Fhitung > Ftabel (19,903 > 1,67) atau signifikasi F lebih kecil dari 5% (0,000 < 0,05). Dengan koefisien regresi sebesar 0,763 yang berarti terdapat pengaruh yang signifikan dengan nilai determinasi sebesar 0,583 yang berarti kontribusi variabel X1, X2, X3 serta X4 terhadap Y3 adalah sebesar 58,3%, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diikutkan dalam penelitian ini. Yang artinya secara bersama-sama variabel adil (X1), melindungi (X2), inisiatif (X3) serta daya tarik (X4) berpengaruh terhadap kreatifitas kerja (Y3).</p>
- 6. Berdasarkan hasil uji linear berganda tersebut dapat disimpulkan bahwa variabel bebas yang meliputi variable adil (X₁) mempunyai pengaruh sebesar -0,076, melindungi (X₂) mempunyai pengaruh sebesar 0,224, inisiatif (X₃) mempunyai pengaruh sebesar 0,334 serta daya tarik mempunyai pengaruh sebesar 0,357.

Dari kesimpulan diatas, maka dapat diambil inti sari kesimpulan data sebagai berikut:

- Pemimpin yang adil dan mampu berinisiatif akan berpengaruh pada kesesuaian kualifikasi / pekerjaan.
- Pemimpin yang mampu melindungi bawahan, selalu berinisiatif dan mempunyai daya tarik akan berpengaruh terhadap penyelesaian pekerjaan yang tepat waktu.
- Pemimpin yang mampu melindungi bawahan, selalu berinisiatif dan mempunyai daya tarik akan berpengaruh dalam mendorong kreatifitas kerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan pembahasan dan pengamatan selama penelitian, peneliti mengemukankan saran-saran bagi Rumah Sakit Mardi Waluyo Kota Blitar adalah sebagai berikut:

- Lebih meningkatkan hubungan kerja yang lebih baik antara kepala ruangan dan perawat, sehingga perawat diharapkan lebih termotivasi untuk meningkatkan kinerjanya dengan semangat kerja sehingga pelayanan yang diberikan dapat memuaskan masyarakat.
- 2. Memberikan perhatian khusus terhadap gaya kepemimpinan kepala ruangan, karena gaya kepemimpinan kepala ruangan yang adil dan berinisiatif berpengaruh pada kesesuaian kualifikasi / pekerjaan karyawan sedangkan pimpinan yang mampu melindungi bawahan, selalu berinisiatif, mempunyai daya tarik akan berpengaruh terhadap penyelesaian pekerjaan tepat waktu serta dapat mendorong kreatifitas kerja karyawan.
- Pengambil keputusan di rumah sakit hendaknya melibatkan para perawat dalam menentukan kebijakan khususnya yang berkaitan dengan semangat kerja dan kinerja perawat.
- Agar hasil penelitian ini dapat lebih digunakan secara luas, maka penelitian-penelitian selanjutnya hendaknya memperbanyak jumlah responden.

Kepada Yth. Sdr/Sdri....

Saat ini kami sedang mengadakan penelitian mengenai Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Terhadap Semangat Kerja Perawat Di Rumah Sakit Mardi Waluyo Blitar. Penelitian ini merupakan tugas akhir untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara (STIEKEN) Blitar. Kami mengharapkan saudara/i untuk meluangkan waktu guna mengisi beberapa pertanyaan yang kami ajukan. Atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

IDENTITAS RESPONDEN

b. Setuju

Anda dimohon untuk mengisi pertanyaan berikut ini dengan memberi tanda (√) pada pilihan jawaban pertanyaan dibawah ini!

1.	Nama	:		
2.	Jenis Kelamin	:	□ Laki-laki	☐ Perempuan
3.	Status	:	□ Kawin	a rerempuan
		•	☐ Belum kawin	
			☐ Janda/Duda	
4.	Usia	:		☐ 40 s/d 50 tahun
		•	□ 20 s/d 30 tahun	☐ Diatas 50 tahun
			□ 30 s/d 40 tahun	Diatas 50 tanun
			a so sa to tanan	
ΚI	UESIONER			
Sel	belum dan sesudahnya Apakah anda setuju, A	kai	ni ucapkan terima kasih pinan bersifat adil kepa c. Cukup Setuju	
	a. Sangat Setuju b. Setuju		d. Tidak Setuju	e. Sangat Tidak Setuju
2	Anakah anda setuju.	Pim	pinan selalu melindung	i bawahan
~.	a. Sangat Setuju	,	c. Cukup Setuju	e. Sangat Tidak Setuju
	b. Setuju		d. Tidak Setuju	2 - San Sekaju
3	Anakah anda setuiu.	Pint	pinan mempunyai inisid	atif dalam bekeria
	a. Sangat Setuju b. Setuju	S. Carlot	c. Cukup Setuju d. Tidak Setuju	e. Sangat Tidak Setuju
		Di	ninan mempunyai daya	tarik dalam memimpin
4.	Apakan anda setuju, a a Sangat Setuju	un	c. Cukup Setuju	e. Sangat Tidak Setuiu

d. Tidak Setuju

5.	- Juni	pinan mempunyai kes	esuaian kualifikasi dalam
	a. Sangat Setuju b. Setuju	c. Cukup Setuju d. Tidak Setuju	e. Sangat Tidak Setuju
6.		pinan dapat menyelesai	kan pekerjaan tepat waktu
	a. Sangat Setuju b. Setuju	c. Cukup Setuju d. Tidak Setuju	e. Sangat Tidak Setuju
7.	Apakah anda setuju, <i>Pimpi</i> a. Sangat Setuju b. Setuju	inan mempunyai kreatif c. Cukup Setuju d. Tidak Setuju	itas kerja di Rumah Sakit e. Sangat Tidak Setuju

REGRESSION

/MISSING LISTWISE
/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
/NOORIGIN
/DEPENDENT Y1
/METHOD=ENTER X1 X2 X3 X4.

Regression

[DataSet1] D:\STIEKEN\SKRIPSI\DWIBAH~1\SKRIPS~1\SPSSDW~3.SAV

Variables Entered/Removed

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Daya Tarik, Adil, Melindungi, Inislatif ^a		Enter

a. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.571ª	.327	.279	.531

a. Predictors: (Constant), Daya Tarik, Adil, Melindungi, Inisiatif

ANOVA

Mode	el	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	7.796	4	1.949	6.911	.000a
	Residual	16.075	57	.282		
l	Total	23.871	61			

a. Predictors: (Constant), Daya Tarik, Adil, Melindungi, Inisiatif

b. Dependent Variable: Kesesualan Kualifikasi

Coefficients*

_		Unstandardize	d Coefficients	Standardized Coefficients		
Model		В	Std. Error	Beta	ı	Sig.
1	(Constant)	1.501	.520	W.	2.887	.005
i .	Adil	.232	.111	.258	2.100	.040
1	Melindungi	.025	.101	.032	.249	.804
	Inisiatif	.353	.115	.406	3.068	.003
	Daya Tarik	,015	.125	.015	.121	.904

a. Dependent Variable: Kesesualan Kualifikasi

REGRESSION

/MISSING LISTWISE
/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
/NOORIGIN
/DEPENDENT Y2
/METHOD=ENTER X1 X2 X3 X4.

Regression

[DataSet1] D:\STIEKEN\SKRIPSI\DWIBAH~1\SKRIPS~1\SPSSDW~3.SAV

Variables Entered/Removed

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Daya Tarik, Adil, Melindungi, Inislatifa		Enter

a. All requested variables entered.

Model Summary

	Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	1	.655a	.428	.388	.532

a. Predictors: (Constant), Daya Tarik, Adil, Melindungi, Inisiatif

ANOVA

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	12.086	4	3.021	10.681	.000a
	Residual	16.124	57	.283		
7.	Total	28.210	61			

a. Predictors: (Constant), Daya Tarik, Adil, Melindungl, Inislatif

b. Dependent Variable: Pekerj Tapat Waktu

Coefficients*

		Unstandardize	d Coefficients	Standardized Coefficients		
Model		В	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	1.015	.521	40.	1.950	.056
•	Adil	084	.111	086	763	.449
		.269	.102	.313	2.647	.010
	Melindungi	.261	,115	.275	2.262	.028
	Inisiatif Daya Tarik	.339	.125	.307	2.707	.009

a. Dependent Variable: Pekerj Tapat Waktu

REGRESSION

/MISSING LISTWISE

/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA

/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)

/NOORIGIN

/DEPENDENT Y3

/METHOD=ENTER X1 X2 X3 X4.

Regression

[DataSet1] D:\STIEKEN\SKRIPSI\DWIBAH~1\SKRIPS~1\SPSSDW~3.SAV

Variables Entered/Removed

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Daya Tarik, Adil, Melindungi, Inisiatif ^a		Enter

a. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.763ª	.583	.553	.452

a. Predictors: (Constant), Daya Tarik, Adil, Melindungi, Inisiatif

ANOVA

	Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	1 Regression	16.280	4	4.070	19.903	.000a
-	Residual	11.656	57	.204		
	Total	27.935	61			

a. Predictors: (Constant), Daya Tarik, Adil, Melindungi, Inisiatif

b. Dependent Variable: Kreatifitas Kerja

Coefficients^a

			The state of the s			
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		В	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	.415	.443		.938	.352
	Adil	.076	.094	.078	.806	.423
	Melindungi	.224	.086	.263	2.600	.012
	_	.334	.098	.355	3.411	.001
	Inislatif		.106	.325	3.351	.001
	Daya Tarik	.357	.100	.020	5.501	.001

a. Dependent Variable: Kreatifitas Kerja