

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN PADA PT. CEMARA FOOD TALUN BLITAR**

SKRIPSI

Diajukan Guna Melengkapi Sebagian Syarat
Dalam mencapai gelar Sarjana Strata Satu (S1)



Disusun oleh :

Nama : M. YUSUF ASYAGHOFI
NIM : 06111012
Pembimbing : Bambang Subagyo Spd, Msi

JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI KESUMA NEGARA
BLITAR
2010

PERSEMPAHAN

KUPERSEMPAHKAN KARYA INI

Sebagai rasa syukurku yang tak terhingga kepada Allah SWT yang telah meridhol lahirnya karyaku ini. Semoga kehadiran "Karya-ku" dalam perjalanan panjangku hari ini, esok, lusa,...akan menjadi mulla dan indah

Kepada Ayahanda & Ibunda tercinta terima kasih sayang dan restunya, Semoga semua yang ananda cita dan citakan dapat terwujud

Untuk semua keluargaku dan Mimie matur suwun atas semua bantuan dan dukungannya selama ini

PERUSAHAAN KECAP "CEMARA FOOD"
Alamat : Jl. Raya Barat No. 19 Kecamatan Talun – Kabupaten Blitar
Tlp. : (0342) 692571

SURAT KETERANGAN
Nomor: 10/SK.CMR/VI/2010

Perusahaan kecap "Cemara Food" di Kecamatan Talun Kabupaten Blitar. Dengan ini menerangkan bahwa mahasiswa :

Nama : M. Yususf Asyaghofi
Asal : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara
(STIEKEN) Blitar
NIM : 06111012
Jurusan : Manajemen

Bahwa yang bersangkutan telah melakukan penelitian untuk memperoleh data guna penyusunan skripsi diperusahaan kecap 'Cemara Food' pada tanggal 21 Agustus sampai dengan tanggal 25 September

Demikian surat keterangan ini dibuat, agar digunakan sebagaimana mestinya.

Blitar 03 Oktober 2010

Pimpinan



Ny. Djamburi

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini dosen pembimbing dari,

Nama : M. Yusuf Asyaghofî
NIM : 06111012
Jurusan : Manajemen
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi :

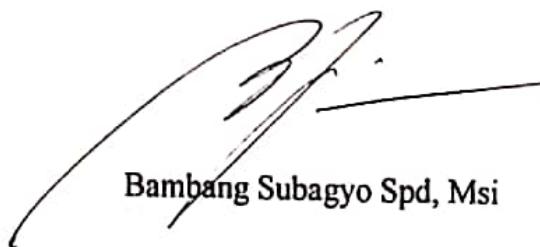
“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. CEMARA FOOD BLITAR”

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini telah melalui proses bimbingan sejak tanggal 26 April 2010 sampai dengan tanggal 7 Agustus 2010 dan memberikan persetujuan atas skripsi ini untuk diuji di depan dewan penguji skripsi.

Demikian, persetujuan ini saya berikan sebagai syarat untuk mengikuti Ujian Komprehensif bagi mahasiswa yang tersebut diatas.

Blitar, 5 Oktober 2010

Pembimbing,



Bambang Subagyo Spd, Msi

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : M. Yusuf Asyaghofī
NIM : 06111012
Jurusan : Manajemen
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi :

“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT.CEMARA FOOD BLITAR”

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya.

Apabila ternyata di kemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Blitar, 5 Oktober 2010

Penulis,



M. Yusuf Asyaghofī

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul:

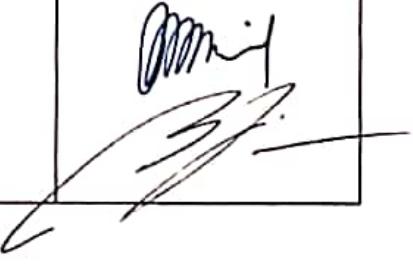
“Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Cemara Food Talun Blitar”

Yang disusun oleh:

Nama : M. Yusuf Asyaghofī
Nim : 06111012
Jurusan : Manajemen
Program Studi : Manajemen

Telah diuji dan dinyatakan lulus pada Oktober 2010.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

NO.	NAMA	KEDUDUKAN	TANDA TANGAN
1.	Drs. H. S. Soetrisno, MM	Penguji I	
2.	Aris Sunandes SE.,MM	Penguji II	
3.	Bambang Subagyo Spd, Msi	Penguji III	

Mengetahui,

Pembimbing

(Bambang Subagyo Spd, Msi)



Ketua Program Studi

(Aris Sunandes SE.,MM)

ABSTRAKSI

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT CEMARA FOOD TALUN BLITAR

M. YUSUF ASYAGHOFI – 06111012

Kata Kunci : Budaya Organisasi

Sumber daya manusia merupakan salah satu fungsi manajemen yang memegang peranan penting dalam melaksanakan aktivitas perusahaan. Manusia sebagai salah satu faktor produksi perlu dikelola dengan baik, karena manusia merupakan penggerak dalam kegiatan operasional perusahaan. Manusia selalu berperan aktif dan dominan dalam setiap kegiatan organisasi, karena manusia menjadi perencana pelaku dan penentu terwujudnya tujuan organisasi. Tujuan perusahaan tidak mungkin terwujud tanpa peran aktif karyawannya, meskipun alat yang dimiliki perusahaan begitu canggihnya. Manusia bukan mesin yang bias deprogram, memerlukan pendekatan baik yang bersifat masal ataupun personal.

Budaya organisasi terbentuk dari budaya karyawan yang menjadi anggota organisasi, karyawan sebagai manusia tentu mempunyai sifat baik dan buruk, demikian juga dengan budaya organisasi ada yang baik dan ada yang buruk. Prestasi kerja merupakan suatu hasil kerja yang telah dicapai oleh karyawan dalam melaksanakan tugas yang telah dibebankan kepadanya. Sumber daya manusia yang berhasil dalam tugasnya adalah yang mampu menghasilkan karyawan yang berprestasi. Untuk itu dengan diciptakannya budaya organisasi yang baik dalam sebuah perusahaan diharapkan berpengaruh positif pula terhadap prestasi kerja karyawan pada perusahaan.

Dari penelitian yang telah dilakukan oleh penulis secara parsial variabel peran yang kelihatan memiliki $t_{hit} > t_{tabel}$ ($5,052 > 2,042$). Hal ini menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja karyawan. Variabel harapan memiliki $t_{hit} > t_{tabel}$ ($3,719 > 2,042$). Hal ini menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja karyawan. Variabel pelatihan memiliki $t_{hit} > t_{tabel}$ ($4,489 > 2,042$). Hal ini menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja karyawan. Variabel imbalan memiliki $t_{hit} > t_{tabel}$ ($3,600 > 2,042$). Hal ini menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja karyawan. Variabel mekanisme melindungi memiliki $t_{hit} > t_{tabel}$ ($2,638 > 2,042$). Hal ini menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja karyawan

Secara simultan $F_{hit} > F_{tabel}$ ($11,728 > 2,601$) maka secara simultan variabel peran yang kelihatan, mengkomunikasikan harapan, pemberian pelatihan, pemberian imbalan, mekanisme melindungi berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan.

Dari penelitian yang telah dilakukan oleh penulis secara parsial dan simultan ternyata budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT Cemara Food di Talun Blitar

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik, serta hidayahnya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT. CEMARA FOOD BLITAR” yang ditulis untuk memenuhi salah satu syarat dalam mencapai gelar Sarjana Strata Satu (S1) pada Program Studi Akuntansi.

Dalam menyelesaikan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Maka dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Drs. H. Sutrisno MM selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.
2. Iwan Setya Putra SE., MM selaku Pembantu Ketua I Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.
3. Aris Sunandes SE.,MM selaku Ketua Jurusan Akuntansi serta dosen pembimbing skripsi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.
4. Bambang Subagyo Spd, Msi selaku dosen pembimbing
5. Bapak, ibu, kakak yang memberikan dorongan untuk segera menyelesaikan tugas pembuatan skripsi.
6. Mimie yang telah memberikan dorongan dan motivasi penulis untuk segera menyelesaikan skripsi.
7. Serta teman-teman seperjuangan khususnya angkatan '06 S1 Manajemen semoga tercapai apa yang kalian semua cita-citakan.

Segala upaya telah dilakukan untuk menyempurnakan tugas skripsi ini, namun bukan mustahil dalam penyelesaiannya masih terdapat kekurangan dan kesalahan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan komentar yang dapat dijadikan masukan dalam penyempurnaan tugas skripsi ini.

Semoga tugas skripsi ini tidak hanya bermanfaat bagi penulis, tetapi juga bagi semua pihak yang memerlukannya.

Blitar, 5 Oktober 2010

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul.....	i
Halaman Persembahan.....	ii
Halaman Surat Keterangan Penelitian.....	iii
Halaman Persetujuan Skripsi	iv
Halaman Pernyataan Keaslian.....	v
Halaman Pengesahan	vi
Abstraksi	vii
Kata Pengantar	viii
Daftar Isi.....	x
Daftar Tabel	xiv
Daftar Gambar.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Permasalahan.....	4
C. Rumusan Masalah.....	4
D. Tujuan Penelitian.....	5
E. Kegunaan Penelitian.....	5
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Budaya Organisasi.....	6
1. Pengertian Budaya Organisasi.....	6

2. Unsur-Unsur Budaya.....	8
3. Fungsi Budaya Organisasi.....	10
4. Mempertahankan Budaya Organisasi.....	11
5. Budaya Kuat Dan Formalisasi.....	12
6. Menanamkan Budaya Yang Kuat Dalam Organisasi.....	14
7. Nilai-Nilai Yang Mendorong Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia.....	16
8. Peran Budaya Organisasi.....	18
9. Karakteristik Budaya Organisasi.....	19
10. Cara Karyawan Mempelajari Budaya.....	22
11. Membangun Budaya Organisasi Yang Kuat.....	23
12. Pengukuran Budaya Organisasi.....	24
B. Prestasi Kerja Karyawan.....	27
1. Pengertian Prestasi Kerja.....	227
2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja.....	28
3. Karakter-Karakter Individu Dengan Prestasi Kerja.....	30
4. Kriteria Prestasi Kerja.....	31
5. Penilaian Prestasi Kerja.....	33
6. Pentingnya Penilaian Prestasi Kerja.....	34
7. Metode Penilaian Prestasi Kerja.....	34
C. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan.....	36
D. Hipotesis	37

BAB III METODE PENELITIAN

A. Definisi Operasional Variabel.....	39
B. Ruang Lingkup Penelitian.....	41
C. Lokasi Penelitian.....	41
D. Populasi Penelitian Dan Sampel.....	41
E. Jenis Dan Sumber Data.....	43
F. Teknik Pengumpulan Data.....	44
G. Teknik Analisis Data.....	45
H. Waktu Dan Tempat Penelitian.....	51

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum PT Cemara Food.....	52
1. Sejarah Perusahaan.....	52
2. Struktur Organisasi.....	53
3. Tujuan Perusahaan.....	55
4. Lokasi Perusahaan.....	57
5. Personalia	58
6. Produksi	59
B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	62
1. Gambaran Umum Dan Hasil Analisis Deskriptif Kualitatif.....	62
2. Analisis Deskriptif Kualitatif.....	64
C. Analisis Data.....	65
1. Uji Validitas.....	65
2. Uji Reabilitas.....	66
3. Analisis Data.....	68

D. Pembahasan	73
---------------------	----

BAB V PENUTUP

A. Ksimpulan	76
--------------------	----

B. Saran	77
----------------	----

DAFTAR PUSTAKA.....	xvi
---------------------	-----

LAMPIRAN.....	78
---------------	----

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 3.1 Kategori Skala Likert.....	51
Tabel 4.1 Deskripsi Tenaga Kerja PT. Cemara Food.....	59
Tabel 4.2 Peralatan Yang Digunakan Untuk Produksi.....	60
Tabel 4.3 Tingkat Pendidikan Tenaga Kerja PT. Cemara Food.....	62
Tabel 4.4 Jenis Kelamin Responden.....	62
Tabel 4.5 Usia Responden.....	63
Tabel 4.6 Lama Bekerja.....	63
Tabel 4.7 Pendidikan Responden.....	64
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Instrumen.....	66
Tabel 4.9 Hasil Uji Reabilitas.....	67
Tabel 4.10 Rekapitulasi Pengolahan Data.....	68

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Cemara Food Blitar.....54

