

**PENGARUH PELAKSANAAN PELATIHAN KERJA KARYAWAN
UNTUK MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PADA BADAN PUSAT STATISTIK (BPS) KABUPATEN BLITAR**

SKRIPSI

**Diajukan Guna Melengkapi Sebagai Syarat
Dalam Mencapai Gelar Sarjana Strata Satu (S1)**



Disusun oleh :

**Nama : Luffia Ardi Rahmawan
NIM : 06111010
Pembimbing : Roni Ika Setiawan, SE, MM**

**JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMIKESUMA NEGARA
(STIEKEN)
BLITAR
2010**

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Lutfia Ardi Rahmawan
NIM : 06111010
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi :

Pengaruh Pelaksanaan Pelatihan Kerja Karyawan Untuk Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada Badan Pusat Statistik (BPS) Kabupaten Blitar

Dengan ini menyatakan bahwa keaslian penulisan skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya.

Apabila ternyata di kemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak di paksaan.

Blitar, 18 Agustus 2010

Penulis,



Lutfia Ardi Rahmawan

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini dosen pembimbing dari,

Nama : Lutfia Ardi Ralimawan
NIM : 06111010
Jurusan : Manajemen
Lokasi Penelitian : Badan Pusat Statistik (BPS) Kabupaten Blitar
Judul Skripsi :

Pengaruh Pelaksanaan Pelatihan Kerja Karyawan Untuk Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada Badan Pusat Statistik (BPS) Kabupaten Blitar

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini telah melalui proses bimbingan sejak tanggal 31 November 2009 sampai dengan 16 Agustus 2010 dan memberikan persetujuan atas skripsi ini untuk di uji di depan dewan penguji skripsi.

Demikian, persetujuan ini saya berikan sebaai syarat untuk menguji komprehensif bagi mahasiswa yang tersebut di atas.

Blitar, 18 Agustus 2010

Pembimbing,



Rony Ika Setiawan, SE, MM

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul :

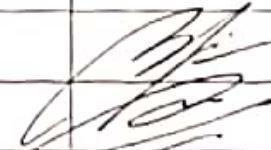

Pengaruh Pelaksanaan Pelatihan Kerja Karyawan Untuk Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada Badan Pusat Statistik (BPS) Kabupaten Blitar

Yang di susun oleh :

Nama : Lutfia Ardi Rahmawan
NIM : 06111010
Jurusan : Manajemen
Program Studi : Manajemen

Telah diuji dan dinyatakan lulus pada 25 Oktober 2010

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

NO	NAMA	KEDUDUKAN	Tanda Tangan
1	Drs. Hs. Soetrisno, MM	Penguji I	
2	Bambang Subagyo, Spd, Msi	Penguji II	
3	Rony Ika Setiawan, SE, MM	Penguji III	

Mengetahui,

Dosen pembimbing



(Rony Ika Setiawan, SE, MM)

Ketua Jurusan/program studi



(Aris Sunandes, SE, MM)

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Lutfia Ardi Rahmawan
NIM : 06111010
Perguruan tinggi : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara
Blitar
Jurusan : Manajemen
Tempat/tgl. Lahir : Pacitan, 11 Agustus 1985
Agama : Islam
Alamat : Jl. Teratai RT. 02 RW. 01 Jingglong, Sutojayan Blitar
Nama Orang Tua :
(Ayah) : Rohmat
(Ibu) : Sukilah

Riwayat Pendidikan :

1. Tahun 1999, Tamat Pendidikan Tingkat Dasar di SDN Togubang 02 Geger Bangkalan.
2. Tahun 2002, Tamat Pendidikan Madrasah Tsanawiyah di MTS Miiftahul Uluum Sutojayan Blitar.
3. Tahun 2006, Tamat Pendidikan Sekolah Menengah Atas di SMAN 1 Kademangan Blitar.
4. Tahun 2010, Pendidikan Tingkat Perguruan Tinggi di Jurusan Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi "Kesuma Negara" Blitar.



BADAN PUSAT STATISTIK (BPS)

KABUPATEN BLITAR

Jl. Brigjen Katamso nomor 5 Telp. (0342) 801474 Blitar

SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Bagus Sunggono, SE. MM.
NIP : 19630723 199003 1 002
Jabatan : Kepala Badan Pusat Statistik Kabupaten Blitar
Satuan Organisasi : BPS Kabupaten Blitar

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Lutfia Ardi Rahmawan
NIM : 06111010
Progam studi : Manajemen
Lembaga Pendidikan : STIEKEN Blitar

Bahwa nama tersebut di atas terhitung mulai tanggal 6 Juni 2010 sampai dengan 18 Agustus 2010 telah melakukan penelitian guna menyelesaikan tugas skripsi.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Blitar, 23 Agustus 2010

Kepala BPS Kabupaten Blitar



Bagus Sunggono, SE. MM.
19630723 199003 1 002

**Pengaruh Pelaksanaan Pelatihan Kerja Karyawan
Untuk Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan
Pada Badan Pusat Statistik (BPS) Kabupaten Blitar**

ABSTRAKSI

Oleh : Lutfia Ardi Rahmawan

Tenaga kerja merupakan salah satu faktor penting yang harus diperhatikan oleh perusahaan dalam rangka mencapai tujuannya. Disini dituntut kemampuan perusahaan dalam mengelola sumber daya yang terencana, terutama sumber daya manusia sebagai tenaga pelaksana untuk menghasilkan daya guna dan hasil guna di setiap kegiatan suatu organisasi. Pengembangan karyawan melalui pendidikan dan pelatihan memberi manfaat kepada kedua belah pihak yaitu karyawan dan perusahaan. Dimana manfaat yang diperoleh karyawan adalah peningkatan kemampuan dan keterampilan mereka. Sedangkan manfaat yang diperoleh keseluruhan adalah meningkatkan produktivitas kerja suatu organisasi.

Dari hasil analisis regresi linear berganda menunjukkan variabel pelatihan mempunyai nilai koefisien regresi sebesar +0,489. Tanda positif mempunyai arti searah (apabila terjadi kenaikan sebesar 1 satuan X_1 maka Y naik sebesar 0,489).

Berdasarkan uji t diperoleh signifikan t sebesar 0,001. lebih besar dari alpha 5% atau dapat dilihat dengan cara membandingkan t -hitung dengan t -tabel. Perhitungan menunjukkan nilai t -hitung sebesar 3,803 sedangkan nilai t -tabel pada taraf nyata 5% adalah sebesar 2,060 sehingga t -hitung > t -tabel, yang berarti secara statistik variabel pelatihan berpengaruh terhadap produktivitas dan mempunyai pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan.

Dari hasil analisis regresi linear berganda menunjukkan variabel Pendidikan mempunyai nilai koefisien regresi sebesar +0,093 Tanda positif mempunyai arti searah (apabila terjadi kenaikan sebesar 1 satuan X_2 maka Y naik sebesar 0,093 Hal ini menjamin bahwa kenaikan yang terjadi pada variabel pendidikan (X_2).

Berdasarkan uji t diperoleh signifikan t sebesar 0,492 lebih besar dari alpha 5% atau dapat dilihat dengan cara membandingkan antara t -hitung dengan t -tabel. Perhitungan menunjukkan nilai t -hitung sebesar 0,698 sedangkan nilai t -tabel pada taraf nyata 5% adalah sebesar 2,060 sehingga t -hitung < t -tabel, yang berarti secara statistik variabel pendidikan tidak mempunyai berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan.

Kata kunci ; Pelatihan, Pendidikan, Produktivitas.

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah, hanya karena barokah, inayah, hidayah pertolongan dan perlindungan Allah SWT maka penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Pelaksanaan Pelatihan Kerja Karyawan Untuk Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada Badan Pusat Statistik (BPS) Kabupaten Blitar”**

Penulisan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara (STIEKEN) Blitar. Selesaiannya penulisan skripsi ini tidak di lepas dari bimbingan, bantuan serta dukungan dari semua pihak secara moril maupun materil.

Karena itulah dengan penuh rasa tulus, penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak DR.H.M. Pudjiharjho, SE, MS. Selaku ketua STIEKEN Blitar.
2. Bapak Aris Sunandes, SE, MM. Selaku ketua program studi Manajemen.
3. Bapak Rony Eka Setiawan, SE, MM. Selaku dosen pembimbing yang telah membimbing mulai dari awal sampai tahap penyelesaian skripsi.
4. Bapak Bagus Sunggono, SE, MM. selaku pimpinan Badan Pusat Statistik (BPS) Kabupaten Blitar, yang telah memberikan izin melakukan penelitian.
5. Semua pihak yang telah membantu tersusunya skripsi ini hingga selesai.

Semoga penelitian ini berguna bagi perusahaan dan bagi dunia ilmu pengetahuan, serta beribu maaf dan maklum apabila dalam penelitian ini masih jauh dari harapan.

Akhir kata semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak, khususnya para mahasiswa-mahasiswi STIE "Kesuma Negara" Blitar dan para pembaca pada umumnya.

Blitar, 18 Agustus 2010

Peneliti

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	v
SURAT KETERANGAN PENELITIAN.....	vi
ABSTRAKSI.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Permasalahan.....	4
C. Rumusan Masalah.....	4
D. Tujuan Penelitian.....	4
E. Kegunaan Penelitian.....	4
BAB II : LANDASAN TEORI	
A. Pengertian Manajemen Personalia.....	6
B. Pentingnya Manajemen Personalia.....	7
C. Pelatihan dan Pendidikan.....	9
1. Pengertian Pelatihan.....	9

2. Pengertian Pendidikan.....	10
3. Konsep Manajemen Pendidikan dan Pelatihan.....	10
4. Manfaat Pelatihan.....	17
5. Berbagai Alasan Menyelenggarakan Pelatihan.....	19
D. Pengertian Produktivitas.....	20
E. Komponen Dasar Penentuan Produktivitas Kerja.....	21
1. Tujuan organisasi.....	22
2. Perumusan visi dan misi.....	22
3. Penentuan strategi organisasi.....	23
4. Pemanfaatan teknologi dan produktivitas.....	24
F. Profil Seorang Pegawai dan Manajer yang Produktif.....	24
1. Profil saeorang pegawai yang produktif.....	24
2. Profil seorang manajer yang produktif.....	25
G. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja.....	25
H. Hipotesis Penelitian.....	26
 BAB III : METODE PENELITIAN	
A. Definisi Operasional Variabel.....	28
1. Variabel Bebas (X).....	28
2. Variabel Terikat (Y).....	28
B. Ruang Lingkup Penelitian.....	29
C. Lokasi Penelitian.....	29
D. Populasi dan Sampel.....	29
E. Jenis dan Sumber Data.....	31

1. Data Primer.....	31
2. Data Sekunder.....	31
F. Teknik Analisa Data.....	32
1. Pengamatan.....	32
2. Wawancara.....	32
3. Angket.....	32
G. Teknik Analisis Data.....	33
1. Teknik Analisis Kualitatif.....	33
2. Teknik Analisis Kuantitatif.....	33
BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN HASIL	
PENELITIAN	
A. Hasil Penelitian.....	38
1. Gambaran Umum BPS Kabupaten Blitar.....	38
2. Sejarah Singkat BPS Kabupaten Blitar.....	39
3. Struktur Organisasi.....	40
B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	46
1. Hasil Analisis Deskriptif Kualitatif.....	46
2. Hasil Analisis Deskriptif Kuantitatif.....	58
C. Analisis Data.....	59
1. Uji Validitas.....	59
2. Uji Reliabilitas.....	60
3. Analisa Data dan Interpretasi.....	61
D. Pembahasan.....	65

	D. Pembahasan.....	69
BAB V	: KESIMPULAN DAN SARAN	
	A. Kesimpulan.....	71
	B. Saran.....	74
DAFTAR PUSTAKA		76
LAMPIRAN		77

DAFTAR TABEL

Tabel 1	Kategori skala likert.....	38
Tabel 2	Jumlah sesi diklat fungsional penjenjangan fungsional pranata komputer terampil.....	50
Tabel 3	Jumlah sesi diklat fungsional penjenjangan fungsional pranata komputer ahli.....	51
Tabel 4	Distribusi responden berdasarkan seksi.....	59
Tabel 5	Distribusi responden berdasarkan tingkat pendidikan.....	60
Tabel 6	Hasil uji validitas.....	61
Tabel 7	Hasil uji reliabilitas.....	62
Tabel 8	Rekapitulasi hasil pengolahan data.....	63
Tabel 9	Pengaruh pelatihan dan tingkat pendidikan terhadap produktivitas.....	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Struktur Organisasi.....	45
----------	--------------------------	----