

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

1. Hasil penelitian adalah model regresi berdasarkan hasil analisis di atas adalah $Y = 0,318 + 1,187X_1 + 1,215X_2$, pada persamaan tersebut menunjukkan angka yang signifikan pada variabel pelatihan dan pengembangan dengan kinerja karyawan menunjukkan angka yang signifikan.
2. Hasil penelitian adalah F_{hitung} sebesar 70,589. Nilai ini lebih besar dari F_{tabel} 3,35 ($70,589 > 3,35$), ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang cukup signifikan dari pelatihan dan pengembangan secara simultan atau bersama-sama terhadap kinerja karyawan.
3. Hasil penelitian pelatihan memiliki nilai $t_{statistik}$ sebesar 8,398. Nilai ini lebih besar dari t_{tabel} 2,052 ($8,398 > 2,052$). Dengan demikian pengujian menunjukkan H_{01} ditolak atau H_{a1} diterima dengan tingkat signifikansi 0,017. Kesimpulannya adalah pelatihan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.
4. Hasil penelitian pengembangan memiliki nilai $t_{statistik}$ sebesar 8,785. Nilai ini lebih kecil dari t_{tabel} 2,052 ($8,785 > 2,052$). Dengan demikian pengujian menunjukkan H_{02} ditolak atau H_{a2} diterima dengan tingkat signifikansi 0,000. Kesimpulannya adalah pengembangan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

5. Hasil penelitian koefisien determinasi (*Adjusted R Square*) sebesar 0,828 maka dapat disimpulkan bahwa besarnya kontribusi semua variabel bebas terhadap naik turunnya variabel terikat adalah sebesar 0,828 atau 82,8%, sedangkan pengaruh dari variabel bebas lainnya yang tidak diteliti lebih besar sebesar 17,2%.

B. Saran

1. Perlu kiranya dalam CV. Siswojo Motor untuk menambah pelatihan agar dapat meningkatkan kinerja perusahaan.
2. Dalam rangka pengembangan dibutuhkan untuk latihan dan pendidikan perlu ditingkatkan atau diperbaiki. Untuk itu diperlukan dana untuk pengembangan dalam meningkatkan kinerja karyawan.