

**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada PT. Columbindo Perdana Blitar)**

SKRIPSI

**Diajukan Guna Melengkapi Sebagian Syarat
Dalam mencapai gelar Sarjana Strata Satu (S1)**



Disusun Oleh :

**Nama : Arifin
NIM : 08221002
Pembimbing : Dra. Sunarsasi., MM**

**JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI KESUMA NEGARA
BLITAR
2012**

HALAMAN PERSEMBAHIAN

Penghargaan adalah motivator terampuh. Kritikpun dapat membangun keyakinan apabila "diapit" diantara lapisan puji-pujian.

Mary Kay Ash – Pendiri Mary Kay Cosmetics

Orang yang bekerja hanya berkemauan teknis, hanya mendapatkan gaji nominal. Tapi orang yang memiliki teknik ditambah kemampuan mengekspresikan ide-ide, mampu menggugah antusias orang lain, memiliki kecenderungan sukses.

Dale Carnegie

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini dosen pembimbing dari

**Nama : ARIFIN
N I M : 08221002
Jurusan : Manajemen
Program Studi : Manajemen**

Judul Skripsi :

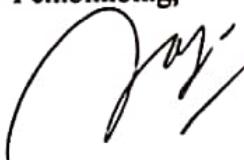
Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Columbindo Perdana Blitar)

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini telah melalui proses bimbingan sejak tanggal 1 Januari 2012 sampai dengan 10 Juli 2012 dan memberikan persetujuan atas skripsi ini untuk diuji di depan dewan penguji skripsi.

Demikian persetujuan ini saya berikan sebagai syarat untuk mengikuti Ujian Komprehensif bagi mahasiswa yang tersebut di atas.

Blitar, 10 Juli 2012

Pembimbing,



Dra. Sunarsasi, MM.

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini,

**Nama : ARIFIN
N I M : 08221002
Jurusan : Manajemen
Program Studi : Manajemen**

Judul Skripsi :

Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Columbindo Perdana Blitar)

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan Skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya.

Apabila di kemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan peraturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Blitar, 10 Juli 2012



PT. COLUMBINDO PERDANA
CABANG BLITAR
JL. Merdeka No. 48 BLITAR (0342) 813504

SURAT KETERANGAN

0051HRD/BLT-CLB/IL 2012

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Anna Yuliastuti P.
Jabatan : HRD Head
Alamat : Jln. Merdeka No. 48 Blitar

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Arifin
NIM : 08221002
Program Studi : Managemen
Pendidikan : SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI 'KESUMA NEGARA'
Blitar

Telah melaksanakan Penelitian / Observasi di PT. Columbia Blitar, pada tanggal 10 Januari s/d 24 Januari 2012 dengan judul **Kripsi Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Bagian Marketing PT Columbindo Perdana Blitar)**

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sabagaimana semestinya.

Blitar, 13 Februari 2012

Hormat kami,



Anna Yuliastuti P

HRD Head

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul :

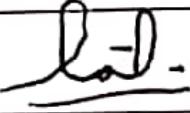
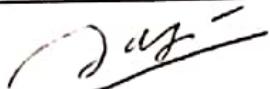
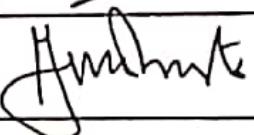
Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Columbindo Perdana Blitar)

Yang disusun oleh :

Nama : ARIFIN
NIM : 08221002
Jurusan : Manajemen
Program Studi : Manajemen

Telah diuji dan dinyatakan lulus pada 21 Juli 2012

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

NO.	NAMA	KEDUDUKAN	TANDA TANGAN
1.	Drs. H.S. Soetrisno,MM	Ketua	
2.	Dra. Sunarsasi,MM	Anggota	
3.	Yudhanta Sambharakresna,SE.Msi,Ak	Anggota	

Pembimbing,



Dra. Sunarsasi, MM.



Ketua Program Studi,



Aris Sunandes, SE., MM.

ABSTRAKSI

PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA PT. COLUMBINDO PERDANA BLITAR)

Arifin – 08221002

Kata Kunci : *Motivasi, Kinerja Karyawan*

Sumber daya manusia dalam suatu perusahaan merupakan penggerak dan penentu jalannya kegiatan dalam organisasi, maka perhatian dari pimpinan sangat diperlukan. Dikarenakan setiap karyawan memiliki kebutuhan dan tingkat kebutuhan yang berbeda, pimpinan harus memiliki tingkat sensitifitas yang tinggi guna memotivasi karyawan. Kurangnya motivasi atau motivasi yang kurang tepat dari pimpinan akan berdampak gairah dan semangat kerja yang menurun. Sehingga sulit bagi perusahaan untuk mempertahankan bahkan meningkatkan produksi secara signifikan.

Tujuan dari penelitian ini adalah : untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Colombindo Perdana Blitar. Analisa data ini dengan menggunakan regresi sederhana setelah dilakukan uji asumsi klasik.

Hasil penelitian ini adalah : menyimpulkan bahwa dapat dikatakan semua item dari suatu konstruk dikatakan data telah memenuhi syarat validitas dan reliabilitas, ternyata besarnya t_{hitung} sebesar 10,184 nilai ini lebih besar dari t_{tabel} 2,00 ($10,184 > 2,00$), ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Colombindo Perdana Blitar.

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT dan karena dengan izin serta Ridho-Nya peneliti dapat menyelesaikan penelitian ini yang berjudul : Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Columbindo Perdana Blitar). Penelitian ini dapat terselesaikan berkat bantuan dan dukungan dari berbagai pihak yang secara langsung maupun tidak langsung ikut andil di dalamnya, oleh karena itu dengan segala kerendahan hati peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Drs. H.S. Soetrisno, MM. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.
2. Bapak Aris Sunandes, SE., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar
3. Ibu Dra. Sunarsasi, MM., selaku Dosen Pembimbing Skripsi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar
4. Bapak serta Ibu Dosen yang telah membekali ilmu semasa kuliah di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.
5. Bapak Stevan Selaku Manajer selaku Manajer dan Ibu Anna selaku Head of HRD PT. Columbindo Perdana Blitar.
6. Rekan-rekan mahasiswa dan mahasiswi yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi yang tidak dapat aku sebut satu persatu.
7. Semua saudara dan teman-teman dan semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, yang telah memberikan tempat untuk berbagi suka dan duka hingga terselesaiannya penelitian ini.

Kesalahan dan ketidak sempurnaan adalah suatu kewajaran yang dimiliki setiap insan. Kesempurnaan hanyalah milik Allah Yang Maha Esa. Penulis menyadari bahwa laporan ini masih perlu penyempurnaan. Kritik dan saran yang sisatnya membangun dari pembaca, sangat penulis harapkan. Semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Amin.

Bitar, Juli 2012

Peneliti

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
LEMBAR PERSETUJUAN.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
ABSTRAKSI	iii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Permasalahan.....	4
C. Rumusan Masalah	5
D. Tujuan Penelitian.....	5
E. Kegunaan Penelitian	5
BAB II : LANDASAN TEORI	
A. Penelitian Terdahulu.....	7
B. Motivasi	10
C. Kinerja	31
D. Hubungan Motivasi Dengan Kinerja.....	45

E. Hipotesis Penelitian	46
BAB III : METODE PENELITIAN	
A. Definisi Operasional Variabel.....	47
B. Populasi Dan Sampel.....	50
C. Metode Pengumpulan Data.....	51
D. Teknik Analisa Data	51
E. Waktu Dan Tempat Penelitian	54
BAB IV : ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Organisasi.....	55
B. Analisa Data	58
C. Pembahasan.....	66
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	68
B. Saran	68

DAFTAR PUSTAKA

Lampiran-lampiran

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. :	Bagan Motivasi Sebagai Pembangkit Dorongan	10
Gambar 2.1. :	Motivasi Sebagai Pembangkit Dorongan.....	11
Gambar 2.3. :	Proses Timbulnya Perilaku	13
Gambar 2.4. :	Proses Motivasi.....	13
Gambar 2.5. :	Konsep Model Motivasi.....	17
Gambar 2.6. :	Konsep Hirarki Menurut AH Maslow	21
Gambar 2.7. :	Bagan Teori X dan Y	24
Gambar 2.8. :	Konsep Motivasi	30
Gambar 2.9. :	Teori Motiv Dan Motivasi	30
Gambar 2.10:	Elemen-elemen Pokok Sistem Penilaian Kinerja	38
Gambar 2.11:	Hubungan Penilaian Kinerja Dengan Standar Kinerja	41
Gambar 4.1. :	Struktur Organisasi	57

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Kuesioner

Lampiran II Output SPSS

**Lampiran III Surat Keterangan untuk melakukan Penelitian dari
PT. Columbindo Perdana Blitar**

Lampiran IV Foto Pelaksanaan Kegiatan