

**PENGARUH REMUNERASI
TERHADAP MOTIVASI DAN KINERJA
ANGGOTA POLRES BLITAR**

SKRIPSI

**Diajukan Guna Melengkapi Sebagian Syarat
Dalam Mencapai Gelar Sarjana Strata Satu (S1)**



Disusun Oleh :

Nama : NURI SETYOWATI

NIM : 09221014

Pembimbing : SANDI EKA SUPRAJANG, SE.MM

**JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI KESUMA NEGARA
BLITAR
2013**

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

"Bahwa tiada yang orang dapatkan kecuali yang ia usahakan, dan bahwa usahanya akan kelihatan nantinya".

(QS. An-Najm: 39-40)

"Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman di antara kamu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan, beberapa derajat. Dan Allah maha mengetahui apa yang kamu kerjakan".

(QS. Al-Mujadalah: 11)

"Pelajarilah olehmu akan ilmu, sebab mempelajari ilmu akan memberikan rasa takut kepada Allah SWT. Menuntutnya merupakan ibadah, mengulang-ulangnya merupakan tasbih, membahasnya merupakan jihad, mengajarkannya kepada orang-orang yang dalam mengetahui merupakan sedekah, dan menyerahkannya kepada ahlinya merupakan pendekatan kepada Allah SWT".

(H. R. Ibnu Abdul)

DENGAN BANGGA KUPERSEMBAHKAN SKRIPSI INI KEPADA:

- » Keluargaku tercinta: Bapak, Ibu, Kakak, Suami dan Anakku «**
- » Saudara dan sahabat-sahabat terbaikku «**
- » Semua pihak yang hendak memanfaatkan penelitian ini untuk kemajuan pendidikan dan ilmu pengetahuan «**
- » Serta Almamaterku Sekolah Tinggi Ilmu Kesuma Negara «**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini dosen pembimbing dari,

Nama : Nuri Setyowati

NIM : 09221014

Jurusan : Manajemen

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi :

**PENGARUH REMUNERASI TERHADAP MOTIVASI DAN KINERJA ANGGOTA
POLRES BLITAR**

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini telah melalui proses bimbingan sejak tanggal 01 Oktober 2012 sampai dengan 30 Nopember 2012 dan memberikan persetujuan atas skripsi ini untuk diuji di depan dewan penguji skripsi.

Demikian persetujuan ini saya berikan sebagai syarat untuk menguji Ujian Komperhensif bagi mahasiswa yang tersebut diatas.

Blitar, 19 Februari 2013

Pembimbing,



Sandi Eka Suprajang, SE, MM

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Nuri Setyowati

NIM : 09221014

Jurusan : Manajemen

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi :

PENGARUH REMUNERASI TERHADAP MOTIVASI DAN KINERJA ANGGOTA POLRES BLITAR

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan Skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya.

Apabila ternyata di kemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Blitar, 19 Februari 2013





KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH JAWA TIMUR
RESORT BLITAR
Jalan Raya Talun 88, Talun, Blitar 66183

SURAT KETERANGAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : SUDJIONO
Pangkat / Nrp : KOMPOL / 58050858
Jabatan : KEPALA BAGIAN SUMBERDAYA

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : NURI SETYOWATI
Jurusan : MANAJEMEN
Nim : 09221014
Universitas : SEKOLAH TINGGI ILMU KESUMA NEGARA

Telah melakukan penelitian di kantor Polres Blitar guna menyelesaikan tugas akhir kuliah dengan judul "PENGARUH REMUNERASI TERHADAP MOTIVASI DAN KINERJA ANGGOTA POLRE BLITAR" mulai tanggal 01 Oktober 2012 s/d 30 Nopember 2012.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.



LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul :

PENGARUH REMUNERASI TERHADAP MOTIVASI DAN KINERJA ANGGOTA POLRES BLITAR

Yang disusun oleh :

Nama : Nuri Setyowati

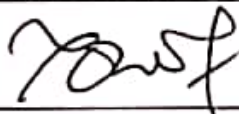


NIM : 09221014

Jurusan : Manajemen

Program Studi : Manajemen

Telah diuji dan dinyatakan lulus pada 16 Maret 2013.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

No.	NAMA	KEDUDUKAN	TANDA TANGAN
1.	IWAN SETYA PUTRA, S.E., M.M.Ak.	Penguji I	
2.	ARIS SUNANDES, S.E., M.M.	Penguji II	
3.	SANDI EKA SUPRAJANG, S.E., M.M.	Penguji III	

Mengetahui,

Pembimbing



(Sandi Eka Suprajang, S.E., M.M.)

Ketua Program Studi Manajemen



(Aris Sunandes, S.E., M.M.)

ABSTRAKSI

PENGARUH REMUNERASI TERHADAP MOTIVASI DAN KINERJA ANGGOTA POLRES BLITAR

NURI SETYOWATI – 09221014

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh remunerasi baik secara langsung maupun tidak langsung terhadap kinerja melalui motivasi pada Polres Blitar. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 399 orang. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 105 responden dan pengambilan sampelnya menggunakan metode accidental sampling. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan metode analisis jalur (*path analysis*).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa remunerasi memiliki pengaruh langsung yang positif terhadap kinerja sehingga menghasilkan persamaan regresi:

$$Z_Y = 0,753 Z_X$$

Kinerja dipengaruhi oleh variabel X (remunerasi). Variabel X (remunerasi) berpengaruh signifikan terhadap variabel Z (kinerja). Karena koefisien path bertanda positif mengindikasikan semakin besar jumlah remunerasi maka semakin baik pula kinerja anggota Polres Blitar

Penelitian ini juga membuktikan bahwa remunerasi dapat memberikan pengaruh tidak langsung terhadap kinerja, melalui motivasi sehingga menghasilkan persamaan regresi:

$$Z_Z = 0,732 Z_X + 0,855 Z_Y$$

Variabel Z (kinerja) dipengaruhi oleh variabel X (remunerasi) dan variabel Y (motivasi). Variabel X (remunerasi) berpengaruh signifikan terhadap variabel Z (kinerja). Karena koefisien path bertanda positif mengindikasikan semakin besar remunerasi mengakibatkan semakin baik pula kinerja. Variabel Y (motivasi) berpengaruh signifikan terhadap variabel Z (kinerja). Karena koefisien path bertanda positif mengindikasikan semakin sering motivasi yang diberikan mengakibatkan semakin baik pula kinerja anggota Polres Blitar.

Kata Kunci: remunerasi, motivasi, kinerja.

ABSTRACT

INFLUENCE OF REMUNERATION OF MEMBERS OF MOTIVATION AND PERFORMANCE POLRES BLITAR

NURI Setyowati – 09221014

This study aimed to determine the effect of remuneration, either directly or indirectly to the performance through motivation Blitar Police. The population numbered 399 people. The sample in this research were 105 respondents and sample retrieval using accidental sampling method. Data analysis in this study using path analysis (path analysis).

The results showed that the remuneration has a positive direct effect on performance resulting regression equation:

$$Z_Y = 0,753 Z_X$$

Performance is affected by the variable X (remuneration). Variable X (remuneration) significant effect on the variable Z (performance). Because the path coefficient is positive indicating greater the amount of remuneration the better the performance of members of the Police Blitar.

This study also proves that the remuneration may provide indirect effect on performance through motivation resulting regression equation:

$$Z_Z = 0,732 Z_X + 0,855 Z_Y$$

Variable Z (performance) is affected by the variable X (remuneration) and Y variables (motivation). Variable X (remuneration) significant effect on the variable Z (performance). Because the path coefficient is positive indicating greater remuneration resulted in the better performance. Variable Y (motivation) significantly influence the Z variable (performance). Because the path coefficient is positive indicating more frequent motivations given the better the resulting performance of the members of the Police Blitar.

Keywords: remuneration, motivation, performance

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur kehadiran ALLAH SWT, atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul "Pengaruh Remunerasi Terhadap Motivasi dan Kinerja Anggota Polres Blitar".

Penulis menyusun skripsi ini dengan maksud untuk menelaah, menguji dan menguraikan aplikasi teori loyalitas serta variabel-variabel yang dapat mempengaruhinya. Hasil penelitian ini diharapkan berguna baik bagi penelitian yang akan datang, para pengambil keputusan dan khususnya bagi mahasiswa yang akan melakukan penelitian.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak lepas dari kekurangan dan keterbatasan, oleh karena itu tegur sapa, kritik maupun saran demi perbaikan Skripsi ini sangat penulis harapkan. Banyak pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini baik secara moril maupun spiritual maka dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Drs. S. Soetrisno, M.M. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Kesuma Negara.
2. Bapak Iwan Setya Putra, S.E., M.M.Ak. selaku Wakil Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Kesuma Negara.
3. Bapak Aris Sunandes, S.E., M.M.selaku Ketua Jurusan / Prodi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Kesuma Negara.
4. Bapak Sandi Eka Suprajang, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu dan perhatiannya untuk memberikan bimbingan dan pengarahan selama proses penyusunan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen program S1 Sekolah Tinggi Ilmu Kesuma Negara yang telah mendidik dan membekali ilmu pengetahuan.
6. Seluruh teman-teman Jurusan Manajemen angkatan 2009 atas kebersamaannya selama kuliah.
7. Para responden yang telah membantu penelitian ini dengan meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner penelitian.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, yang telah dengan tulus ikhlas memberikan doa dan dukungan hingga dapat terselesaikannya skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, segala kritik dan saran yang sifatnya membangun akan menyempurnakan penulisan skripsi ini serta bermanfaat bagi penulis, pembaca dan bagi penelitian selanjutnya.

Blitar, Februari 2013

Penulis

Daftar Isi

Motto dan Persembahan	i
Lembar Persetujuan Skripsi.....	li
Lembar Pernyataan Keaslian.....	iii
Lembar Pengesahan Skripsi.....	lv
Abstrak	v
Abstract	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel	xi
Daftar Gambar	xii
Daftar Lampiran	xiii
BAB I Pendahuluan	
A. Latar Belakang	1
B. Permasalahan	4
C. Rumusan Masalah	4
D. Tujuan Penelitian	4
E. Kegunaan Penelitian	5
BAB II Landasan Teori	
A. Hasil Penelitian Terdahulu.....	6
B. Kajian Teori.....	11
C. Hubungan Antar Variabel.....	22
D. Hipotesa.....	22
BAB III Metode Penelitian	
A. Definisi Operasional Variabel.....	23

B.	Populasi Penelitian dan Sampel.....	24
C.	Jenis Penelitian dan Sampel.....	25
D.	Metode Pengumpulan Data	25
E.	Tehnik Analisa Data.....	26
F.	Lokasi dan Tempat Penelitian	32

BAB IV Analisis dan Pembahasan

A.	Gambaran Umum Objek Penelitian	33
B.	Karakteristik Responden	41
C.	Deskripsi Variabel Penelitian	44
D.	Pengujian Validitas dan Reliabilitas	50
E.	Hasil Uji Asumsi Klasik	52
F.	Analisis Jalur.....	55
G.	Validasi Model	57
H.	Pembahasan Hasil Penelitian	59

BAB V Kesimpulan dan Saran

A.	Kesimpulan	62
B.	Saran	63

Daftar Pustaka	65
----------------------	----

Daftar Tabel

Tabel 2.1	Persamaan dan Perbedaan Penelitian Terdahulu	8
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Pekerjaan	42
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Bag/Sat/Fung.....	43
Tabel 4.4	Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Remunerasi	46
Tabel 4.5	Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi	47
Tabel 4.6	Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja	49
Tabel 4.7	Uji Validitas	51
Tabel 4.8	Kriteria Indeks Koefisien Reliabilitas	52
Tabel 4.9	Hasil Pengujian Reliabilitas Terhadap Semua Variabel	52
Tabel 4.10	Keputusan Uji Normalitas Data	53
Tabel 4.11	Hasil Uji Multikolinearitas	53
Tabel 4.12	Hasil Uji Regresi Standardize Pengaruh Langsung Remunerasi (X) Terhadap Kinerja (Z)	55
Tabel 4.13	Hasil Uji Regresi Standardize Pengaruh Tidak Langsung Remunerasi (X) Terhadap Motivasi (Y) dan Kinerja (Z).....	56
Tabel 4.14	Hasil Pengujian Hipotesis Pengaruh Langsung	57
Tabel 4.15	Hasil Pengujian Hipotesis Pengaruh Tidak Langsung	57

Daftar Gambar

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual Penelitian.....	22
Gambar 2.2 Model Diagram Path.....	30
Gambar 4.1 Grafik Scatterplots	54
Gambar 4.2 Model Akhir Diagram Path	59

Daftar Lampiran

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian	68
Lampiran 2	Tabel Penelitian	71
Lampiran 3	Statistik Deskriptif	76
Lampiran 4	Uji Validitas dan Reliabilitas	83
Lampiran 5	Uji Asumsi Klasik	86
Lampiran 6	Analisis Jalur	88