

**PENGARUH TUNJANGAN PROFESI GURU DAN
KEDISIPLINAN TERHADAP KINERJA GURU
BERSERTIFIKASI
DI SMK NEGERI 2 BLITAR**

SKRIPSI

**Diajukan Guna Melengkapi Sebagian Syarat
Dalam Mencapai Gelar Sarjana Strata Satu (S1)**



Disusun Oleh :

Nama : Mohammad Didik Harianto
NIM : 09211022
Pembimbing : Sandi Eka Suprajang, SE, MM

**JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI KESUMA NEGARA
BLITAR
2013**

"Hari esok harus lebih baik dari hari sekarang..."

Kupersembahkan skripsi ini untuk orangtua dan keluargaku yang selalu mendampingi ketika aku berduka dan bersuka ria.....

Serta terima kasih atas bantuan semua pihak sehingga skripsi ini dapat aku selesaikan

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini dosen pembimbing dari,

Nama	: Mohammad Didik Harianto
NIM	: 09211022
Jurusan	: Manajemen
Program Studi	: Manajemen

Judul Skripsi :

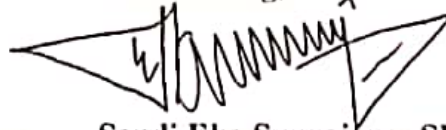
PENGARUH TUNJANGAN PROFESI GURU DAN KEDISIPLINAN TERHADAP KINERJA GURU BERSERTIFIKASI DI SMK NEGERI 2 BLITAR

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini telah melalui proses bimbingan sejak tanggal 11 Oktober 2012 sampai dengan 20 Maret 2013 dan memberikan persetujuan atas skripsi ini untuk diuji di depan dewan penguji skripsi.

Demikian persetujuan ini saya berikan sebagai syarat untuk mengikuti Ujian Komprehensif bagi mahasiswa yang tersebut diatas.

Blitar, 23 Maret 2013

Pembimbing, *



Sandi Eka Suprajang, SE, MM

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : **Mohammad Didik Harianto**
NIM : 09211022
Jurusan : Manajemen
Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi :

PENGARUH TUNJANGAN PROFESI GURU DAN KEDISIPLINAN TERHADAP KINERJA GURU BERSERTIFIKASI DI SMK NEGERI 2 BLITAR

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan Skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya.

Apabila ternyata di kemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Blitar, 23 Maret 2013

Penulis,



Mohammad Didik Harianto



PEMERINTAH KOTA BLITAR
DINAS PENDIDIKAN DAERAH
UPTD SMK NEGERI 2 BLITAR

Jl. Tanjung No. 111 Telp / Fax. (0342) 801882 Blitar 66122 NSS : 341056502001 NIS : 402020
E mail : smkn2@smkn2blitar.sch.id - Web site : www.smkn2blitar.sch.id

SURAT KETERANGAN
Nomor : 420/173/410.110.11.2/2013

1. Yang bertanda tangan di bawah ini :

a. Nama : Drs. YULIANTO, M.Pd
b. NIP : 19640715 199003 1 014
c. Jabatan : Kepala Sekolah

Dengan ini menerangkan bahwa :

a. Nama : MOHAMMAD DIDIK HARIANTO
b. Fakultas/Jurusan : Ekonomi/Manajemen
c. NIM : 09211022
d. Universitas : STIE "Kesuma Negara" Blitar

2. Telah melaksanakan penelitian di SMK Negeri 2 Blitar terhitung mulai bulan Januari 2013 sampai dengan Februari 2013 guna menyelesaikan skripsi yang diberi judul "*Pengaruh Tunjangan Profesi Guru dan Kedisiplinan terhadap Kinerja Guru Bersertifikasi di SMK Negeri 2 Blitar*".
3. Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Blitar, 18 Maret 2013
KEPALA SMKN 2 BLITAR,

Drs. YULIANTO, M.Pd
Pembina
NIP. 19640715 199003 1 014



LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul :

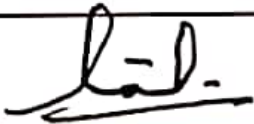
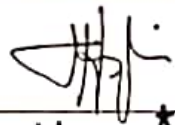

PENGARUH TUNJANGAN PROFESI GURU DAN KEDISIPLINAN TERHADAP KINERJA GURU BERSERTIFIKASI DI SMK NEGERI 2 BLITAR


Yang disusun oleh :



Nama : **Mohammad Didik Harianto**
NIM : 09211022
Jurusan : Manajemen
Program Studi : Manajemen

Telah diuji dan dinyatakan lulus pada 23 Maret 2013

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

NO.	NAMA	KEDUDUKAN	TANDA TANGAN
1.	Drs. S. Soemadi Soetrisno, MM	Penguji I	
2.	Siti Sunrowiyati, SE, MM	Penguji II	
3.	Sandi Eka Suprajang, SE, MM	Penguji III	

Pembimbing

(Sandi Eka Suprajang, SE, MM)

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

(Aris Sunandes, SE, MM)

ABSTRAKSI

Hariato, Mohammad Didik. 2013. Pengaruh Tunjangan Profesi Guru dan Kedisiplinan terhadap Kinerja Guru Bersertifikasi di SMK Negeri 2 Blitar. Pembimbing: Sandi Eka Suprajang, SE, MM.
Kata kunci : Tunjangan Profesi Guru, Kedisiplinan, Kinerja Guru Bersertifikasi

Salah satu upaya pemerintah untuk meningkatkan mutu pendidikan adalah melalui program sertifikasi guru. Sertifikasi guru berfungsi ganda, yakni sebagai sarana untuk meningkatkan kualitas pendidikan dan meningkatkan kesejahteraan guru. Namun yang menjadi masalah adalah, benarkah guru yang sudah lulus sertifikasi dan sudah mendapat tunjangan profesi itu kinerjanya juga tinggi.

Faktor kedisiplinan juga memegang peranan penting dalam pelaksanaan kerja guru. Disiplin yang tinggi akan mampu membangun kinerja yang profesional sebab dengan pemahaman disiplin yang baik guru mampu mencermati aturan-aturan dan langkah-langkah yang tepat dalam melaksanakan proses kegiatan belajar mengajar seoptimal mungkin.

Berdasarkan latar belakang maka permasalahan dalam penelitian ini adalah mencari pengaruh kedisiplinan dan tunjangan profesi guru terhadap kinerja guru bersertifikasi. Variabel penelitian adalah variabel bebas (X1) yaitu tunjangan profesi guru, (X2) Kedisiplinan dan variabel terikat (Y) yaitu kinerja guru bersertifikasi. Data diperoleh melalui responden dengan menggunakan alat pengumpulan data yang berupa angket/ kuesioner tertutup. Alat analisis yang dipergunakan, analisis regresi linear berganda, uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, uji F, R^2 , dan uji t.

Hasil pengujian hipotesis (H1) telah membuktikan terdapat pengaruh antara tunjangan profesi guru terhadap kinerja guru bersertifikasi. Melalui hasil penghitungan yang telah dilakukan diperoleh nilai t hitung sebesar 3,855 dengan taraf signifikansi 0,000. Taraf signifikansi hasil sebesar 0,000 tersebut lebih kecil dari 0,05, dengan demikian H_a diterima dan H_0 ditolak. Pengujian ini secara statistik membuktikan bahwa tunjangan profesi guru berpengaruh terhadap kinerja guru bersertifikasi.

Hasil pengujian hipotesis (H2) telah membuktikan terdapat pengaruh antara kedisiplinan terhadap kinerja guru bersertifikasi. Melalui hasil perhitungan yang telah dilakukan diperoleh nilai t hitung sebesar 16,025 dengan taraf signifikansi hasil sebesar 0,000 tersebut lebih kecil dari 0,05, yang berarti bahwa hipotesis dalam penelitian ini menerima H_a dan menolak H_0 . Pengujian ini secara statistik membuktikan bahwa kedisiplinan berpengaruh positif terhadap kinerja guru bersertifikasi.

Saran yang dapat dikemukakan berkaitan dengan temuan yang diperoleh dalam penelitian ini adalah sebagai berikut: Hendaknya sekolah dalam meningkatkan kinerja guru bersertifikasi lebih memperhatikan aspek kedisiplinan guru bersertifikasi. Hal ini didukung oleh nilai koefisiensi variabel tersebut yang lebih besar dari nilai koefisiensi variabel yang lain.

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur dan terima kasih penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT yang senantiasa melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “Pengaruh Tunjangan Profesi Guru dan Kedisiplinan terhadap Kinerja Guru Bersertifikasi di SMK Negeri 2 Blitar” ini dapat terselesaikan dengan baik.

Adapun maksud tujuan dari pembuatan skripsi ini adalah untuk memenuhi persyaratan guna memperoleh gelar sarjana ekonomi jurusan manajemen pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara (STIEKEN) Blitar.

Penyusunan skripsi ini tidak akan berhasil dengan baik dan lancar tanpa bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu melalui skripsi ini penulis menyampaikan rasa terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada yang terhormat:

1. Bapak Drs. S. Soemadi Soetrisno, MM, selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara (STIEKEN) Blitar.
2. Bapak Aris Sunandes, SE, MM, selaku Ketua Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara (STIEKEN) Blitar.
3. Bapak Sandi Eka Suprajang, SE, MM, selaku pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu guna memberikan bimbingan dari awal sampai selesainya penulisan skripsi ini.

4. Bapak Drs. Yulianto, M.Pd dan segenap civitas SMK Negeri 2 Blitar yang dengan sukarela membantu menyediakan data untuk penyelesaian penelitian ini.
5. Yang tercinta Bapak, Ibu, kakak-kakak yang selalu memberikan do'a kasih sayang, dan dukungan baik moril maupun materiil untuk menyelesaikan skripsi ini.
6. Teman-teman manajemen 2009 yang memberikan bantuan, dukungan serta semangat selama kuliah.
7. Asika Rahayu yang telah memberikan dukungan tiada henti.
8. Pihak-pihak yang membantu dalam menyelesaikan skripsi ini, yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu.

Semoga segala bantuan nasihat, kasih sayang, do'a, dan bimbingan yang diberikan dicatat Allah SWT sebagai amal saleh dan mendapat balasan kebaikan yang banyak dari Allah SWT.

Penulis juga menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Saran dan kritik yang bersifat membangun sangat penulis harapkan demi kesempurnaan penulisan skripsi dimasa mendatang. Dan akhirnya, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua, Amin3x.

Blitar, Maret 2013

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul	i
Motto dan Persembahan.....	ii
Halaman Persetujuan Skripsi.....	iii
Halaman Pernyataan Keaslian	iv
Halaman Pengesahan	v
Abstrak.....	vi
Kata Pengantar.....	vii
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel	xi
Daftar Gambar	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Permasalahan	5
C. Rumusan Masalah.....	6
D. Tujuan Penelitian.....	6
E. Kegunaan Penelitian	6
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Penelitian Terdahulu.....	8
B. Tunjangan Profesi.....	12
C. Kedisiplinan	14
D. Kinerja Guru Bersertifikasi.....	18

E. Hubungan Antar Variabel	30
F. Hipotesa	31
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Definisi Operasional Variabel.....	32
B. Populasi Penelitian dan Sampel.....	35
C. Jenis Penelitian.....	36
D. Metode Penelitian Data.....	36
E. Studi Waktu dan Gerak.....	37
F. Teknik Analisa Data	37
G. Waktu dan Tempat Penelitian.....	43
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	
A. Data Instansi.....	44
B. Hasil Analisa Data	61
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	74
B. Saran	75
Daftar Pustaka.....	77
Lampiran.....	80

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2.1 Standar Kompetensi Guru Mata Pelajaran.....	13
4.1 Usia Responden.....	53
4.2 Jenis Kelamin Responden.....	54
4.3 Pendidikan Responden	54
4.4 Tanggapan Responden Mengenai Tunjangan Profesi Guru.....	56
4.5 Tanggapan Responden Mengenai Kedisiplinan	58
4.6 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Guru Bersertifikasi.....	60
4.7 Hasil Pengujian Validitas.....	62
4.8 Hasil Pengujian Reliabilitas.....	63
4.9 Hasil Pengujian Multikolinieritas.....	64
4.10 Hasil Estimasi Regresi.....	67
4.11 Hasil Analisis Regresi secara simultan (Uji F).....	68
4.12 Hasil Analisis Regresi secara simultan Koefisien Determinasi (R^2).....	69
4.13 Hasil Uji t secara Parsial.....	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
4.1 Hasil Pengujian Heterokedastisitas.....	65
4.2 Hasil Pengujian Normalitas.....	66