

**PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS DI DPKD KOTA BLITAR)**

SKRIPSI

**Diajukan Guna Melengkapi Sebagian Syarat
Dalam Mencapai Gelar Sarjana Strata Satu (S1)**



Disusun Oleh :

**Nama : Mansur Satrio Utomo
NIM : 09221012
Pembimbing : Dra. Sunarsasi, MM**

**JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI KESUMA NEGARA
BLITAR
2013**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini dosen pembimbing dari

Nama : Mansur Satrio Utomo
NIM : 09221012
Jurusan : Manajemen
Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi :

Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Di DPKD Kota Blitar)

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini telah melalui proses bimbingan sejak tanggal Agustus 2012 sampai dengan Januari 2013 dan memberikan persetujuan atas skripsi ini untuk diuji di depan dewan penguji skripsi.

Demikian persetujuan ini saya berikan sebagai syarat untuk mengikuti Ujian Komprehensif bagi mahasiswa yang tersebut di atas.

Blitar, 15 Februari 2013

Pembimbing,



Dra. Sunarsasi, MM.

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Mansur Satrio Utomo
N I M : 09221012
Jurusan : Manajemen
Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi :

Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Di DPKD Kota Blitar)

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan Skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya.

Apabila di kemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan peraturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Blitar, 15 Februari 2013



Mansur Satrio Utomo



PEMERINTAH KOTA BLITAR
DINAS PENGELOLA KEUANGAN DAERAH
JI. MERDEKA 105 BLITAR TEL. 0342-801919
B L I T A R

SURAT KETERANGAN

Nomor : 420/ 301 /410.112/2013

Yang bertanda tangan di bawah ini Kepala Dinas Pengelola Keuangan Daerah Kota Blitar, menerangkan bahwa :

Nama : MANSUR SATRIO UTOMO
NIM : 09221012
Program Studi : S1 Manajemen

Telah melakukan Praktek Kerja Lapangan mulai tanggal 11 Pebruari 2013 s/d 15 Pebruari 2013 pada Dinas Pengelola Keuangan Daerah Kota Blitar.

Demikian surat keterangan ini dibuat guna seperlunya.

Blitar, 15 Pebruari 2013

KEPALA DINAS PENGELOLA KEUANGAN DAERAH
KOTA BLITAR



Drs. RUDY WIJONARKO, M.Si

Pembina Utama Muda
NIP. 19601219 198702 1 003

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul :

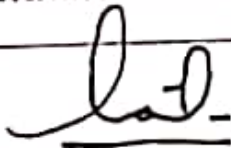
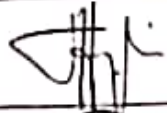

Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Di DPKD Kota Blitar)

Yang disusun oleh :

Nama : Mansur Satrio Utomo
N I M : 09221012
Jurusan : Manajemen
Program Studi : Manajemen

Telah diuji dan dinyatakan lulus pada 16 Maret 2013

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

NO.	NAMA	KEDUDUKAN	TANDA TANGAN
1.	Drs. S. Soetrisno, MM.	Penguji I	
2.	Siti Sunrowiyati, SE., MM.	Penguji II	
3.	Dra. Sunarsasi, MM	Penguji III	

Blitar, 16 Maret 2013

Pembimbing,



Dra. Sunarsasi, MM.



Ketua Program Studi,



Aris Sunandes, SE., MM.

ABSTRAKSI

PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS DI DPKD KOTA BLITAR)

Mansur Satrio Utomo – 09221012

Kata Kunci : *Pelatihan, Pengembangan, Kinerja*

Pelatihan dan pengembangan ditujukan untuk mempertahankan dan meningkatkan prestasi kerja pada karyawan. Tujuan penelitian ini adalah: untuk mengetahui pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan DPKD Kota Blitar , untuk mengetahui pengaruh pengembangan terhadap kinerja karyawan DPKD Kota Blitar , Untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan pengembangan secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja DPKD Kota Blitar .

Hasil penelitian bahwa pelatihan memiliki nilai $t_{\text{statistik}}$ sebesar 3,392. Nilai ini lebih besar dari t_{tabel} 0,038 ($3,392 > 0,038$). Dengan demikian pengujian menunjukkan H_{01} yaitu : Diduga tidak terdapat pengaruh positif yang signifikan antara pelatihan terhadap kinerja karyawan DPKD Kota Blitar , ditolak dan menerima H_{a1} yaitu: terdapat pengaruh positif yang signifikan antara pelatihan terhadap kinerja karyawan DPKD Kota Blitar dengan tingkat signifikansi 0,002. Hasil ini memperlihatkan bahwa terdapat pengaruh positif yang signifikan anantara pelatihan terhadap kinerja karyawan DPKD Kota Blitar .

Hasil Penelitian bahwa pengembangan memiliki nilai $t_{\text{statistik}}$ sebesar 3,198. Nilai ini lebih besar dari t_{tabel} 0,038 ($3,198 > 0,038$) Dengan demikian pengujian menunjukkan H_{02} yaitu diduga tidak terdapat pengaruh positif yang signifikan antara pengembangan terhadap kinerja karyawan DPKD Kota Blitar ditolak atau H_{a2} diterima yaitu Diduga terdapat pengaruh positif yang signifikan antara pengembangan terhadap kinerja karyawan DPKD Kota Blitar , dengan tingkat signifikansi 0,003. Hasil ini memperlihatkan bahwa terdapat pengaruh positif yang signifikan antara pengembangan terhadap kinerja karyawan DPKD Kota Blitar .

Hasil penelitian menunjukkan besarnya F_{hitung} sebesar 23,167. Nilai ini lebih besar dari F tabel 3,24 ($23,167 > 3,24$), ini menunjukkan bahwa H_{03} yaitu Diduga tidak terdapat pengaruh positif antara pelatihan dan pengembangan terhadap kinerja karyawan DPKD Kota Blitar , ditolak dan diterimanya H_{a3} yaitu Diduga terdapat pengaruh positif antara pelatihan dan pengembangan secara simultan terhadap kinerja karyawan DPKD Kota Blitar . Hasil ini memperlihatkan bahwa terdapat pengaruh positif antara pelatihan dan pengembangan terhadap kinerja karyawan DPKD Kota Blitar .

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT dan karena dengan izin serta Rihdho-Nya peneliti dapat menyelesaikan penelitian ini yang berjudul : **Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Di DPKD Kota Blitar)**. Penelitian ini dapat terselesaikan berkat bantuan dan dukungan dari berbagai pihak yang secara langsung maupun tidak langsung ikut andil di dalamnya, oleh karena itu dengan segala kerendahan hati peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Drs. H.S. Soetrisno, MM. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.
2. Bapak Aris Sunandes, SE., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.
3. Ibu Dra, Sunarsasi, MM., Selaku Dosen Pembimbing Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.
4. Bapak serta Ibu Dosen yang telah membekali ilmu semasa kuliah di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.
5. Bapak PR, Prabandari, SH., selaku Kepala Badan Kesatuan Bangsa, Politik Dan Perlindungan Masyarakat Daerah Kota Blitar.
6. Rekan-rekan mahasiswa dan mahasiswi yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi yang tidak dapat aku sebut satu persatu.
7. Semua saudara dan teman-teman dan semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, yang telah memberikan tempat untuk berbagi suka dan duka hingga terselesaikannya penelitian ini.

Kesalahan dan ketidaksempurnaan adalah suatu kewajaran yang dimiliki setiap insan. Kesempurnaan hanyalah milik Allah Yang Maha Esa. Penulis menyadari bahwa laporan ini masih perlu penyempurnaan. Kritik dan saran yang sifatnya membangun dari pembaca, sangat penulis harapkan. Semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Amin.

Blitar, Januari 2013

Peneliti

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
ABSTRAKSI	iii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Permasalahan	5
C. Rumusan Masalah	5
D. Tujuan Penelitian	5
E. Kegunaan Penelitian	6
BAB II : LANDASAN TEORI	
A. Hasil Penelitian Terdahulu.....	8
B. Kajian Teori.....	11
C. Hipotesa	36
BAB III : METODE PENELITIAN	

A. Definisi Operasional Variabel	38
B. Populasi Dan Sampel	40
C. Jenis Penelitian.....	41
D. Metode Pengumpulan Data.....	41
E. Teknik Analisa Data	42
F. Waktu Dan Tempat Penelitian.....	46
BAB IV : ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	41
B. Analisa Data.....	50
C. Pembahasan.....	62
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	65
B. Saran	66

DAFTAR PUSTAKA

Lampiran-lampiran

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Pernyataan dan Perbedaan Penelitian Terdahulu	9
Tabel 4.1	Jumlah Pegawai UMKD Kota Matar	49
Tabel 4.2	Uji Validitas	70
Tabel 4.3	Uji Reliabilitas	92
Tabel 4.4	Uji Normalitas	94
Tabel 4.5	Uji Multikolinieritas	94
Tabel 4.6	Pengujian Autokorelasi	97
Tabel 4.7	Hasil Analisis Regresi	97
Tabel 4.8	Pengujian Hipotesis Parsial	99
Tabel 4.9	Uji Hipotesis Simultan	81

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1. :	Uji Heterokedastisitas	55
---------------	------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Kuesioner

Tabulasi

Output SPSS