

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

1. Hasil penelitian bahwa pelatihan memiliki nilai $t_{\text{statistik}}$ sebesar 3,392. Nilai ini lebih besar dari t_{tabel} 0,038 ($3,392 > 0,038$). Dengan demikian pengujian menunjukkan H_{01} yaitu : Diduga tidak terdapat pengaruh positif yang signifikan antara pelatihan terhadap kinerja karyawan dinas pengelola keuangan daerah Kota Blitar, ditolak dan menerima H_{a1} yaitu: terdapat pengaruh positif yang signifikan antara pelatihan terhadap kinerja karyawan dinas pengelola keuangan daerah Kota Blitar dengan tingkat signifikansi 0,002. Hasil ini memperlihatkan bahwa terdapat pengaruh positif yang signifikan antara pelatihan terhadap kinerja karyawan Dinas Pengelola Keuangan Daerah Kota Blitar.
2. Hasil Penelitian bahwa pengembangan memiliki nilai $t_{\text{statistik}}$ sebesar 3,198. Nilai ini lebih besar dari t_{tabel} 0,038 ($3,18 > 0,038$). Dengan demikian pengujian menunjukkan H_{02} yaitu diduga tidak terdapat pengaruh positif yang signifikan antara pengembangan terhadap kinerja karyawan dinas pengelola keuangan daerah Kota Blitar ditolak atau H_{a2} diterima yaitu Diduga terdapat pengaruh positif yang signifikan antara pengembangan terhadap kinerja karyawan dinas pengelola keuangan daerah Kota Blitar, dengan tingkat signifikansi 0,003. Hasil ini memperlihatkan bahwa terdapat pengaruh positif yang signifikan antara

terdapat pengaruh positif yang signifikan antara pengembangan terhadap kinerja karyawan dinas pengelola keuangan daerah Kota Blitar.

3. Hasil penelitian menunjukkan besarnya F_{hitung} sebesar 23,167. Nilai ini lebih besar dari F tabel 3,24 ($23,167 > 3,24$), ini menunjukkan bahwa H_03 yaitu Diduga tidak terdapat pengaruh positif antara pelatihan dan pengembangan terhadap kinerja karyawan dinas pengelola keuangan daerah Kota Blitar, ditolak dan diterimanya H_a3 yaitu Diduga terdapat pengaruh positif antara pelatihan dan pengembangan secara simultan terhadap kinerja karyawan dinas pengelola keuangan daerah Kota Blitar. Hasil ini memperlihatkan bahwa terdapat pengaruh positif antara pelatihan dan pengembangan terhadap kinerja karyawan dinas pengelola keuangan daerah Kota Blitar.

B. Saran

1. Karena pelatihan sangat dibutuhkan, karyawan akan memiliki ketrampilan yang tinggi, sehingga dapat menyelesaikan setiap pekerjaannya dengan baik, mereka tidak akan mudah menyerah begitu saja dengan tantangan yang ada, pada akhirnya akan meningkatkan kinerja mereka, sehingga disarankan untuk lebih mengoptimalkan pelatihan di lingkungan kantor Dinas Pengelola Keuangan Daerah Kota Blitar.

2. Bagi peneliti lain yang berminat untuk mengembangkan penelitian ini dalam jangka panjang dan juga dengan menggunakan variabel yang lebih banyak lagi sehingga mendekati kenyataan di lapangan.