

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Metode pelatihan (X_1) berpengaruh positif dan signifikan dan sudah terlaksana dengan baik. PT. Radio Mayangkara Ria benar-benar mengaplikasikan metode-metode pelatihan sesuai dengan konsep yang telah disepakati sehingga karyawan yang mengikuti pelatihan dapat menangkap dan memahami materi yang diberikan sehingga *skill and knowledge* para karyawan mengalami peningkatan.
2. Isi pelatihan (X_2) berpengaruh positif dan signifikan dan sudah terlaksana dengan baik. Terbukti dengan para karyawan sangat bersemangat dalam mengikuti pelatihan sehingga pelatihan yang dilaksanakan menjadi efisien dan efektif.
3. Demikian pula pada kemampuan instruktur pelatihan (X_3) berpengaruh positif dan signifikan serta sudah terlaksana dengan baik. Terbukti dengan para karyawan yang mengikuti pelatihan merasa nyaman dan dapat memahami apa yang disampaikan oleh instruktur sehingga dapat mengaplikasikan apa yang mereka peroleh atau ketahui selama mengikuti pelatihan dalam melaksanakan tugas dan pekerjaan mereka.

4. Pelaksanaan pelatihan dan pengembangan sumberdaya manusia berpengaruh positif terhadap peningkatan kualitas karyawan terutama variabel metode. Hal ini membuktikan bahwa pelatihan karyawan sangat berpengaruh terhadap tingkat kualitas kerja karyawan. Dalam hal ini karyawan telah memahami yang menjadi pekerjaan dan tugas mereka sehingga dalam pelaksanaannya dapat sesuai dengan yang diharapkan perusahaan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh pelatihan dan pengembangan sumberdaya manusia terhadap peningkatan kualitas karyawan, maka saran dari penulis yang dianggap perlu kepada perusahaan, yaitu:

Disarankan kepada perusahaan untuk tetap mengadakan pelatihan yang berkualitas agar kualitas karyawan bias diandalkan. Sehingga dalam melaksanakan pekerjaan hasilnya akan lebih memuaskan pula. Hal ini harus didukung dengan metode pelatihan yang tepat, isi pelatihan yang relevan dengan praktek pekerjaan karyawan tersebut, serta didukung kemampuan instruktur pelatihan yang profesional dan berkompeten dalam pelaksanaan pelatihan tersebut.