PENGARUH INTENSIF TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI (Studi Kasus Pada Perusahaan Cahaya Gemilang Farm)

SKRIPSI

Diajukan Guna Melengkapi Sebagian Syarat Dalam Mencapai Gelar Sarjana Strata Satu (S1)



Disusun Oleh:

Nama

: Asika Rahayu

NIM

: 09211003

Pembimbing: Dra. Sunarsasi, MM.

JURUSAN MANAJEMEN SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI KESUMA NEGARA BLITAR 2013

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

"...Ilmu, mempelajarinya karena Alloh adalah Khasyah,

Menuntutnya adalah Ibadah, mempelajarinya adalah Tasbih,

Mencarinya adalah Jihad, Mengajarkanya kepada orang yang tidak mengetahuinya adalah Shadaqah, Menyerahkan kepada ahlinya adalah Taqarrub, ...-(Muadz bin Jabal Radhiyyallahu anhu)

Ada tiga sumber cahaya di langit, dialah bintang, bulan, dan mutahari. Ilmu adalah bintang yang gemerlap dihatiku, akal menjadi bulannya, dan mengenal Alloh bagaikan matahari yang bersinar terang.

Syukur atas Karunia-Mu, meskipun tak secantik dan secerdas Aisyah ra, dan tak seteguh jiwa Khadijah ra, dengan kerendahan hati mengharap Ridho Alloh, mencari ilmunya yang tak terhingga, dengan Bismillah Laa haula wala Quwwata illa billah, seluruh pengabdianku untuk ilmu dan orang tercinta yang Engkau pilih untuk hatiku, semoga semua pada jalan Ridho-Mu dan menjadikan ketenangan jiwaku.

Dengan segala rasa syukur atas karunia Alloh, saya mempersembahkan skripsi ini untuk:

Bapak dan Ibu, yang telah dengan tulus membesarkan, mendidik, dan mendukung, terima kasih dan maafkan saya atas semua kesalahan, ku tahu ketulusan yang ada dihati beliau, mengharap semua untuk kebaikanku, jazakumulloh wa baarokallohu lahumma....

Seorang tercinta yang telah ada di hati dan tak pernah tergantikan, terima kasih Seorang tercinta yang telah ada di hati dan tak pernak tergantikan, terima kasih atas semuanya yang tak sanggup ku menghitung semua kebahagiaan yang telah diberikan untukku, jazakalloh...

Untuk kakak aku tercinta, semoga Alloh berikan perlindungan, kekuatan, kebahagiaan. Thanks kakak atas dukungan yang diberikan kepadaku.

Keluarga besar STIEKEN dan semuanya yang tidak dapat ku sebutkan satu persatu, terima kasih sudah menemani dalam suka dukaku selama kerja dan kuliah..semoga selalu dapat Rahmat Alloh....

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini dosen pembimbing dari mahasiswa:

Nama

: Asika Rahayu

Nim

: 09211003

Program study

: Manajemen

Jurusan

: Manajemen

Judul Skripsi :

PENGARUH INSENTIF TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA CAHAYA GEMILANG FARM

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini telah melalui proses bimbingan sejak tanggal 02 Juli 2012 sampai dengan 19 Desember 2012 dan memberikan persetujuan atas skripsi ini untuk diuji di depan dewan penguji skripsi.

Demikian persetujuan ini saya berikan sebagai syarat untuk mengikuti Ujian Komprehensif bagi mahasiswa yang telah tersebut diatas.

Blitar, 22 Desember 2012 Pembimbing,

Dra. Sunarsasi, MM.

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini,

Nama

: Asika Rahayu

Nim

:09211006

Program study

: Manajemen

hunsan

: Manajemen

Judul Skripsi:

PENGARUH INSENTIF TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA CAHAYA GEMHANG FARM

Dengan ini menyatakan hasil penulisan Skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keaslianya.

Apabila ternyata di kemmilian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.

Demikian, pemyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Blitar, 22 Desember 2012

Penulis,

Asika Rahaya

CAHAYA GEMILANG

Sumberjo Kademangan

SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan bakwa:

Nama

: Asika Rahayu

NIM

: 09211003

Program Study : Manajemen

Jurusan

: Manajemen

Perguruan Tinggi : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara

Benar – benar telah melakukan penelitian di CAHAYA GEMILANG dengan judul "Pengaruh insentif terhadap produktivitas kerja pegawai" (Study kasus pada Cahaya Gemilang).

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Blitar,

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul:

PENGARUH INSENTIF TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI STUDI KASUS PADA PERUSAHAAN CAHAYA GEMILANG FARM

Yang disusun oleh:

Nama

: Asika Rahayu

Nim

: 09211003

Program study

: Manajemen

Jurusan

: Manajemen

Telah diuji dan dinyatakan lulus pada 26 Januari 2013

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

NO.	NAMA	KEDUDUKAN	TANDATANGAN	
1.	Drs. H. Soemadi Soetrisno, MM.	Penguji I	الأماء	
2.	Siti Sunrowiyati SE, MM.	Penguji II	Jan-	
3.	Dra. Sunarsasi, MM.	Penguji III	Chi	

Pembimbing

(Dra. Sunarsasi, MM.)

Ketua Program Studi Manajemen

(Aris Sunandes SE, MM)

ABSTRAKSI

Rahayu, Asika. 2012. Pengaruh Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai (Studi Kasus Pada Cahaya Gemilang Farm di Blitar). Pembimbing: Dra. Sunarsasi, MM.

Kata kunci: Insentif, Produktivitas Kerja Pegawai

Mencapai keberhasilan tujuan sebuah organisasi maka dalam tubuh perusahaan harus ada pimpinan yang mampu untuk meningkatkan produktivitas perusahaan. Untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan maka karyawan perlu diberikan insentif.

Bertitik tolak dari latar belakang, maka yang menjadi pokok permasalahan adalah: "Apakah ada pengaruh insentif terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan Cahaya Gemilang Farm". Tujuan Penelitian untuk mengetahui pengaruh insentif terhadap produktivitas kerja karyawan Cahaya Gemilang Farm. Variabel penelitian adalah variabel bebas insentif (X) dan variabel terikat produktivitas kerja karyawan (Y). Data diperoleh melalui responden dengan menggunakan alat pengumpulan data yang berupa angket/ kuesioner tertutup. Alat analisis yang dipergunakan, analisis regresi sederhana, analisis korelasi sederhana, analisis determinasi dan analisis t-test.

Hasil analisis regresi sederhana diperoleh insentif (X), berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja (Y) karyawan Cahaya Gemilang Farm. Analisis korelasi sederhana diperoleh r-koefisien korelasi 0.944 di atas, terletak diantara 0.810 sampai dengan 0.950 yang berarti terdapat korelasi yang positif dan sangat kuat. Ini berarti bahwa hubungan antara insentif (X) terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) adalah sangat kuat. Analisis diterminasi besarnya R^2 , dapat diketahui dari R square yaitu = 0.891 Karena besarnya $R^2 = 0.891\%$ maka besarnya koefisien determinasi adalah 89.1% berarti produktivitas kerja karyawan dipengaruhi oleh insentif sebesar 89.1%, sedang sisanya 100% - 89.1% = 10.9% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti.

Analisis uji t (t-test) diperoleh t-hitung diperoleh t-hitung untuk X = 9,032 > t-tabel = 1,812, dengan sig t = (0,000 < 0,05) maka keputusannya Ho ditolak dan Ha diterima berarti insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, insentif yang dilaksanakan akan dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan di Cahaya Gemilang Farm.

Saran-saran yang dapat dikemukakan berkaitan dengan temuan yang diperoleh dalam penelitian ini adalah sebagai berikut; Insentif yang telah dilaksanakan mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan Cahaya Gemilang Farm, hendaknya diteruskan pada periode berikutnya, karena insentif tersebut mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan.

KATA PENGANTAR

Dengan mengucap puji syukur dan terima kasih penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT yang senantiasa melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul "Pengaruh insentif terhadap produktivitas kerja pegawai" ini dapat terselesaikan dengan baik.

Adapun maksud tujuan dari pembuatan skripsi ini adalah untuk memenuhi persyaratan guna memperoleh gelar sarjana ekonomi jurusan manajemen pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara (STIEKEN) Blitar.

Penyusunan skripsi ini tidak akan berhasil dengan baik dan lancar tanpa bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu melalui skripsi ini penulis menyampaikan rasa terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada yang terhormat:

- Bapak Drs. H. Soemadi Soetrisno, MM, selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara (STIEKEN) Blitar
- Bapak Aris Sunandes, SE.,MM, selaku Ketua Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara (STIEKEN) Blitar.
- Ibu Dra. Sunarsasi, MM, selaku pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu guna memberikan bimbingan dari awal sampai selesainya penulisan skripsi ini.

- Bapak Sutrisno dan seluruh karyawan Cahaya Gemilang Farm yang telah dengan sukarela membantu menyediakan data untuk penyelesaian penelitian ini.
- Yang tercinta Bapak, Ibu, kakak-kakak (I'iroh dan Nining) yang selalu memberikan do'a kasih sayang, dan dukungan baik moril maupun materiil untuk menyelesaikan skripsi ini.
- Teman-teman manajemen 2009 yang memberikan bantuan, dukungan serta semangat selama kuliah.
- 7. Rina Kumala Sari yang telah memberikan dukungan tiada henti.
- 8. Pihak-pihak yang membantu dalam menyelesaikan skripsi ini, yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu.

Semoga segala bantuan nasihat, kasih sayang, do'a, dan bimbingan yang diberikan dicatat Allah SWT sebagai amal saleh dan mendapat balasan kebaikan yang banyak dari Allah SWT.

Penulis juga menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna.Saran dan kritik yang bersifat membangun sangat penulis harapkan demi kesempurnaan penulisan skripsi dimasa mendatang. Dan akhirnya, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua, Amin3x.

Blitar, Desember 2012

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman	Juduli
Motto da	n Persembahanii
Halaman	Persetujuan Skripsiiii
Halaman	Pernyataan Keaslianiv
Halaman	Pengesahanv
Abstrak	vi
Kata Pen	gantarvii
Daftar Isi	iix
Daftar Ta	abelxi
Daftar G	ambarxii
BAB I	PENDAHULUAN
	A. Latar Belakang Masalah1
	B. Permasalahan7
	C. Rumusan Masalah8
	D. Tujuan Penelitian8
	E. Kegunaan Penelitian9
BAB II	LANDASAN TEORI
	A. Penelitian Terdahulu10
	B. Insentif14
	C. Produktivitas25
	D. Practoci Verio

E. Hubungan Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai36
F. Hipotesa37
BAB III METODE
A. Definisi Operasional Variabel38
B. Populasi Penelitian dan Sampel
C. Jenis Penelitian39
D. Metode Pengumpulan Data39
E. Tehnik Analisa Data40
F. Waktu dan Tempat Penelitian44
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN
A. Data Perusahaan45
B. Hasil Analisa Data51
C. Analisis Pembahasan dan Hasil Pengujian Hipotesis 62
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN
A. Kesimpulan75
B. Saran76
Daftar Pustaka
Lampiran

DAFTAR TABEL

Tabe	Halaman Halaman
1.1	Hasil Penelitian Terdahulu13
4.1	Jumlah Karyawan Cahaya Gemilang Farm Tahun 2007-201157
4.2	Jumlah Insentif Karyawan Cahaya Gemilang Farm58
4.3	Tingkat Produktivitas Kerja Karyawan Cahaya Gemilang Farm60
4.4	Insentif Rata-rata Cahaya Gemilang Farm Tahun 2007-201161
4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin62
4.6	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia63
4.7	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir63
4.8	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja64
4.9	Jawaban Responden Tentang Variabel Insentif65
4.10	Jawaban Responden Tentang Variabel Produktivitas67
4.11	Validitas Butir-butir Pertanyaan69
4.12	Hasil Analisis Regresi Sederhana70
4.13	Hasil Proses SPSS71

DAFTAR GAMBAR

Gambar		Halaman	
4.1	Struktur Organisasi Cahaya Gemilang Farm	47	
4.2	Kurva Distribusi Normal	74	