BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan uraian dari bab-bab sebelumnya, maka dalam skripsi ini penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Dari hasil analisis tersebut diperoleh hasil, nilai konstanta (a) sebesar 27,808 dan nilai regresi (b) sebesar 4,032 maka persamaan regresi sederhana menjadi:

   Y = 27,808 + 4,032X.

   Berdasarkan hasil persamaan ini, dapat dijelaskan pola pengaruh insentif (X) terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) adalah sebagai berikut:

   a = 27,808 artinya; bila insentif tidak berubah atau tetap maka produktivitas kerja karyawan sebesar 27,808 satuan.

   b = 4,032 artinya; bila insentif (X) berubah sebesar satu satuan produktivitas kerja karyawan berubah sebesar 4,032 satuan. Hal ini membuktikan bahwa hipotesis menyatakan bahwa insentif mempunyai pengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan terbukti.

2. Dari analisis korelasi diperoleh r-koefisien korelasi 0,944 di atas, terletak diantara 0,810 sampai dengan 0,950 yang berarti terdapat korelasi yang positif dan sangat kuat. Ini berarti bahwa hubungan antara insentif (X) terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) adalah kuat.

3. Dari analisis diterminasi besarnya R^2, dapat diketahui dari *R square* yaitu = 0,891 Karena besarnya R^2 = 0,891 maka besarnya koefisien determinasi adalah 89,1% berarti produktivitas kerja karyawan dipengaruhi oleh insentif sebesar 89,1%, sedang sisanya 10,9% (100%-89,1%) dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti.
4. Dari uji t (t-test) diperoleh t-hitung untuk insentif (X) = 9,032 > t-tabel = 1,812 lampiran 8, dengan sig t = (0,000 < 0,05) maka keputusannya Ho ditolak dan Ha diterima berarti insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, Insentif yang dilaksanakan akan dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan di Cahaya Gemilang Farm.

B. Saran

Dari analisis dan kesimpulan di atas maka penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. Insentif yang telah dilaksanakan mempunyai pengaruh yang positif terhadap produktivitas kerja karyawan Cahaya Gemilang Farm hendaknya diteruskan pada periode berikutnya, karena insentif tersebut mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.
2. Diharapkan pengaruh insentif pada Cahaya Gemilang Farm dapat ditingkatkan lagi agar produktivitas kerja karyawan juga ikut meningkat, dan bila terjadi permasalahan dengan masalah jaminan sosial hendaknya

diselesaikan dengan jalan diskusi agar mendapatkan hasil yang terbaik bagi perusahaan maupun karyawan.

3. Besarnya koefisien determinasi 89,1% berarti produktivitas kerja karyawan dipengaruhi oleh insentif juga cukup untuk itu bagi peneliti yang akan mengadakan penelitian pada bidang yang sama agar menyertakan faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan di Cahaya Gemilang Farm.