

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA PT. ANUGERAH
TEKINDO SASINAAP MULIA**

SKRIPSI

**Diajukan Guna Melengkapi Sebagian Syarat
Dalam mencapai gelar Sarjana Strata Satu (S1)**



Disusun Oleh :

Nama : Anis Wulandary
NIM : 08211002
Pembimbing : Dra. Sunarsasi SE, MM.

**JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI KESUMA NEGARA
BLITAR
2013**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini dosen pembimbing dari,

Nama : **Anis Wulandary**
NIM : **08211002**
Jurusan : **Manajemen**
Program Studi : **Manajemen Sumber Daya Manusia**

Judul Skripsi :

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP SEMANGAT KERJA
KARYAWAN PADA PT. ANUGERAH TEKINDO SASINAAP MULIA**

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini telah melalui proses bimbingan sejak tanggal 07 Juli 2012 sampai dengan 13 Januari 2013 dan memberikan persetujuan atas skripsi ini untuk diuji di depan dewan penguji skripsi.

Demikian persetujuan ini saya berikan sebagai syarat untuk mengikuti Ujian Komprehensif bagi mahasiswa yang tersebut diatas.

Blitar, 15 Januari 2013

Pembimbing,



Dra. Sunarsasi, MM

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Anis Wulandary
NIM : 08211002
Jurusan : Manajemen
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi :

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP SEMANGAT KERJA
KARYAWAN PADA PT. ANUGERAH TEKINDO SASINAAP MULIA**

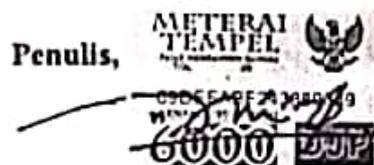
Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan Skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya saya sendiri dan benar keasliannya.

Apabila ternyata di kemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Blitar, 12 Desember 2012

Penulis,



Anis Wulandary



PT. ANUGERAH TEKINDO SASINAAP MULIA

Jl. Argo Kelud 12 Ponggok Blitar Jawa Timur Kp. 66153

Phone : (0342) 553521 Fax : (0342) 553521

E-mail : atsm_tekindo@yahoo.co.id



SURAT KETERANGAN

Nomor :143/ATSM/SK/VII/2012

Yang bertanda tangan dibawah ini :

NAMA : SAMA'UN, ST
ALAMAT : Jl. Argo Kelud 12 Ponggok Blitar
JABATAN : Direktur PT. ANUGERAH TEKINDO SASINAAP MULIA

Dengan ini menerangkan bahwa :

NAMA : ANIS WULANDARY
N I M : 082 110 02
INSTITUSI : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar
TEMA PENELITIAN : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
SEMANGAT KERJA KARYAWAN PT. ANUGERAH
TEKINDO SASINAAP MULIA

Yang bersangkutan benar – benar telah melaksanakan Penelitian di Perusahaan kami
PT. ANUGERAH TEKINDO SASINAAP MULIA dari tanggal 2 Agustus sampai dengan 3 September
2012

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan seperlunya.

Blitar, 3 September 2012

PT. ANUGERAH TEKINDO
SASINAAP MULIA



SAMA'UN, ST
Direktur

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul :

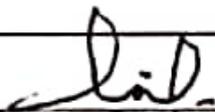
**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP SEMANGAT KERJA
KARYAWAN PADA PT. ANUGERAH TEKINDO SASINAAP MULIA**

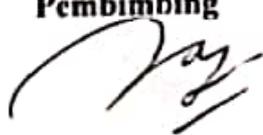
Yang disusun oleh :

Nama : Anis Wulandary
NIM : 08211002
Jurusan : Manajemen
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah diuji dan dinyatakan lulus pada tanggal 26 Januari 2013

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

No.	NAMA	KEDUDUKAN	TANDA TANGAN
1.	Drs. S. Soetrisno, MM.	Penguji I	
2.	Siti Sunrowiyati, MM	Penguji II	
3.	Dra. Sunarsasi, MM	Penguji III	

Pembimbing

(Dra. Sunarsasi, MM)

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

(Aris Sunandes, SE, MM)

ABSTRAKSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA PT. ANUGERAH TEKINDO SASINAAP MULIA

ANIS WULANDARY – 08211002

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Manajemen Sumber Daya Manusia, Motivasi

Setiap manusia mempunyai watak dan perilaku yang berbeda. Hal itu disebabkan karena beberapa hal, misalnya latar belakang pendidikan, keterampilan, watak dasar maupun faktor-faktor lainnya dari tenaga kerja itu sendiri. Keberagaman perilaku tersebut akan mempengaruhi jalannya kegiatan perusahaan. Seorang pemimpin perusahaan yang bijaksana dan baik harus dapat memberikan kepuasan kepada para pekerjanya dan selalu berusaha memperhatikan gairah serta semangat kerja mereka. Tentunya pihak pimpinan harus mempunyai kemampuan dalam mengelola, mengarahkan, mempengaruhi, memerintah dan memotivasi bawahannya untuk memperoleh tujuan yang diinginkan oleh perusahaan. Dalam menciptakan suasana kerja yang dapat mendorong karyawan untuk lebih semangat melakukan pekerjaan yang baik, diperlukan seorang pemimpin yang baik pula. Pemimpin tersebut harus mempunyai kemampuan untuk memahami bahwa seseorang memiliki motivasi berbeda-beda. Dalam hal tersebut, gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh pemimpin diharapkan mampu membangkitkan motivasi karyawan yang selanjutnya dapat meningkatkan semangat kerja karyawan selain itu, di dalam mengelola karyawan yang ada dalam perusahaan harus diciptakan suatu komunikasi kerja yang baik antara atasan dan bawahan agar tercipta hubungan kerja yang serasi dan selaras. Dengan meningkatnya semangat dan kegairahan kerja para karyawan tersebut diharapkan akan mencapai prestasi yang tinggi di bidang pekerjaan mereka masing-masing sehingga tujuan perusahaan akan tercapai dengan hasil yang memuaskan. Adapun tujuan penelitian yang dapat diajukan adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Anugerah Tekindo Sasinaap Mulia. Di sini sampel yang saya ambil adalah 20 orang karyawan karena jumlah keseluruhan populasi hanyalah 20 orang karyawan.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah tiada kata yang pantas saya ucapkan selain nama-Mu Ya Allah SWT, berkat rahmat dan karunia-NYA, akhirnya saya dapat menyelesaikan proposal skripsi yang berjudul **"PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA PT. ANUGERAH TEKINDO SASINAAP MULIA"**.

Penyusunan proposal skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Ekonomi di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, saran serta motivasi dari berbagai pihak yang telah membantu proses penyusunan proposal skripsi ini hingga selesai. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

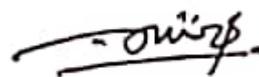
1. Bapak Drs. H.S. Sutrisno, MM. selaku ketua STIEKEN Blitar
2. Bapak Aris Sunandes, SE, MM. selaku Ketua Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.
3. Bapak Iwan Setya Putra, SE, MM, AK. selaku dosen yang selama ini sudah memberikan banyak waktu untuk materi dalam penyelesaian proposal ini.
4. Ibu Dra, Sunarsasi, MM. selaku pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu ditengah-tengah kesibukannya untuk memberikan bimbingan dan pengarahan dalam proses penyusunan skripsi ini.

5. Kedua orang tuaku, yang telah memberikan semangat, inspirasi dan suri tauladan yang baik serta tidak akan pernah tergantikan dalam memberikan cinta kasih sayang kepada anak-anaknya.
6. Bapak Sama'un, ST. selaku pimpinan dari PT. Anugerah Tekindo Sasinaap Mulia.
7. Teman-teman yang saya kasih dan yang saya cintai.

Penulis menyadari bahwa proposal skripsi ini masih jauh dari sempurna, mengingat keterbatasan kemampuan penulis. Karena hal itu penulis mengharapkan atas kritik dan saran. Penulis juga memohon maaf apabila terjadi kesalahan dan kekurangan dalam penulisan proposal skripsi ini. Akhir kata, penulis juga berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan semua pihak.

Blitar, 12 Desember 2012

Penulis



Anis Wulandary

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan Skripsi	ii
Halaman Pernyataan Keaslian	iii
Halaman Pengesahan	iv
Abstraksi	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi	vii
Daftar Tabel	viii
Daftar Gambar	ix
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Permasalahan	3
C. Rumusan Masalah	4
D. Tujuan Penelitian	5
E. Kegunaan Penelitian	5
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Penelitian Terdahulu	6
B. Pengertian Sumber Daya Manusia	7
C. Pengembangan Sumber Daya Manusia	13

	D. Peran Sumber Daya Manusia	16
	E. Gaya Kepemimpinan	18
	F. Kepemimpinan	32
	G. Fungsi Kepemimpinan	33
	H. Semangat Kerja	40
	I. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja	43
	J. Membangun Komunikasi	44
	K. Mengukur Semangat Dan Kepuasan Kerja karyawan	44
	L. Hipotesis	45

BAB III

METODE PENELITIAN

	A. Definisi Operasional Variabel	46
	B. Populasi Penelitian dan Sampel	47
	C. Jenis Penelitian	49
	D. Metode Pengumpulan Data	49
	E. Teknik Analisis Data	51
	F. Waktu dan Tempat Penelitian	54

BAB IV

ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

	A. Data Perusahaan	55
	B. Hasil Analisa Data	61
	C. Analisis Pembahasan dan Hasil Pengujian Hipotesis	75

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan 81

B. Saran 82

Daftar Pustaka 83

Lampiran 84

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1	Data Ketenagaan Kontraktor 61
Tabel 4.2	Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin 62
Tabel 4.3	Karakteristik Responden berdasarkan Usia 63
Tabel 4.4	Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan 64
Tabel 4.5	Karakteristik Responden berdasarkan Masa Kerja 64
Tabel 4.6	Deskripsi Item 1 66
Tabel 4.7	Deskripsi Item 2 66
Tabel 4.8	Deskripsi Item 3 67
Tabel 4.9	Deskripsi Item 4 68
Tabel 4.10	Deskripsi Item 5 69
Tabel 4.11	Deskripsi Item 6 69
Tabel 4.12	Deskripsi Item 7 70
Tabel 4.13	Deskripsi Item 8 71
Tabel 4.14	Deskripsi Item 9 72
Tabel 4.15	Deskripsi Item 10 73
Tabel 4.16	Deskripsi Item 11 74
Tabel 4.17	Deskripsi Item 12 75
Tabel 4.18	Koefisien Determinasi 76
Tabel 4.19	Hasil Analisis Regresi 77
Tabel 4.20	Pengujian Hipotesis 79

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 4.1 Susunan Organisasi	56

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran :
1. Hasil Analisa SPSS
 2. Rekapitulasi Angket