

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat diberikan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Berdasarkan analisa data tersebut dapat dijelaskan bahwa nilai $T_{hitung} > T_{tabel}$ ($0,031 > 0,030$), ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang cukup signifikan gaya kepemimpinan terhadap semangat kerja karyawan PT. Anugerah Tekindo Sasinaap Mulia.
2. Berdasarkan uji regresi linear tersebut dapat disimpulkan bahwa variabel bebas adalah $Y = 2,233 + 0,524X$
3. Berdasarkan uji hipotesis dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan (X) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap semangat kerja karyawan (Y) di PT. Anugerah Tekindo Sasinaap Mulia

B. Saran

Berdasarkan pembahasan dan pengamatan selama penelitian, peneliti mengemukakan saran-saran bagi PT. Anugerah Tekindo Sasinaap Mulia adalah sebagai berikut :

1. Lebih meningkatkan hubungan kerja yang lebih baik antara pemimpin dan karyawan, sehingga karyawan diharapkan lebih termotivasi untuk

meningkatkan kinerjanya dengan semangat kerja sehingga pelayanan yang diberikan dapat memuaskan masyarakat khususnya di wilayah Blitar.

2. Pemimpin sebaiknya lebih memperhatikan masalah kesejahteraan dan pembinaan kepada para karyawan karena disiplin itu adalah sesuatu yang mudah untuk diucapkan tetapi biasanya juga sangat sulit untuk dilaksanakan, untuk itu dibutuhkan cara-cara tersendiri didalam penyiasatnya, misalnya Pemimpin sering memberikan bonus kepada karyawan yang disiplin dan berprestasi, lalu sebaliknya karyawan yang sering melanggar dan yang tidak disiplin akan diberikan sanksi agar jera selain itu dengan adanya bonus akan membangkitkan semangat kerja karyawan dalam mengerjakan tugas-tugasnya dengan semangat yang dimilikinya.
3. Perusahaan sebaiknya mengadakan kompetisi antar para karyawan dengan perjanjian kenaikan pangkat dengan begitu karyawan pasti akan lebih bersemangat dalam menjalankan pekerjaannya.
4. Pimpinan harus bisa menjalin hubungan baik dengan para karyawannya dan juga harus bisa merangkul karyawannya serta Pimpinan harus bisa memahami karakter karyawannya.
5. Agar hasil penelitian ini dapat lebih digunakan secara luas, maka penelitian-penelitian selanjutnya hendaknya memperbanyak jumlah responden.