

**PENGARUH GAJI  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA  
PADA PT.GARUDAFOOD PUTRA PUTRI JAYA  
PATI JAWA TENGAH**

**SKRIPSI**

**Diajukan Guna Melengkapi Sebagian Syarat  
Dalam mencapai gelar Sarjana Statra Satu (S1)**



**Disusun Oleh :**

**Nama : Achmad Chambali**

**Nim : 09212001**

**Pembimbing : Drs. Sunarsasi, MM**

**JURUSAN MANAJEMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI KESUMA NEGARA  
BLITAR  
2013**

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

**Dengan mengucapkan puji syukur Alhamdulillah kehadiran Allah SWT dengan ridhonya dan izinnya dapat menyelesaikan karya ini, penulis mengucapkan terima kasih sebanyak-banyaknya kepada:**

***Kedua Orangtuaku, Abah dan Ummi tercinta***

**Yang telah merawatku sejak kecil hingga dewasa, Yang selalu mengasihi, menyayangiku, mendidikku dan mendoakanku dengan setulus hati.**

***Pembimbing, dan Dosenku,***

**Yang selalu mendampingiku dan membinaiku dalam mencapai sebuah cita-citaku.**

***Saudaraku,***

**Kakakku Mas Ali Askhab, Mas Udin, Mas Fauzi dan Mbak Nikmah yang telah memberikan dan bantuannya dengan ikhlas Adikku Febiya yang selalu menyemangatiku**

***Teman-teman kecilku,***

**Makasih atas motivasi-motivasinya**

***Teman-temanku di STIEKEN BLITAR***

**Terima kasih atas rasa kekeluargaanya, kebersamaanya, dan canda  
tawanya dengan setulus hati**

***Manajer PT. Garudafood Putra Putri Jaya***

**Yang telah membantuku selama penelitian berlangsung**

***Para Karyawan PT. Garudafood Putra Putri Jaya***

**Yang telah mengisi kuisisionernya**

***Ya Allah ,Tuhan semesta alam, terima kasih telah  
mempertemukanaku dengan orang-orang pilihan yang telah  
membimbing dan mendidikku sebingga aku dapat  
mengerjakan tugas ini dengan baik***

## HALAMAN MOTTO

*“...Allah tidak merubah keadaan suatu kaum sehingga mereka merubah keadaan yang ada pada diri mereka...”*

*(Q.S. Ar-ra'du :)*

*Teman-temanku di STIEKEN BLITAR*

Terima kasih atas rasa kekeluargaanya, kebersamaanya, dan canda  
tawanya dengan setulus hati

*Manajer PT. Garudafood Putra Putri Jaya*

Yang telah membantuku selama penelitian berlangsung

*Para Karyawan PT. Garudafood Putra Putri Jaya*

Yang telah mengisi kuisisionernya

*Ya Allah ,Tuhan semesta alam, terima kasih telah  
mempertemukanaku dengan orang-orang pilihan yang telah  
membimbing dan mendidikku sehingga aku dapat  
mengerjakan tugas ini dengan baik*

## LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini dosen pembimbing dari,

Nama : Achmad Chambali

Nim : 09212001

Jurusan : Manajemen

Progam Studi : Manajemen

Judul Skripsi :

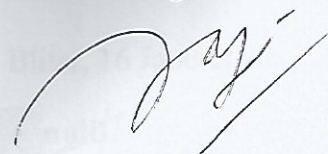
***PENGARUH GAJI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA  
PT.GARUDAFOOD PUTRA PUTRI JAYA PATI JAWA TENGAH***

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini telah melalui proses bimbingan sejak tanggal 28 desember 2012 sampai dengan 15 januari 2013 dan memberikan persetujuan atas skripsi ini untuk di uji di depan dewan penguji skripsi.

Demikian persetujuan ini saya berikan sebagai syarat untuk mengikuti Ujian Komprehensif bagi mahasiswa yang tersebut diatas.

Blitar, 16 Januari 2013

Pembimbing,



**Dra. Sunarsasi, MM**

## LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Achmad Chambali

Nim : 09212001

Jurusan : Manajemen

Progam Studi : Manajemen

Judul Skripsi :

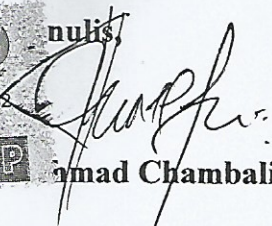
***PENGARUH GAJI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA  
PT.GARUDAFOOD PUTRA PUTRI JAYA PATI JAWA TENGAH***

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan Skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya.

Apabila ternyata di kemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Sekolah Tinggi ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Blitar, 16 Januari 2013

METERAI  
TEMPEL  
PAKAI MEMBERSIANGKAN  
100  
AADC6ABF550139182  
ENAM RIBU RUPIAH  
6000 DJP  
nulis,  
  
Achmad Chambali



**GARUDAFOOD**

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ahmad Zaeni, SE

Jabatan : Prod B Depthead (Manager)

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Achmad Chambali

Nim : 09212001

Progam studi : Manajemen

Semester : VII

PerguruanTinggi : STIEKEN BLITAR

Judul skripsi : Pengaruh Tingkat Gaji Terhadap Produktivitas Kerja Pada  
PT.Garudafood Putra Putri Jaya Pati Jawa Tengah.

Telah melakukan penelitian di PT. Garudafood Putra Putri Jaya Pati Jawa Tengah mulai tanggal 29-11-2013 sampai dengan 23-12-2013.

Demikian surat pernyataan ini, Terimakasih atas perhatiannya.

Pati, 04-01-2013

PT.GARUDAFOOD PUTRA PUTRI JAYA

( Ahmad Zaeni, SE )



## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan Judul :

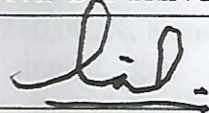

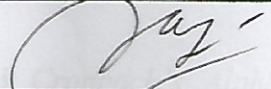
**PENGARUH GAJI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA  
PT.GARUDAFOOD PUTRA PUTRI JAYA PATI JAWA TENGAH**

Yang disusun oleh :

Nama : Achmad Chambali  
Nim : 09212001  
Jurusan : Manajemen  
Progam Studi : Manajemen

Telah diuji dan dinyatakan lulus pada 26 januari 2013

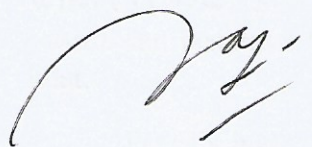
### SUSUNAN DEWAN PENGUJI

| NO | NAMA                      | KEDUDUKAN   | TANDA TANGAN  |
|----|---------------------------|-------------|---|
| 1  | Drs. S. Soetrisno, MM     | Penguji I   |  |
| 2  | Rony Ika Setiawan, SE, MM | Penguji II  |  |
| 3  | Dra. Sunarsasi, MM        | Penguji III |  |

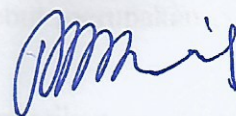
Mengetahui,

Pembimbing

Ketua Progam Studi Manajemen



(Dra. Sunarsasi, MM)



(Aris Sunandes SE, MM)

## ABSTRAK

### ***PENGARUH GAJI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA PT.GARUDAFOOD PUTRA PUTRI JAYA PATI JAWA TENGAH***

**ACHMAD CHAMBALI - 09212001**

**Kata kunci:** gaji, produktivitas kerja

Meningkatnya produktivitas sebuah perusahaan dikarenakan adanya perhatian terhadap karyawan terutama dalam memberikan gaji. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui seberapa besar pengaruh gaji terhadap produktivitas pada PT.Garudafood Putra Putri Jaya Pati Jawa Tengah.

Variabel yang diangkat dalam penelitian ini adalah variabel bebas gaji (X) serta variabel terikatnya adalah produktivitas (Y). Untuk mengetahui gaji terhadap produktivitas dengan cara menggali informasi dari para karyawan melalui pengisian kuisioner.

Penelitian ini menggunakan teknik analisis regresi sederhana dengan uji hipotesis menggunakan uji t. Populasi sebanyak 200 orang. Sampel sebanyak 20 orang. Dalam jumlah sampel menurut Sugiyono (2006:24) bahwa apabila subjek atau populasinya kurang dari 100, lebih, baik diambil semua sehingga penelitiannya merupakan penelitian populasi. Selanjutnya, bila subjek atau populasi besar dapat diambil antara 10-15% atau 20-25% atau lebih.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa  $Y = -753,247 + 0,002X$ . Konstanta sebesar  $-753,247$  menyatakan bahwa jika tidak ada tingkat gaji maka produktivitas sebesar Rp 753,247. Dalam tabel *Coefficients* diperoleh nilai sig. sebesar 0,000 dibandingkan dengan taraf signifikan ( $\alpha = 5\%$ ) 0,05, maka: Sig.  $\alpha$  0,000 < 0,05, karena nilai Sig. <  $\alpha$  maka disimpulkan untuk menolak  $H_0$  yang berarti koefisien regresi  $\alpha$  adalah signifikan.

Berdasarkan Reliability Statistics tabel 4.13, nilai *Cronbach's Alpha* sebesar 0,872 yang berarti bahwa kostruk pertanyaan yang merupakan dimensi gaji (X) adalah reliable. Karena angka *Cronbach's Alpha* 0,872 maka untuk dimensi variable gaji berarti sangat reliable, seperti yang dikemukakan oleh Triton (2006). Dan seluruh item adalah valid karena nilai *Corrected Items-Total Correlation* lebih besar dibanding 0,3 seperti yang dijelaskan oleh Sugiyono dan Wibowo (2004), Suyuthi (2005) yang menyatakan bahwa bila korelasi tiap factor positif dan besarnya 0,3 ke atas maka factor tersebut merupakan *construct* yang kuat.

Penulis menyarankan agar perusahaan memberikan gaji kepada karyawan sesuai dengan hasil kerja yang di peroleh dalam perusahaan. Dan meminimalisir gaji dalam perusahaan agar karyawan tidak menurun produktivitasnya

## KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim,

Puji Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, Yang telah memberikan rahmad dan hidayahNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, dengan judul **“Pengaruh Gaji Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja pada PT.Garudafood Putra Putri Jaya Pati Jawa Tengah”**. Yang disusun dalam rangka memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara (STIEKEN BLITAR). Sholawat serta salam kepada Muhammad SAW, sebagai rahmatallil’alamiin.

Dengan selesainya skripsi ini penulis mengucapkan terima kasih sebanyak-banyaknya kepada:

1. Abah dan Ummiku yang selalu memberikan dorongan baik rohaniah maupun batiniah.
2. Bapak Drs. H. Soemadi Soetrisno selaku Rektor STIEKEN Blitar
3. Bapak Aris Sunandes SE, MM selaku Kepala Jurusan Manajemen STIEKEN Blitar
4. Ibu Drs. Sunarsasi, MM selaku Dosen Pembimbing yang ikhlas dan tulus membimbing penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir dengan baik.
5. Kepala Manajer PT. Garudafood Putra Putri Jaya yang meluangkan waktunya untuk memberikan data

6. Kakak-kakakku yang selalu ada dalam hatiku sehingga penulis termotivasi dalam mengerjakan skripsi ini.
7. Teman-teman karibku yang telah memberikan sumbangan pemikiran hingga terselesainya skripsi ini.
8. Semua warga STIEKEN BLITAR yang telah memberikan semangat kepada penulis, atas terselesainya skripsi ini terima kasih banyak atas dukungan dan do'a kalian.

Semoga semua amal dan budi baik yang telah di berikan kepada penulis mendapatkan balasan yang setimpal dari Allah SWT. Amin

Dalam menyelesaikan skripsi ini penulis sudah berusaha semaksimal mungkin, dari penelitian hingga penulisannya. Jika masih ada kekurangan dalam skripsi ini, maka hal ini karena keterbatasan kemampuan yang penulis miliki. Oleh karena itu dengan senang hati bila ada yang mau memberikan saran dan petunjuk demi sempurnanya skripsi ini.

Terakhir penulis berharap semoga skripsi ini akan bermanfaat bagi penulis sendiri maupun pembaca pada umumnya. Amin

Blitar, 16 januari 2013

Penulis

## DAFTAR ISI

|   |          |
|---|----------|
| Halaman Judul .....                                     | i        |
| Halaman Persetujuan Skripsi .....                       | ii       |
| Halaman Pernyataan Keaslian .....                       | iii      |
| Halaman Pengesahan .....                                | iv       |
| Halaman Persembahan .....                               | v        |
| Halaman Motto .....                                     | vi       |
| Abstraksi.....  | vii      |
| Kata Pengantar .....                                    | ix       |
| Daftar Isi.....   | xi       |
| Daftar Tabel.....                                       | xiii     |
| Daftar Gambar .....                                     | xiv      |
| <br>  |          |
| <b>BAB I : PENDAHULUAN .....</b>                        | <b>1</b> |
| A. Latar Belakang Masalah .....                         | 1        |
| B. Permasalahan .....                                   | 4        |
| C. Rumusan Masalah .....                                | 5        |
| D. Tujuan Penelitian .....                              | 5        |
| E. Kegunaan Penelitian .....                            | 5        |
| <br>  |          |
| <b>BAB II :LANDASAN TEORI .....</b>                     | <b>7</b> |
| A. Penelitian Terdahulu.....                            | 7        |
| B. Teori.....   | 10       |
| 1. Pengertian Gaji .....                                | 10       |
| 2. Tujuan Gaji .....                                    | 10       |
| 3. Tahapan-Tahapan dalam Penetapan Pemberian Gaji ..... | 12       |
| 4. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Penetapan Gaji.....  | 13       |

|   |           |
|---|-----------|
| 5. Pengertian Produktivitas Kerja.....                    | 15        |
| 6. Pengukuran Tingkat Produktivitas .....                 | 18        |
| 7. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas.....     | 19        |
| 8. Peningkatan Produktivitas.....                         | 26        |
| C. Hubungan Antara Gaji dan Produktivitas Kerja.....      | 27        |
| D. Hipotesa .....   | 28        |
| <b>BAB III:METODE PENELITIAN .....</b>                    | <b>29</b> |
| A. Definisi Operasional Variabel.....                     | 29        |
| B. Populasi Penelitian dan Sampel .....                   | 29        |
| C. Jenis Penelitian .....                                 | 30        |
| D. Metode Pengumpulan Data.....                           | 30        |
| E. Teknik Analisa Data .....                              | 32        |
| F. Waktu dan Tempat Penelitian .....                      | 33        |
| <b>BAB IV: ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN .....</b>         | <b>34</b> |
| A. Data Perusahaan .....                                  | 34        |
| B. Hasil Analisis Data .....                              | 64        |
| C. Analisis Pembahasan dan Hasil Pengujian hipotesis..... | 68        |
| <b>BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>                 | <b>76</b> |
| D. Kesimpulan .....                                       | 76        |
| E. Saran .....  | 78        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>                               | <b>79</b> |
| <b>LAMPIRAN-LAMPIRAN.....</b>                             | <b>81</b> |

## DAFTAR TABEL

|   | Halaman |
|---|---------|
| Tabel 4.1 : Ijin khusus karyawan PT. Garudafood putra Putri Jaya .....  | 52      |
| Tabel 4.2 : Pengaturan Jam Kerja dan Jam Istirahat Karyawan PT.<br>Garudafood Putra Putri Jaya Divisi Coated Peanut Pati..... | 58      |
| Tabel 4.3 : Pendidikan karyawan PT. Garudafood Putra Putri Jaya.....  | 60      |
| Tabel 4.4 : Daftar gaji karyawan Grade 1 PT. Garudafood Putra Putri<br>Jaya .....   | 60      |
| Tabel 4.5 : Daftar gaji karyawan Grade 2 PT. Garudafood Putra Putri<br>Jaya .....   | 61      |
| Tabel 4.6 : Daftar produksi karyawan PT. Garudafood Putra Putri Jaya.....   | 62      |
| Tabel 4.7 : Usia Responden.....   | 65      |
| Tabel 4.8 : Tingkat Pendidikan Responden.....   | 66      |
| Tabel 4.9 : Jenis Kelamin Responden .....   | 67      |
| Tabel 4.10 : Nama-Nama responden .....  | 68      |
| Tabel 4.11 : Uji Regresi Sederhana .....  | 68      |
| Tabel 4.12 : Uji Validitas dan Reabilitas Variable Gaji (x) .....   | 70      |
| Tabel 4.13 : Hasil Uji Validitas Variable Gaji (X) .....  | 72      |
| Tabel 4.14 : Uji Validitas dan Reabilitas Variabel Produktivitas (y) .....  | 73      |
| Tabel 4.15 : Hasil Uji Validitas Variable Produktivitas (Y) .....   | 74      |

## DAFTAR GAMBAR

|  | Halaman |
|--|---------|
| Gambar 2.1: Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas .....               | 26      |
| Gambar 4.1 : Struktur Organisasi PT. Garudafood Putra Putri Jaya ..... | 44      |
| Gambar 4.2 : Histogram Usia Responden.....                             | 65      |
| Gambar 4.3 : Histogram Pendidikan Responden.....                       | 66      |
| Gambar 4.4 : Histogram Jenis Kelamin Responden.....                    | 67      |