

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan

Perusahaan PT.Perkebunan Dan Dagang Gambar Blitar memiliki permasalahan pada kemampuan karyawan dan Motivasi Kerja, padahal kemampuan karyawan dan motivasi kerja dalam perusahaan sangatlah diperlukan guna meningkatkan hasil panen cengkeh. Dalam meningkatkan kemampuan karyawan dan motivasi kerja , ada beberapa cara yang dapat dilakukan oleh perusahaan, antara lain: Melakukan pelatihan-pelatihan khusus dalam memahami tanaman cengkeh baik secara individu maupun berkelompok secara bergantian,selain itu motivasi kerja yang diberikan oleh pimpinan sangat berpengaruh pada karyawan dalam melakukan pekerjaan. Apabila memungkinkan, perusahaan juga dapat melaksanakan sendiri pelatihan-pelatihan khusus tanaman cengkeh bagi karyawan-karyawannya. Pengawasan kinerja karyawan dalam proses pemetikan cengkeh juga diperlukan agar para karyawan lebih serius dalam bekerja. Jika memungkinkan, perusahaan juga memberi upah atau bonus tambahan bagi karyawan yang lebih serius dalam bekerja, sehingga dapat mempengaruhi karyawan yang kurang serius dalam melakukan pekerjaan agar lebih semangat dalam meningkatkan kemampuan yang mereka miliki.

Berdasarkan data hasil kuesioner bahwa kemampuan karyawan dan motivasi kerja sangat berpengaruh pada kinerja karyawan yaitu terdapat banyak jawaban setuju dari total skor penelitian. Hasil tersebut dapat digunakan sebagai

pedoman perusahaan untuk meningkatkan kemampuan karyawan dan meningkatkan motivasi bagi karyawannya. Berdasarkan dari hasil regresi dapat diketahui bahwa hasil R hitung menunjukkan bahwa antar variabel kemampuan karyawan (X_1) dan variabel motivasi kerja variabel bebas (X_2) dengan variabel Kinerja karyawan sebagai variabel terikat (Y) memiliki kolerasi yang kuat. Pada uji t menunjukkan bahwa hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa variabel kemampuan karyawan dan motivasi kerja pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Perkebunan Dan Dagang Gambar Blitar. Hasil dari F hitung dapat dinyatakan bahwa kemampuan karyawan dan motivasi kerja sebagai variabel bebas (X_1) dan (X_2) sangat mempengaruhi Kinerja Karyawan sebagai variabel terikat (Y), dari hasil tersebut membuktikan bahwa H_0 ditolak dan H_a dapat diterima. Dengan demikian hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kemampuan karyawan dan motivasi kerja berperan penting dan sangat mempengaruhi kinerja karyawan yang ada pada PT.Perkebunan Dan Dagang Gambar Blitar.

Dengan adanya pengarahan dari pimpinan dan pemberian pengertian tentang tumbuhan cengkeh, karyawan dapat melakukan pekerjaan dengan baik. Sehingga kemampuan karyawan perusahaan PT.Perkebunan dan Dagang Gambar blitar lebih baik. Selain itu dengan adanya motivasi kerja yang diberikan pimpinan karyawan lebih semangat dalam melakukan pekerjaan.

Saran

Adapun saran-saran untuk PT.Perkebunan Dan Dagang Gambar Blitar guna meningkatkan kemajuan perusahaan, diantaranya:

1. PT.Perkebunan Dan Dagang Gambar Blitar seharusnya perlu merekrut karyawan baru yang memiliki kemampuan yang cakap dalam bidang tanaman cengkeh guna meningkatkan kualitas dan hasil panen cengkeh.
2. PT.Perkebunan Dan Dagang Gambar Blitar perlu meningkatkan kemampuan karyawan yang ada di dalam perusahaan dengan cara pelatihan-pelatihan khusus dalam memahami tanaman cengkeh guna meningkatkan kualitas biji cengkeh yang berkualitas yang ada di PT.Perkebunan Dan Dagang Gambar Blitar.
3. Selain melakukan pelatihan-pelatihan khusus dalam memahami tanaman cengkeh perusahaan PT.Perkebunan Dan Dagang Gambar Blitar juga perlu memilih calon karyawan yang akan diterima dalam perusahaan seperti calon karyawan yang benar-benar serius ingin bekerja.
4. PT.Perkebunan Dan Dagang Gambar Blitar juga perlu membuka pelatihan khusus dalam memahami tanaman cengkeh untuk umum agar lebih mudah dalam mencari karyawan .
5. Bagi karyawan yang sudah terampil dalam memahami tanaman cengkeh dapat diberi bonus kerja sehingga dalam melakukan pekerjaannya tetap baik .