

**ANALISIS KEMAMPUAN KARYAWAN DAN MOTIVASI KERJA GUNA
MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN DAN
DAGANG GAMBAR BLITAR**

SKRIPSI

**Diajukan guna melengkapi sebagai syarat dalam
Mencapai gelar Sarjana Manajemen (SM)**



Disusun oleh

Nama : PRANTIO SEPTIAN

Nim : 13211034

Pembimbing : Sulistya Dewi W.,SE.MSA

**JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI KESUMA NEGARA
BLITAR**

2016

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini dosen pembimbing dari,

Nama : Prantio Septian

Nim : 13211034

Jurusan : Manajemen

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi :

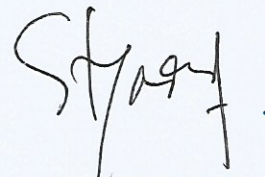
***ANALISIS KEMAMPUAN KARYAWAN DAN MOTIVASI KERJA GUNA
MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN DAN
DAGANG GAMBAR BLITAR***

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini telah melalui proses bimbingan sejak tanggal 29 Mei 2017 – 16 November 2017 dan memberikan persetujuan atas skripsi ini untuk diuji didepan dewan penguji skripsi.

Demikian, persetujuan ini saya berikan sebagai syarat untuk mengikuti Ujian Komprehensif bagi mahasiswa yang disebut di atas.

Blitar, 16 November 2017

Pembimbing,



Sulistya Dewi W, SE, MSA

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul:

***ANALISIS KEMAMPUAN KARYAWAN DAN MOTIVASI KERJA GUNA
MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA PT PERKEBUNAN DAN
DAGANG GAMBAR BLITAR.***

Yang disusun oleh:

Nama : Prantio Septian

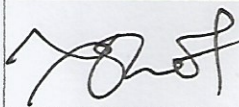
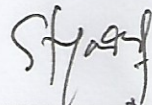
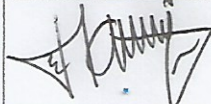
NIM : 13211034

Jurusan : Manajemen

Program Studi : Manajemen

Telah diuji dan dinyatakan lulus pada 24 November 2017

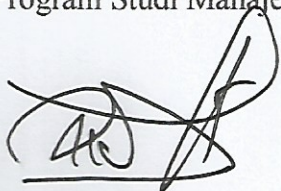
SUSUNAN DEWAN PENGUJI

No	Nama	Kedudukan	Tanda Tangan
1	Iwan Setya Putra SE.,Ak.,MM	Penguji 1	
2	Sulistya Dewi W.,SE.,MSA	Penguji 2	
3	Sandi Eka Suprajang SE.,MM	Penguji 3	

Blitar, 21 Januari 2020

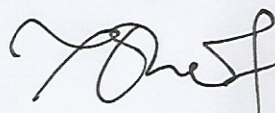
Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen



(Tanto Askriyandoko Putro, SE.,MM)

Ketua Dewan Penguji



(Iwan Setya Putra, SE.,Ak.,MM)

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Prantio Septian
Nim : 13211034
Jurusan : Manajemen
Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi :

***ANALISIS KEMAMPUAN KARYAWAN DAN MOTIVASI KERJA GUNA
MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA PT PERKEBUNAN DAN
DAGANG GAMBAR BLITAR.***

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya.

Apabila dikemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan peraturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Blitar, 16 November 2017

Prantio Septian



PT. Perkebunan dan Dagang Gambar

SURAT KETERANGAN

No. 008/SK.IP/GBR/I/17

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Agus Daryanto
Jabatan : Kepala Kantor PT. Perkebunan dan Dagang Gambar

Dengan ini kami memberikan izin untuk melakukan penelitian kepada:

Nama : Prantio Septian
Pekerjaan : Mahasiswa
NIM : 13211034
Program Studi : Management
Universitas : Ekonomi STIE Kusuma Negara

Untuk melakukan penelitian di PT Perkebunan dan Dagang Gambar Blitar dalam rangka menyusun skripsi dengan judul "ANALISIS KEMAMPUAN KARYAWAN DAN MOTIVASI KERJA GUNA MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA PT.PERKEBUNAN DAN DAGANG GAMBAR". Di mulai tanggal 11 Januari 2017 sampai dengan tanggal 11 Maret 2017.

Demikian surat izin melakukan penelitian ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk dapat dipergunakan oleh yang berkepentingan seperlunya dan sebaik - baiknya.

Blitar, 5 Januari 2017

Kepala Kantor PT. Perkebunan dan Dagang Gambar

Agus Daryanto

ABSTRAKSI

ANALISIS KEMAMPUAN KARYAWAN DAN MOTIVASI KERJA GUNA MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA PT.PERKEBUNAN DAN DAGANG GAMBAR BLITAR

Prantio Septian – 13211034

Kata Kunci: Kemampuan Karyawan, Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan

Pemahaman karyawan yang kurang memahami bagaimana cara merawat tanaman cengkeh dengan baik, sehingga banyaknya pohon cengkeh yang gagal panen. Disisi lain perusahaan sudah memberi motivasi kerja yang diberikan langsung pada pimpinan. Dari motivasi kerja yang diberikan masih belum bisa meningkatkan kemampuan karyawan PT.Perkebunan Dan Dagang Gambar Blitar. Penulis menentukan populasi 67 karyawan yang bekerja dilapangan pada PT.Perkebunan Dan Dagang Gambar Blitar, dan sampel 57 karyawan sebagai objek penelitian. Jenis penelitian menggunakan deskriptif kuantitatif, data yang dihasilkan berupa ringkasan tulisan dari hasil penelitian. Melakukan pengujian dengan cara: Melakukan pengolahan data yang diperoleh, menguji hipotesis penelitian (Uji validitas, Uji realibilitas, Uji T,Uji F), mengdeskripsikan hasil uji hipotesis, dan membuat kesimpulan hasil analisa untuk menjawab rumusan masalah.

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur kami panjatkan atas kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa, karena melimpahkan berkat dan anugerahNya yang telah memberikan karunia serta pertolongan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul ***“ANALISIS KEMAMPUAN KARYAWAN DAN MOTIVASI KERJA GUNA MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN DAN DAGANG GAMBAR BLITAR”***. Saya menyadari dengan segala keterbatasan bahwa skripsi ini tidak sempurna, adapun tujuan penulisan skripsi ini disusun untuk melengkapi sebagian syarat dalam menyelesaikan Program Studi Strata 1 pada Jurusan Manajemen di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar. Penelitian ini dapat selesai tidak semata-mata hasil kerja penulis sendiri, melainkan dengan bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis dengan segala kerendahan hati mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada orang-orang yang telah membantu secara langsung maupun tidak langsung, terima kasih kepada:

1. Bapak Iwan Setya Putra, SE, Ak, MM, selaku Ketua Sekolah Tinggi Ekonomi Kesuma Negara Blitar.
2. Bapak Tanto Askriyandoko, SE, MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen
3. Ibu Sulistya Dewi W, SE, MSA selaku Dosen Pembimbing yang membimbing penulis dalam menyusun skripsi.
4. Bapak dan Ibu Dosen yang telah banyak memberikan ilmunya sewaktu kuliah maupun di luar jam kuliah sehingga wawasan penulis semakin bertambah.
5. Kedua Orang tua yang penulis sangat sayangi dan kasihi yaitu Bapak Sutrisno dan Ibu Sadi'ah yang selalu memberikan doa, perhatian, kasih sayang serta dukungan moral dan materi. Membimbing dengan sabar dan setia serta memberikan semangat sewaktu kuliah maupun dalam mengerjakan skripsi hingga selesai.
6. Manajemen dan pihak-pihak yang ada pada PT. Perkebunan Dan Dagang Gambar Blitar yang telah memberikan izin kepada penulis serta banyak membantu dalam proses penelitian hingga selesai.

7. Sahabat dan teman-teman yang telah membantu serta memberikan semangat dalam mengerjakan skripsi maupun dalam proses perkuliahan yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Semoga skripsi sederhana ini dapat dipahami bagi siapa pun yang membacanya. Sekiranya skripsi yang telah disusun ini dapat berguna bagi kami sendiri maupun orang yang membacanya. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat, setidaknya dapat dipakai sebagai bahan pertimbangan atau pembandingan untuk penelitian-penelitian berikutnya. Sebelumnya kami mohon maaf apabila terdapat kesalahan kata-kata yang kurang berkenan dan kami memohon kritik dan saran yang membangun demi perbaikan di masa depan.

Blitar, 17 Februari 2020

Prantio Septian

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	i
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN	ii
SURAT IJIN PENELITIAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
ABSTRAKSI.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Permasalahan	4
C. Rumusan Masalah.....	5
D. Tujuan Penelitian	6
E. Kegunaan Penelitian.....	6
BAB II : LANDASAN TEORI	
A. Penelitian Terdahulu	7
B. manajemen sumber daya manusia	12
C. Motivasi	14
D. Kinerja	18
E. Kemampuan karyawan	19
F. Hubungan antara kemampuan karyawan dan motivasi kerja guna meningkatkan kinerja karyawan	20
G. Hipotesis	21
BAB III : METODE PENELITIAN	
A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	22
B. Jenis Penelitian	22
C. Definisi Operasional Variabel	22
D. Populasi dan Sampel	23
E. Metode Pengumpulan Data.....	24
F. Teknik Analisis Data	25
BAB IV : ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum PT.Perkebunan Dan Dagang Gambar Blitar	29
B. Analisa Data	45
1. Data Responden	
2. Hasil Uji Validitas dan Uji Reabilitas.....	48

3. Uji Asumsi Klasik.....	53
4. Regresi Berganda.....	59
5. Uji Hipotesis.....	61
C. Pembahasan.....	65

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	67
B. Saran	69

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Hasil Panen Cengkeh	5
Tabel 4.1	Hasil Data Umur Responden	45
Tabel 4.2	Hasil Data Jenis Kelamin Responden	46
Tabel 4.3	Hasil Data Pendidikan Responen	47
Tabel 4.4	Hasil Data Lama Bekerja Responden	48
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas Kemampuan Karyawan	49
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja	50
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	51
Tabel 4.8	Hasil Uji Reliabilitas	52
Tabel 4.9	Hasil Uji Normalitas Kemampuan Karyawan	53
Tabel 4.10	Hasil Uji Normalitas Motivasi Kerja	54
Tabel 4.11	Hasil Uji Normalitas Kinerja Karyawan	54
Tabel 4.12	Hasil Uji Multikolinearitas	55
Tabel 4.13	Hasil Uji Autokorelasi	56
Tabel 4.14	Hasil Uji Linearitas Kemampuan Karyawan	57
Tabel 4.16	Hasil Uji Linearitas Motivasi Kerja	58
Tabel 4.18	Hasil Uji Regresi Berganda	59
Tabel 4.21	Hasil Uji t	62
Tabel 4.22	Hasil Uji f	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Hubungan Kemampuan Karyawan dan Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan	20
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	34
Gambar 4.2 Uji Heterokedatisitas	55