

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Dari data yang diperoleh dari penyebaran kuesioner maka dilakukan pengujian validitas untuk mengukur sah tidaknya kuisisioner tersebut. Dan dilakukan pengujian reliabilitas untuk mengetahui apakah jawaban koresponden konsisten. Hasil dari uji validitas dan reliabilitas menunjukkan bahwa seluruh pernyataan dalam setiap variabel valid dan reliabel.

Dalam uji asumsi klasik yang meliputi uji multikolonieritas, uji heteroskedastisitas dan uji normalitas menunjukkan bahwa dalam model regresi tidak ditemukan adanya korelasi antar variabel bebas dan tidak terjadi heteroskedastisitas serta memiliki distribusi normal.

Dari pembahasan, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa terdapat pengaruh antara gaya kepemimpinan dengan kinerja karyawan. Pengujian membuktikan bahwa gaya kepemimpinan memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan yang berarti bahwa hipotesis dalam penelitian ini menerima H_a dan menolak H_o . Hal ini mendukung penelitian yang dilakukan oleh penelitian Made Agus Dwipayana (2013) mengemukakan bahwa salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja adalah gaya kepemimpinan. Hasil pengujian hipotesis juga telah membuktikan terdapat pengaruh antara motivasi dengan kinerja karyawan. Pengujian membuktikan bahwa motivasi memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan yang berarti bahwa

hipotesis dalam penelitian ini menolak H_0 dan menerima H_a . Hal ini mendukung penelitian yang dilakukan oleh Reza Ananto (2014) yang mengungkapkan bahwa motivasi karyawan bagian dari faktor kinerja. Hasil pengujian hipotesis telah membuktikan terdapat pengaruh antara kedisiplinan dengan kinerja karyawan. Pengujian membuktikan bahwa kedisiplinan memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan demikian H_a diterima dan H_0 ditolak. Hal ini mendukung penelitian yang dilakukan oleh penelitian menurut Etty Puji Lestari (2014). Gaya kepemimpinan memiliki pengaruh yang paling kuat terhadap kinerja karyawan PT Penta Valent cabang Kediri.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dilakukan maka saran yang dapat diberikan dalam penelitian ini yaitu:

1. Bagi Perusahaan

Hendaknya perusahaan dalam meningkatkan kinerja karyawan lebih menitik beratkan pada gaya kepemimpinan, dilihat dari kuesioner yang telah diisi oleh karyawan PT Penta Valent Cabang Kediri tersebut diperoleh data bahwa gaya kepemimpinan memegang peranan penting dalam meningkatkan kinerja karyawan di PT Penta Valent cabang Kediri. Kepemimpinan yang baik mampu untuk meningkatkan tingkat kinerja karyawan. Memang benar bahwasanya tidak ada pemimpin yang sempurna, namun disaat kita berusaha untuk menjadi lebih baik

walaupun sedikit saja pasti juga akan terjadi perubahan yang baik pula bagi perusahaan.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Hasil Uji R^2 menunjukkan masih ada variabel-variabel lain yang harus diperhatikan dalam penelitian ini. Penelitian yang akan datang hendaknya menambah variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, karena dengan semakin baik kinerja dari karyawan maka akan berpengaruh baik juga bagi perusahaan.