

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

D. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan di PT BPR Dharmasurya Aditika dengan judul “Analisis Kinerja Karyawan Ditinjau Dari Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja” maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian dalam variabel gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan nilai signifikan yang lebih besar dari nilai signifikan normal. Hal ini berarti perlunya penerapan gaya kepemimpinan yang baik pada PT BPR Dharmasurya Aditika.
2. Sesuai dengan hasil penelitian dalam variabel disiplin kerja memiliki nilai signifikan yang lebih kecil dari nilai signifikan normal. Hal ini berarti terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel disiplin kerja terhadap variabel kinerja karyawan. Maka dapat disimpulkan bahwa semakin tinggi tingkat kedisiplinan karyawan, maka kinerja karyawan akan meningkat sehingga PT BPR Dharmasurya Aditika akan lebih maju dan dapat bersaing di dunia global.
3. Nilai signifikan gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan lebih kecil dari nilai signifikan normal. Dalam kasus ini menolak H_0 dan menerima H_a yang berarti terdapat pengaruh yang linier antara gaya

kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT BPR Dharmasurya Aditika. Maka semakin baik penerapan gaya kepemimpinan mencerminkan bahwa kinerja karyawan lebih baik dan lebih loyal pada perusahaan. Begitu pula dengan kedisiplinan karyawan yang tinggi akan mendorong terciptanya kinerja karyawan yang maksimal.

B. Saran-saran

1. Dilihat dari hasil penelitian tingkat gaya kepemimpinan yang tidak signifikan hal tersebut dapat dikarenakan gaya kepemimpinan yang berorientasi pada tugas, sebaiknya pemimpin lebih memahami para karyawannya selain itu sikap dan ketegasan pemimpin sangat perlu diterapkan dalam hal ini, karena jika pemimpin mampu mengelola karyawan dengan baik maka karyawan dapat meningkatkan prestasinya dengan baik serta peningkatan pada perolehan perusahaan
2. Dilihat dari tingkat disiplin karyawan perusahaan perlu memperhatikan tingkat standar pekerjaan dari karyawan, serta memberikan sanksi tegas bagi karyawan yang melanggar peraturan yang telah ditetapkan. Dengan hal ini diharapkan karyawan akan lebih disiplin dalam pekerjaan sehingga dapat memberikan hasil yang maksimal bagi perusahaan.
3. Perlunya diberikan reward bagi karyawan memiliki disiplin tinggi yang diukur sesuai dengan standar yang ada pada perusahaan.
4. Perlunya koordinasi berupa pertemuan atau meeting yang dikemas dalam situasi yang santai dan akrab antara pimpinan dan seluruh karyawan.