

**PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
DITINJAU DARI DITERAPKANNYA DISIPLIN KERJA PADA
CV. RICHO REFRACTORY BLITAR**

SKRIPSI

Diajukan Guna Melengkapi Sebagian Syarat Dalam Mencapai Gelar Sarjana
Manajemen (SM)



Disusun Oleh :

Nama : Recha Aryu Dita
NIM : 15211037
Pembimbing : Tetty Widiyastuti, SE.,MM

**JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI KESUMA NEGARA
BLITAR
2019**

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Recha Aryu Dita

NIM : 15211037

Jurusan : Manajemen

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi :

PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DITINJAU

DARI DITERAPKANNYA DISIPLI KERJA PADA

CV. RICHO REFRACTORY BLITAR

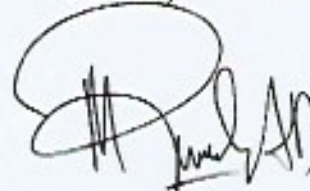
Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya.

Apabila ternyata di kemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya akan bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kusuma Negara Blitar.

Demikian, pertanyaan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Blitar, 14 Oktober 2019

Penulis,



Recha Aryu Dita

CV. RICHU REFRACTORY

Industri Batu Tahan Api, Semen Tahan Api dan Sejenisnya

Jl. Raya Kendalrejo Kecamatan Talun, Kabupaten Blitar

Telp. 0342 563854

SURAT IJIN PENELITIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Harmanto
Jabatan : Pimpinan
Tempat Penelitian : CV. Richo Refractory Blitar
Alamat : Jl. Raya Kendalrejo Kecamatan Talun, Kabupaten Blitar

Dengan ini memberikan keterangan bahwa :

Nama : Recha Aryu Dita
Pekerjaan : Mahasiswa
Progam Studi : Manajemen
NIM : 15211037
Fakultas/Universitas : Ekonomi / STIE Kesuma Negara Blitar

Telah diijinkan untuk melakukan penelitian di CV. Richo Refractory dalam rangka menyusun skripsi dengan judul **“Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan Ditinjau Dari Diterapkannya Disiplin Kerja Karyawan Pada CV. Richo Refractory Blitar”** mulai dari 9 Januari 2019 hingga 14 April 2019.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya

Blitar, 20 November 2019



[Handwritten signature]
Harmanto

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul :

PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DITINJAU DARI
DITERAPKANYA DISIPLIN KERJA PADA
CV. RICHO REFRACTORY BLITAR

Yang disusun oleh :

Nama : Recha Aryu Dita

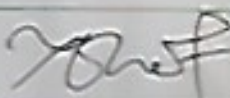
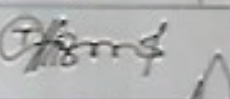

NIM : 15211037

Jurusan : Manajemen

Program Studi : Manajemen

Yang telah diuji dan dinyatakan lulus pada tanggal 22 November 2019

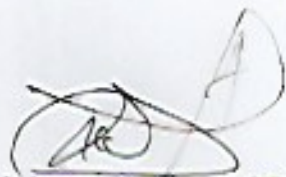
Susunan Dewan Penguji

No.	Nama	Kedudukan	Tanda Tangan
1.	Iwan Setya Putra, SE.,Ak.,MM	Penguji I	
2.	Tetty Widiyastuti, SE.,MM	Penguji II	
3.	Tanto Askriyandoko Putro, SE.,MM	Penguji III	

Blitar, 20 Desember 2019


Mengetahui,

Ketua Program Studi



(Tanto Askriyandoko Putro, SE.,MM)

Ketua Dewan Penguji



(Iwan Setya Putra, SE.,Ak.,MM)

ABSTRAKSI

PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DITINJAU DARI DITERAPKANNYA MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA PADA CV. RICHU REFRACTORY BLITAR

Recha Aryu Dita – 15211037

Kata kunci : Disiplin dan Produktivitas

Disiplin kerja salah satu faktor yang penting dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan, dengan adanya disiplin kerja yang baik pada perusahaan maka akan mampu mencapai produktivitas kerja yang diharapkan perusahaan secara maksimal. Tujuan penelitian ini adalah untuk melakukan penerapan motivasi kerja dan disiplin kerja untuk dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Apabila semakin tinggi disiplin, maka semakin tinggi produktivitas kerja karyawan pada CV. Richo Refractory Blitar. Hasil yang di dapat dari penelitian ini adalah, Kesimpulan pada uji hipotesis simultan adalah besarnya F hitung lebih besar dari F tabel. Dengan demikian H_0 ditolak dan H_a diterima yang memberikan kesimpulan bahwa variabel disiplin (X) terhadap secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel produktivitas kerja karyawan yaitu sebesar 92,8% dan besarnya variabel lain yang mempengaruhi variabel produktivitas karyawan adalah sebesar 7,2% sehingga semakin tinggi disiplin, maka semakin tinggi produktivitas kerja karyawan CV. Richo Refractory.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia-Nya yang telah dilimpahkan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: **“Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan Ditinjau Dari Diterapkannya Disiplin Kerja Pada CV. Richo Refractory Blitar”**, sebagai salah satu syarat untuk meraih Gelar Sarjana Manajemen pada Jurusan progran Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis telah menerima pengarahan dari berbagai pihak baik langsung maupun tidak langsung, oleh karena itu dengan tulus hati, penulis ingin menyampaikan ucapak terima kasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Iwan Setya Putra, SE.,Ak.,MM selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar
2. Bapak Tanto A selaku Ketua Jurusan Manajemen Sekola Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Bitar
3. Ibu Tetty Widiyastuti.,SE.,MM selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
4. Seluruh Dosen Pengajar yang teleh mengajar penulis selama masa kuliah.

5. Pimpinan CV.RICHO REFRACTORY Blitar yang telah memberikan kesempatan serta saran masukan kepada penulis dalam rangka melakukan penelitian dan pengumpulan data guna penyusunan skripsi ini.
6. Bapak Yuni Nugroho ayah tercinta yang penulis sayangi.
7. Ibu Sri Hastuti, Mama Sherly dan Ibu Dewi selaku orang tua penulis dan keluarga yang telah memberikan dukungan moril dalam skripsi ini.
8. Eka Septiawan Afandi, selaku suami penulis yang setia menemani, membantu, dan menasehati dalam keadaan suka maupun duka.
9. Febriana Dewi Safitri, Nofiasari, Dita Liani selaku sahabat yang senantiasa membantu dan mendukung dalam mengerjakan skripsi ini.
10. Seluruh mahasiswa manajemen pagi angkatan 2015 selaku teman seperjuangan.

Semoga arahan, semangat dan bantuan yang telah diberikan menjadi amal dan ibadah bagi keluarga, bapak dan teman-teman, sehingga memperoleh balasan yang lebih baik dari Allah SWT. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Untuk itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang dapat membangun untuk menjadikan kesempurnaan skripsi penulis.

Semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca serta dapat dijadikan sebagai sumbangan pikiran untuk penelitian selanjutnya

Blitar, 14 Oktober 2019
Penulis

Recha Aryu Dita

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan Skripsi	ii
Halaman Pernyataan Keaslian	iii
Halaman Keterangan Penelitian	iv
Halaman Pengesahan Skripsi	v
Abstraksi	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel	xi
Daftar Gambar	xii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Permasalahan	3
C. Rumusan Masalah	4
D. Tujuan Penelitian	4
E. Kegunaan Penelitian	4

BAB II LANDASAN TEORI

A. Penelitian Terdahulu	6
B. Manajemen Sumber Daya Manusia	11
C. Produktivitas Kerja	16
D. Disiplin kerja	30
E. Hubungan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja	36

.....	
F. Hipotesis	37
BAB III METODE PENGUMPULAN DATA	
A. Waktu Dan Tempat Penelitian	38
B. Jenis Penelitian	38
C. Definisi Oprasional Variabel	38
D. Populasi Dan Sampel	41
E. Metode Pengumpulan Data	41
F. Teknik Analisa Data	42
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Tempat Penelitian	45
B. Analisis Data	49
C. Pembahasan	60
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	64
B. Saran	65
DAFTAR PUSTAKA	66
LAMPIRAN	67

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1	Persamaan dan Perbedaan Penelitian 10
Tabel 4.1	Jam Kerja Karyawan CV. Richo Refractory 47
Tabel 4.2	Deskripsi Jenis Kelamin Responden 48
Tabel 4.3	Deskripsi Usia Responden 48
Tabel 4.4	Deskripsi Pendidikan Terakhir Responden 48
Tabel 4.5	Deskripsi Lama Bekerja Responden 49
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X_1) 50
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X_2) 50
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja (Y) 51
Tabel 4.9	Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Kerja (X_1) 51
Tabel 4.10	Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja (X_2) 52
Tabel 4.11	Hasil Uji Reliabilitas Produktivitas Kerja (Y) 52
Tabel 4.12	Hasil Uji T (Pasrial) 52
Tabel 4.13	Hasil Uji F (Simultan) 54
Tabel 4.14	Hasil Analisis Linier Berganda 55
Tabel 4.15	Hasil Kolmogorov Smirnov 57
Tabel 4.16	Hasil Multikolinieritas 58
Tabel 4.17	Hasil Koefisien Determinasi (R^2) 60

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Hubungan Antar Variabel	36
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	46
Gambar 4.2 Hasil Normalitas-Grafik	56
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	59