

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **1. Kesimpulan**

Dari hasil analisa pada penelitian ini, mak dapat ditarik kesimpulan, yaitu:

- a. Adanya pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan CV. Surya Food Indonesia. Sehingga perusahaan semakin baik dalam menerapkan lingkungan kerja yang baik maka akan semakin baik pula pengaruh produktivitas karyawan CV. Surya Food Indonesia. Dengan demikian diperlukan adanya upaya untuk menjaga lingkungan kerja yang baik dalam meningkatkan produktivitas karyawan.
- b. Adanya pengaruh motivasi kerja terhadap terhadap produktivitas karyawan CV. Surya Food Indonesia. Sehingga perusahaan semakin baik dalam memberikan motivasi kerja maka akan semakin baik pula pengaruh produtivitas karyawan CV. Surya Food Indonesia. Dengan demikian diperlukan adanya motivasi dari pihak CV. Surya Food Indonesia untuk meningkatkan produktivitas karyawan.
- c. Adanya pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja secara bersama – sama dalam produktivitas. Sehingga semakin baik lingkungan kerja dan motivasi yang diberikan maka semakin besar pengaruhnya terhadap produktivitas karyawan CV. Surya Food Indonesia. Dengan demikian perlu adanya peningkatan lingkungan kerja, serta motivasi kerja terhadap peningkatan produktivitas.

## 2. Saran

- a. Lingkungan kerja sangat penting untuk kinerja karyawan, maka manajemen pabrik hendaknya berusaha untuk meningkatkan karyawan agar tetap produktif dengan cara menerapkan kebijakan untuk lingkungan kerja dan motivasi kerja. Upaya yang dapat diterapkan dalam menerapkan lingkungan kerja yaitu dengan mengadakan sosialisasi mengenai Keselamatan dan Kesehatan Kerja. Perlunya pihak manajemen CV. Surya Food Indonesia memperhatikan sarana dan prasarana yang mendukung kerja karyawan. Sehingga karyawan dapat aman dan nyaman pada lingkungan tempat kerjanya.
- b. Perlunya dorongan untuk karyawan dalam bekerja misalkan gaji yang sesuai, memberikan tunjangan untuk karyawan, memberikan pujian atas hasil kerja, memberikan bonus untuk karyawan yang berprestasi, mengadakan rekreasi bersama karyawan setahun sekali. Sehingga akan menumbuhkan gairah semangat kerja pada karyawan. Selain itu, apabila karyawan melanggar SOP yang berlaku harus ditindak lanjuti secara tegas, upaya tersebut agar dapat meningkatkan kualitas dan kuantitas karyawan di CV. Surya Food Indonesia.