

**PENGARUH DISIPLIN KERJA UNTUK MENINGKATKAN KINERJA  
KARYAWAN PADA UD. MANDALA JAYA**

**SKRIPSI**

Diajukan Guna Melengkapi Sebagai Syarat  
Dalam mencapai gelar Sarjana Manajemen (SM)



**Disusun Oleh :**

Nama : Iwan Yudi Herliawan

NIM : 15211028

Pembimbing : Tetty Widiyastuti, SE,.MM.

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**  
**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI KESUMA NEGARA**  
**BLITAR**  
**2019**

## LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini dosen pembimbing dari :

Nama : Iwan Yudi Herliawan

NIM : 15211028

Jurusan : Manajemen

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi :

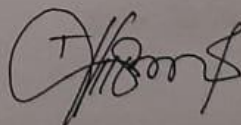
### **PENGARUH DISIPLIN KERJA UNTUK MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA UD. MANDALA JAYA BLITAR**

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini telah melalui proses bimbingan sejak tanggal 18 September 2019 sampai tanggal 30 Oktober 2019 dan memberikan persetujuan atas skripsi ini untuk diuji didepan dewan penguji skripsi.

Demikian persetujuan ini saya berikan sebagai syarat untuk mengikuti ujian komprehensif bagi mahasiswa yang tersebut diatas.

Blitar, 30 Oktober 2019

**Pembimbing,**



Tetty Widiyastuti, SE.,MM

## LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Iwan Yudi Herliawan

NIM : 15211028

Jurusan : Manajemen

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi :

### PENGARUH DISIPLIN KERJA UNTUK MENINGKATKAN KINERJA

#### KARYAWAN PADA UD. MANDALA JAYA BLITAR

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya.

Apabila ternyata di kemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya akan bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kusuma Negara Blitar.

Demikian, pertanyaan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Blitar, 30 Oktober 2019

**Penulis,**



**Iwan Yudi Herliawan**

---

**UD. MANDALA JAYA**

Desa Sumberasri RT03/RW01  
Kecamatan Nglegok

---

Dengan Hormat,

Mengambil tindakan untuk surat permohonan izin penelitian. perihal penelitian Skripsi kepada mahasiswa :

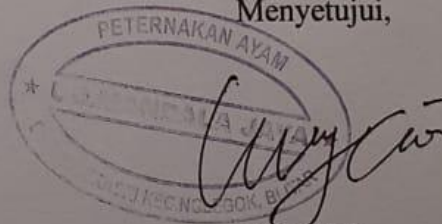
Nama : Iwan Yudi Herliawan  
NIM : 15211028  
Jurusan : Manajemen

Bersama ini kami sampaikan bahwa mahasiswa tersebut dapat kami terima untuk melaksanakan penelitian Skripsi dengan judul "Pengaruh Disiplin Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan" di Perusahaan kami mulai tanggal 29 Juni 2019 sampai 29 September 2019.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Blitar, 30 Oktober 2019

Menyetujui,



WALIDI

Pemilik

## ABSTRAKSI

### PENGARUH DISIPLIN KERJA UNTUK MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA UD. MANDALA JAYA BLITAR

**Iwan Yudi Herliawan – 15211028**

Kata kunci : Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan

Latar belakang penelitian ini, peneliti menemukan masalah kurang maksimalnya kinerja karyawan yang dirasa akibat disiplin kerja yang masih rendah. Penelitian ini dilakukan di UD. Mandala Jaya. Penelitian ini terdiri dari variabel disiplin kerja dan kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan UD. Mandala Jaya. Pengambilan data menggunakan data jumlah karyawan 35 responden. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah kuesioner, wawancara, observasi dan dokumentasi. Metode analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas dan analisis regresi linier sederhana dengan pendekatan statistik yang dilakukan melalui program SPSS.16. Hasil dari penelitian yang telah dilakukan menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan ditunjukkan dengan nilai  $t$  sebesar 0 yang lebih besar dari  $\alpha$  sebesar 0,05. Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada UD. Mandala.  $R^2$  pada analisis regresi sebesar 85,8% dan sisanya 14,2% dijelaskan oleh faktor-faktor lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini. Kesimpulan dari penelitian ini Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan UD. Mandala Jaya. Dari hasil analisis regresi linear sederhana dengan koefisien korelasi positif dengan hubungan yang cukup baik. Peneliti menyarankan supaya UD. Mandala Jaya lebih dapat memberikan pengarahan dan kesadaran kepada seluruh karyawan saat melakukan aktivitas kerja akan pentingnya disiplin kerja. Diharapkan perusahaan dapat mempertahankan kinerja karyawan menjadi lebih baik lagi.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia-Nya yang telah dilimpahkan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: **“PENGARUH DISIPLIN KERJA UNTUK MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA UD. MANDALA JAYA BLITAR”** sebagai salah satu syarat untuk meraih Gelar Sarjana Manajemen pada Jurusan progran Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis telah menerima pengarahan dari berbagai pihak baik langsung maupun tidak langsung, oleh karena itu dengan tulus hati, penulis ingin menyampaikan ucapak terima kasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Iwan Setya Putra, SE.,Ak.,MM selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar
2. Bapak Tanto Askriyandoko Putro, SE., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekola Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Bitar
3. Ibu Tetty Widiyastuti, SE., MM selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
4. Seluruh Dosen Pengajar yang teleh mengajar penulis selama masa kuliah.
5. Bapak Walidi selaku pimpinan UD. Mandala Jaya yang telah memberikan kesempatan serta saran masukan kepada penulis dala rangka melakukan penelitian dan pengumpulan data guna penyusunan skripsi ini.
6. Kedua Orang tua ku tercinta atas segala perhatian, doa dan motivasi untuk segera menyelesaikan Skripsi.
7. Temanku Febriana dan Recha terima kasih telah membantu meluangkan waktu untuk memberikan berbagai ilmu dalam menyelesaikan Skripsi.
8. Semua teman-temanku yang tidak disebutkan satu persatu yang telah membantu penulis baik secara langsung atau tidak langsung.

Semoga arahan, semangat dan bantuan yang telah diberikan menjadi amal dan ibadah bagi keluarga, bapak dan teman-teman, sehingga memperoleh balasan yang lebih baik dari Allah SWT.Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan.Untuk itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang dapat membangun untuk menjadikan kesempurnaan skripsi penulis.

Blitar, 29 Oktober 2019  
Penulis

Iwan Yudi Herliawan

## DAFTAR ISI

Halaman Judul . . . . .	i
Halaman Persetujuan Skripsi . . . . .	ii
Halaman Pernyataan Keaslian . . . . .	iii
Halaman Keterangan Penelitian . . . . .	iv
Halaman Pengesahan Skripsi . . . . .	v
Abstraksi . . . . .	vi
Kata Pengantar . . . . .	vii
Daftar Isi . . . . .	viii
Daftar Tabel . . . . .	ix
Daftar Gambar . . . . .	x
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah . . . . .	1
B. Permasalahan . . . . .	6
C. Rumusan Masalah . . . . .	7
D. Tujuan Penelitian . . . . .	7
E. Kegunaan Penelitian . . . . .	7
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b>	
A. Penelitian Terdahulu . . . . .	9
B. Manajemen Sumber Daya Manusia . . . . .	13
C. Disiplin kerja . . . . .	18
D. Kinerja Karyawan . . . . .	27
E. Hubungan Antar Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan . . . . .	35
F. Hipotesis . . . . .	36
<b>BAB III METODE PENGUMPULAN DATA</b>	
A. Waktu Dan Tempat Penelitian . . . . .	37
B. Jenis Penelitian . . . . .	37
C. Definisi Oprasional Variabel . . . . .	37
D. Populasi Dan Sampel . . . . .	39
E. Metode Pengumpulan Data . . . . .	39
F. Teknik Analisa Data . . . . .	41
<b>BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Gambaran Umum Tempat Penelitian . . . . .	43
B. Analisis Data . . . . .	47
C. Pembahasan . . . . .	59
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
A. Kesimpulan . . . . .	60
B. Saran . . . . .	60
<b>DAFTAR PUSTAKA . . . . .</b>	<b>62</b>
<b>LAMPIRAN . . . . .</b>	<b>64</b>

## DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 1.1	Rekap absensi UD. Mandala Jaya Tahun 2017 . . . . .	6
Tabel 1.2	Data kinerja UD. Mandala Jaya Tahun 2017 . . . . .	7
Tabel 2.1	Persamaan dan Perbedaan Penelitian . . . . .	9
Tabel 2.2	Persamaan dan Perbedaan Penelitian . . . . .	10
Tabel 2.3	Persamaan dan Perbedaan Penelitian . . . . .	10
Tabel 2.4	Persamaan dan Perbedaan Penelitian . . . . .	11
Tabel 2.5	Persamaan dan Perbedaan Penelitian . . . . .	12
Tabel 3.1	Skala Pengukuran . . . . .	40
Tabel 4.1	Deskripsi Jenis Kelamin . . . . .	48
Tabel 4.2	Deskripsi Usia Responden . . . . .	48
Tabel 4.3	Deskripsi Pendidikan Terakhir . . . . .	49
Tabel 4.4	Deskripsi Lama Bekerja . . . . .	49
Tabel 4.5	Hasil Statistik Deskriptif . . . . .	50
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas . . . . .	51
Tabel 4.7	Hasil Uji Reliabilitas . . . . .	52
Tabel 4.8	Hasil Kolmogorov Smirnov. . . . .	54
Tabel 4.9	Hasil Multikolinieritas. . . . .	55
Tabel 4.10	Hasil Analisis Linier Sederhana . . . . .	57
Tabel 4.11	Hasil Uji T (Pasrial). . . . .	58
Tabel 4.12	Hasil Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) . . . . .	58



## DAFTAR GAMBAR

		Halaman
Gambar 2.1	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia . . . . .	16
Gambar 2.2	Pendekatan Disiplin . . . . .	19
Gambar 2.3	Indikator Disiplin . . . . .	21
Gambar 2.4	Prosedur Disiplin Progesif . . . . .	23
Gambar 2.5	Indikator Kinerja . . . . .	30
Gambar 2.6	Hubungan Antar Variabel . . . . .	36
Gambar 4.1	Struktur Organisasi . . . . .	45
Gambar 4.2	Hasil Normalitas-Grafik . . . . .	53
Gambar 4.3	Hasil Uji Heteroskedatisitas . . . . .	56