

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan tentang faktor keselamatan dan kesehatan karyawan terhadap kinerja karyawan pada UD. Blitar Djaya, maka dapat diambil kesimpulan yaitu:

1. Keselamatan kerja mempengaruhi kinerja karyawan, setelah melakukan uji hipotesis diketahui terdapat pengaruh antara keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan pada UD. Blitar Djaya. Keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan memiliki pengaruh yang bersifat positif, yang berarti kinerja karyawan akan meningkat jika adanya program keselamatan pada UD. Blitar Djaya.
2. Kesehatan karyawan mempengaruhi kinerja karyawan, setelah melakukan uji hipotesis diketahui terdapat pengaruh antara kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan pada UD. Blitar Djaya. Kesehatan karyawan terhadap kinerja karyawan memiliki pengaruh yang bersifat positif, yang berarti kinerja karyawan akan meningkat jika adanya program keselamatan kerja pada UD. Blitar Djaya.
3. Keselamatan dan Kesehatan apabila dilihat bersama-sama, setelah melakukan uji hipotesis secara simultan yang menunjukkan lebih besar jumlah hitungan dari T_{hitung} yang berarti terdapat pengaruh antara keselamatan dan kesehatan karyawan terhadap kinerja karyawan pada

bagian produksi UD. Blitar Djaya. Sedangkan besarnya pengaruh keselamatan dan kesehatan karyawan terhadap kinerja memiliki persamaan $Y = 1,377 + 0,793 X_1 + 0,132 X_2$ yang dimana nilai 1,377 merupakan konstanta dan 0,793 merupakan besarnya pengaruh keselamatan serta 0,132 merupakan besarnya pengaruh kerja keselamatan terhadap kinerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas dapat di sampaikan beberapa saran yang diharapkan dapat bermanfaat bagi perusahaan. adapun saran yang diberikan peneliti sebagai berikut:

1. Keselamatan kerja mempengaruhi kinerja karyawan, dapat dilihat dari permasalahan yang ada seringnya terjadi kecelakaan kerja yang ada bisa ditekan agar tidak semakin tinggi dan berbagai cara seperti sosialisasi mengenai cara penggunaan peralatan kerja, penyediaan alat-alat keselamatan kerja saat sedang melakukan proses produksi.
2. Kesehatan karyawan mempengaruhi kinerja karyawan dapat dilihat ditinjau dari seringnya karyawan yang mengalami sakit hingga harus rawat inap, hal ini bisa di tekan agar tidak semakin tinggi dengan berbagai cara seperti pemeriksaan rutin secara berkala, meningkatkan tingkat kebersihan pada tempat produksi dan pemberian jaminan kesehatan bagi karyawan.
3. Dilihat dari dua variabel yang secara simultan bersama-sama mempengaruhi mempunyai pengaruh yang besar, oleh karena itu agar

kinerja karyawan UD. Blitar Djaya menjadi meningkat maka keselamatan kerja yang diterapkan kepada karyawan hendaknya dilakukan secara bersama-sama dengan kesehatan karyawan. Mengingat pentingnya keelamatan dan kesehatan kerja bagi karyawan sendiri dan bagi perusahaan.