

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan mengenai pengaruh keahlian karyawan dan kinerja karyawan pada UD. Dwi Laksita Blitar, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

Pengaruh keahlian karyawan terhadap kinerja karyawan UD. Dwi Laksita Blitar diperoleh hasil analisis regresi linear sederhana dengan koefisien korelasi korelasi positif dengan hubungan yang cukup baik. Dengan nilai koefisien penentu dari faktor luar yang masih sangat besar pengaruh dari variabel keahlian karyawan. Sedangkan untuk penilaian hasil hipotesis dinyatakan bahwa ada pengaruh yang signifikan antara Pengaruh keahlian karyawan terhadap Kinerja Karyawan dimana datanya terdistribusi normal.

#### **B. Saran**

Bagi pimpinan UD. Dwi Laksita Blitar sebaiknya memahami faktor-faktor keahlian karyawan yang meliputi teknik yang dimiliki seseorang dengan demikian seseorang jika memiliki faktor-faktor tersebut maka akan dapat melaksanakan tugasnya dengan baik serta adanya training untuk pengembangan kemampuan dan ketrampilan yang dibutuhkan maka karyawan harus memiliki keahlian dasar, keahlian teknik, keahlian interpersonal dan mampu menyelesaikan tugas dengan baik. Dalam menyelesaikan tugas

bersama dengan tepat waktu perlu ditingkatkan agar produksi mencapai target dan mengutamakan standar kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan untuk mencapai hasil kerja yang maksimal.