

**PENINGKATAN KEAHLIAN KARYAWAN GUNA MENINGKATKAN
KINERJA KARYAWAN UD. DWI LAKSITA BLITAR**

SKRIPSI

Diajukan Guna Melengkapi Sebagian Syarat
Dalam Mencapai Gelar Sarjana Manajemen (SM)



Disusun Oleh :

Nama : Amin Wahyu Santosa

NIM : 15211005

Pembimbing : Kristya Damayanti, SE.,MM

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI KESUMA NEGARA
BLITAR
2019**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini dosen pembimbing dari :

Nama : Amin Wahyu Santosa
NIM : 15211005
Jurusan : Manajemen
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi :

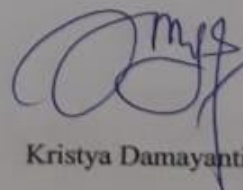
PENINGKATAN KEAHLIAN KARYAWAN GUNA MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN UD. DWI LAKSITA BLITAR

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini telah melalui proses bimbingan sejak tanggal 4 Oktober 2019 sampai tanggal 13 November 2019 dan memberikan persetujuan atas skripsi ini untuk diuji didepan dewan penguji skripsi.

Demikian persetujuan ini saya berikan sebagai syarat untuk mengikuti ujian komprehensif bagi mahasiswa yang tersebut diatas.

Blitar, 20 Oktober 2019

Pembimbing,



Kristya Damayanti, SE.,MM

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Amin Wahyu Santosa

NIM : 15211005

Jurusan : Manajemen

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi :

PENINGKATAN KEAHLIAN KARYAWAN GUNA MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN UD. DWI LAKSITA BLITAR

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya.

Apabila ternyata di kemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya akan bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kusuma Negara Blitar.

Demikian, pertanyaan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Blitar, 29 Oktober 2019

Penulis,



Amin Wahyu Santosa

UD. DWI LAKSITA
Desa Sukorejo Kecamatan Sutojayan
BLITAR

Dengan Hormat,

Mengambil tindakan untuk surat permohonan izin penelitian. perihal penelitian Skripsi kepada mahasiswa :

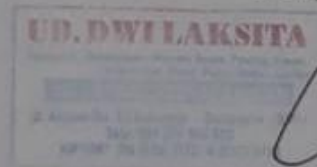
Nama : Amin Wahyu Santosa
NIM : 15211005
Jurusan : Manajemen

Bersama ini kami sampaikan bahwa mahasiswa tersebut dapat kami terima untuk melaksanakan penelitian Skripsi dengan judul “Peningkatan Keahlian Karyawan Guna Meningkatkan Kinerja Karyawan” di Perusahaan kami mulai tanggal 14 Agustus 2019 sampai 29 Oktober 2019.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Blitar, 30 Oktober 2019

Menyetujui,



KASianto

Pemilik

ABSTRAKSI

PENINGKATAN KEAHLIAN KARYAWAN GUNA MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN UD. DWI LAKSITA BLITAR

Amin Wahyu Santosa – 15211005

Kata kunci : Keahlian Karyawan dan Kinerja Karyawan

Penelitian ini dilakukan di UD. Dwi Laksita Blitar. Penelitian ini terdiri dari variabel keahlian karyawan dan kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk pengaruh keahlian terhadap kinerja karyawan pada UD. Dwi Laksita Blitar. Latar belakang penelitian ini, peneliti menemukan masalah kurangnya keahlian karyawan yang disebabkan proses produksi masih manual dan menurunnya kinerja karyawan. Pengambilan data menggunakan seluruh karyawan UD. Dwi Laksita Blitar yaitu 30 karyawan. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah kuesioner, wawancara, observasi dan dokumentasi. Metode analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas dan analisis regresi linier sederhana dengan pendekatan statistik yang dilakukan melalui program SPSS.16. Hasil dari penelitian yang telah dilakukan menunjukkan bahwa secara parsial keahlian berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan ditunjukkan dengan nilai t sebesar 4.618. R Square pada analisis regresi sebesar 72% sedangkan sisanya sebesar 28% dijelaskan oleh faktor-faktor lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini. Kesimpulan dari penelitian ini Pengaruh keahlian terhadap kinerja karyawan UD. Dwi Laksita Blitar diperoleh hasil analisis regresi linear sederhana dengan koefisien korelasi positif dengan hubungan yang cukup baik. Dengan nilai koefisien penentu dari faktor luar yang masih sangat besar pengaruh dari variabel keahlian. Saran dari penelitian ini Bagi pimpinan UD. Dwi Laksita Blitar sebaiknya memahami faktor-faktor keahlian yang meliputi teknik yang dimiliki seseorang dengan demikian seseorang jika memiliki faktor-faktor tersebut maka akan dapat melaksanakan tugasnya dengan baik.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia-Nya yang telah dilimpahkan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: **“PENINGKATAN KEAHLIAN KARYAWAN GUNA MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN UD. DWI LAKSITA BLITAR”** sebagai salah satu syarat untuk meraih Gelar Sarjana Manajemen pada Jurusan progran Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis telah menerima pengarahan dari berbagai pihak baik langsung maupun tidak langsung, oleh karena itu dengan tulus hati, penulis ingin menyampaikan ucapak terima kasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Iwan Setya Putra, SE.,Ak.,MM selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar
2. Bapak Tanto Askriyandoko Putro, SE., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekola Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Bitar
3. Ibu Kristya Damayanti, SE., MM selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
4. Seluruh Dosen Pengajar yang teleh mengajar penulis selama masa kuliah.
5. Bapak Kasianto selaku pimpinan UD. Dwi Laksita Blitar yang telah memberikan kesempatan serta saran masukan kepada penulis dala rangka melakukan penelitian dan pengumpulan data guna penyusunan skripsi ini.
6. Kedua Orang tua ku tercinta atas segala perhatian, doa dan motivasi untuk segera menyelesaikan Skripsi.
7. Temanku Febriana dan Recha terima kasih telah membantu meluangkan waktu untuk memberikan berbagai ilmu dalam menyelesaikan Skripsi.
8. Semua teman-temanku yang tidak disebutkan satu persatu yang telah membantu penulis baik secara langsung atau tidak langsung.

Semoga arahan, semangat dan bantuan yang telah diberikan menjadi amal dan ibadah bagi keluarga, bapak dan teman-teman, sehingga memperoleh balasan yang lebih baik dari Allah SWT. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Untuk itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang dapat membangun untuk menjadikan kesempurnaan skripsi penulis.

Blitar, 29 Oktober 2019
Penulis

Amin Wahyu Santosa

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan Skripsi	ii
Halaman Pernyataan Keaslian	iii
Halaman Keterangan Penelitian	iv
Halaman Pengesahan Skripsi	v
Abstraksi	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel	ix
Daftar Gambar	x
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Permasalahan	3
C. Rumusan Masalah	4
D. Tujuan Penelitian	5
E. Kegunaan Penelitian	5
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Penelitian Terdahulu	6
B. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
C. Keahlian	16
D. Kinerja Karyawan	24
E. Hubungan Antar Keahlian Terhadap Kinerja Karyawan	29
F. Hipotesis	30
BAB III METODE PENGUMPULAN DATA	
A. Waktu Dan Tempat Penelitian	31
B. Jenis Penelitian	31
C. Definisi Operasional Variabel	31
D. Populasi Dan Sampel	33
E. Metode Pengumpulan Data	33
F. Teknik Analisa Data	35
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Tempat Penelitian	39
B. Analisis Data	45
C. Pembahasan	60
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	61
B. Saran	61
DAFTAR PUSTAKA	63
LAMPIRAN	65

DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 2.1	Persamaan dan Perbedaan Penelitian	7
Tabel 2.2	Persamaan dan Perbedaan Penelitian	7
Tabel 2.3	Persamaan dan Perbedaan Penelitian	8
Tabel 2.4	Persamaan dan Perbedaan Penelitian	9
Tabel 2.5	Persamaan dan Perbedaan Penelitian	10
Tabel 3.1	Skala Pengukuran	34
Tabel 4.1	Jadwal Kerja UD. Dwi Laksita Blitar	45
Tabel 4.2	Deskripsi Jenis Kelamin Responden	45
Tabel 4.3	Deskripsi Usia Responden	46
Tabel 4.4	Distribusi Jawaban Responden Variabel Keahlian	47
Tabel 4.5	Distribusi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan ..	49
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas	52
Tabel 4.7	Hasil Uji Reliabilitas	53
Tabel 4.8	Hasil Kolmogorov Smirnov	55
Tabel 4.9	Hasil Multikolinieritas	57
Tabel 4.10	Hasil Analisis Linier Sederhana	58
Tabel 4.11	Hasil Uji T (Pasrial)	59
Tabel 4.12	Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	59

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	17
Gambar 2.2 Hubungan Antar Variabel	28
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	42
Gambar 4.2 Hasil grafik normalitas	54
Gambar 4.3 Hasil uji heteroskedastisitas	56