

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan mengenai analisis gaya kepemimpinan dan tanggung jawab karyawan guna meningkatkan kinerja karyawan pada CV. Home Citra Abadi Malang, maka diperoleh hasil penelitian yang dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Deskripsi dari variabel gaya kepemimpinan, tanggung jawab karyawan dan kinerja karyawan menghasilkan *mean variabel* yang masih dibawah rata-rata, dengan perolehan masing-masing variabel sebesar 3,2 , 3,5 , dan 3,4.
2. Variabel gaya kepemimpinan memiliki pengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan dengan nilai  $t_{hitung}$  yang lebih besar dari  $t_{tabel}$ , yaitu sebesar  $2,517 > 1,71$ , dan dengan probabilitas  $0,019 < 0,05$ , maka  $H_1$  diterima /  $H_0$  ditolak. Selain itu variabel tanggung jawab karyawan juga memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai  $t_{hitung}$  yang lebih besar dari  $t_{tabel}$  yaitu sebesar  $2,472 > 1,71$ , dan dengan probabilitas  $0,021 < 0,05$ , maka  $H_2$  diterima /  $H_0$  ditolak.
3. Variabel gaya kepemimpinan dan tanggung jawab karyawan secara bersama-sama memiliki pengaruh yang signifikan terhadap variabel kinerja karyawan, nilai  $t_{hitung}$  dari variabel gaya kepemimpinan dan

kinerja karyawan lebih besar dari nilai  $t_{tabel}$  yaitu sebesar  $38,227 > 3,42$  dengan tingkat probabilitas sebesar  $0,000 < 0,05$ , sehingga  $H_a$ 3 diterima /  $H_0$ 3 ditolak.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, selanjutnya peneliti memberikan saran yang diharapkan dapat membantu pihak-pihak terkait. Adapu saran yang dapat peneliti sampaikan adalah sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan dari CV. Home Citra Abadi Malang masih harus dibenahi, mengingat bahwa gaya kepemimpinan memiliki pengaruh terhadap tingkat kinerja karyawannya.
2. Tanggung jawab dari masing-masing karyawan CV. Home Citra Abadi Malang secara individu juga perlu ditingkatkan, karena dengan ditanamkannya tanggung jawab yang tinggi terhadap pekerjaan, maka hasil kerja menjadi lebih memuaskan, dan dapat menjadi salah satu acuan untuk meningkatkan kompetensi diri.